

Cos'è il Family Audit

- ✓ **Strumento** che consente alle organizzazioni di adottare **politiche di gestione** del personale orientate al **benessere dei propri dipendenti** e alla **crescita aziendale**;
- ✓ aiuta le organizzazioni a realizzare un adeguato **bilanciamento** tra gli **interessi dell'organizzazione** e quelli dei **lavoratori**;
- ✓ lo strumento Family Audit può essere usato da **qualsiasi organizzazione**.



Risultati dell'Audit

- ✓ In itinere: **Piano Aziendale** (attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti)



Mappa attività: Organizzazione del lavoro				
DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ		INDICATORI DI RISULTATO	DATA DI AVVIAMENTO	DATA DI SCADENZA
01. Studio di fattibilità introduttiva dell'attività familiare (oltre 15 dipendenti)...		Indicatore di risultato	Previsione del costo	Obiettivo
02. Analisi la fattibilità nell'attività familiare (oltre 15 dipendenti)...		Indicatore di risultato	Previsione del costo	Obiettivo
03. Presidio la fattibilità nell'attività familiare (oltre 15 dipendenti)...		Indicatore di risultato	Previsione del costo	Obiettivo

- ✓ Finale: **Certificazione e logo**



Lo standard di certificazione Family Audit – Lucia Claus

Particolare attenzione al lavoratore

- ✓ **Partecipazione attiva** del lavoratore nel processo Family Audit
- ✓ Attenzione alle diverse **fasi** della **vita** del lavoratore per analisi dei **bisogni/aspettative** e per proposta di **misure concrete** di **conciliazione** tra la vita lavorativa e quella personale e familiare





Un po' di numeri

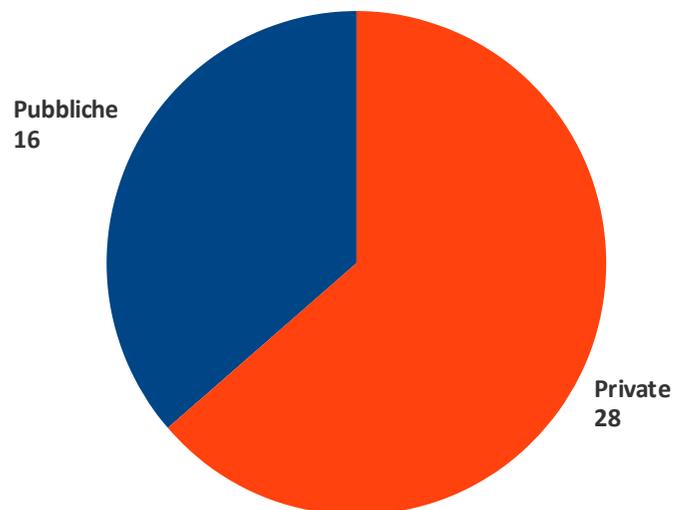
Family
Audit [®]

Organizzazioni coinvolte

- ✓ **123 organizzazioni** (comprese le impegnate al marchio tramite Distretto – Aggiornamento a novembre 2014)

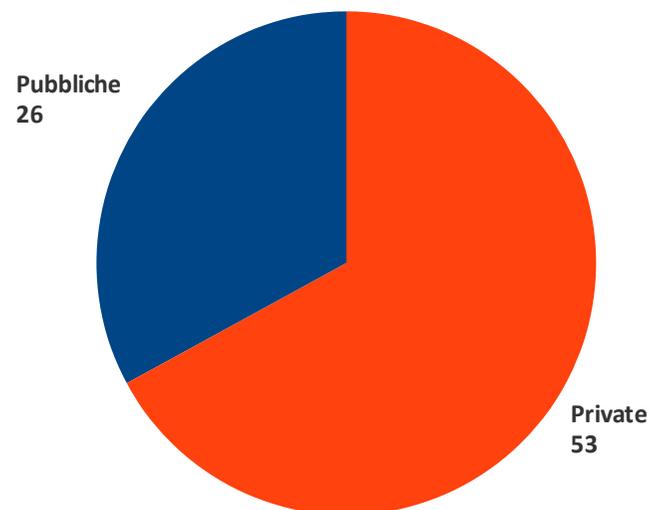
44

sperimentazione nazionale

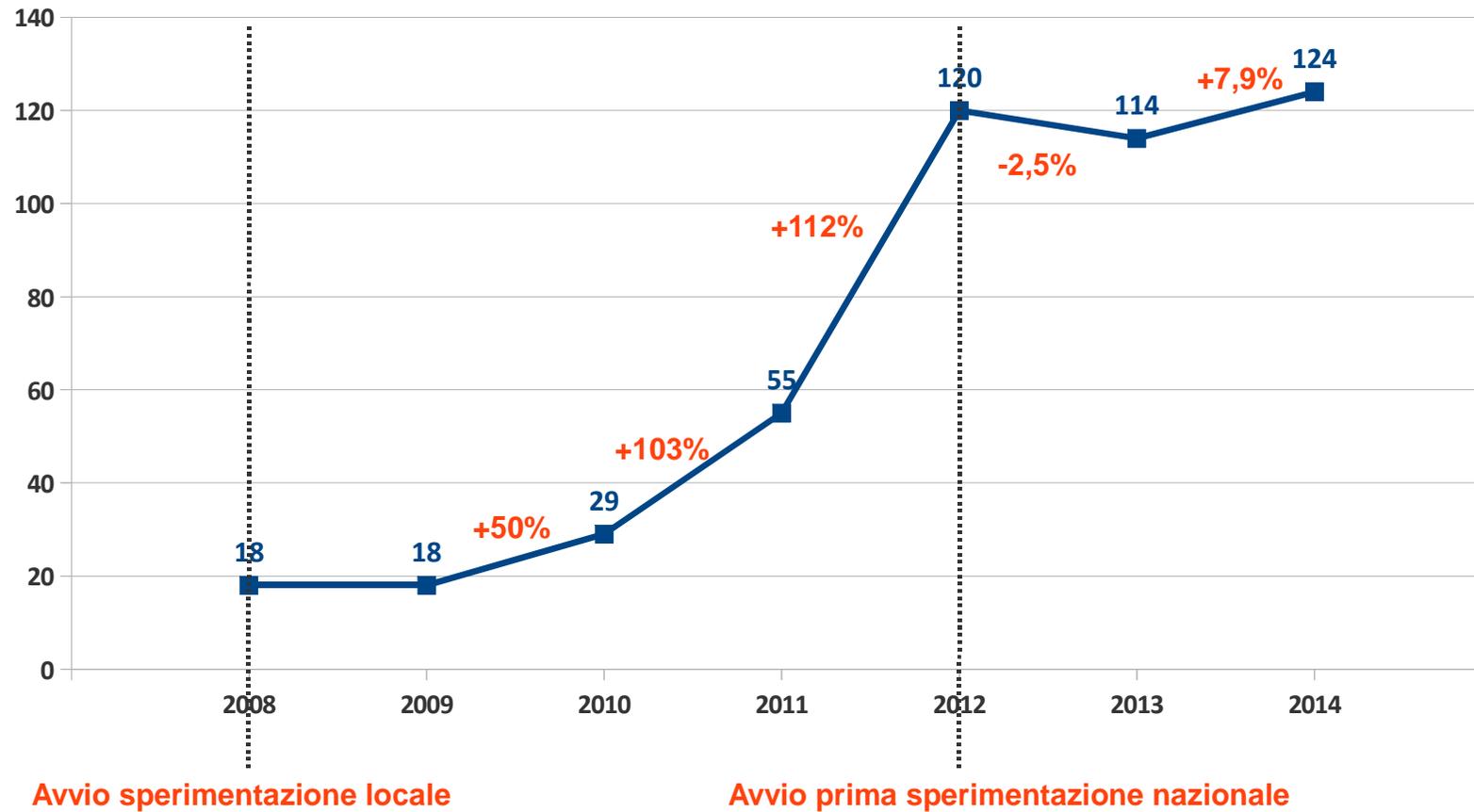


79

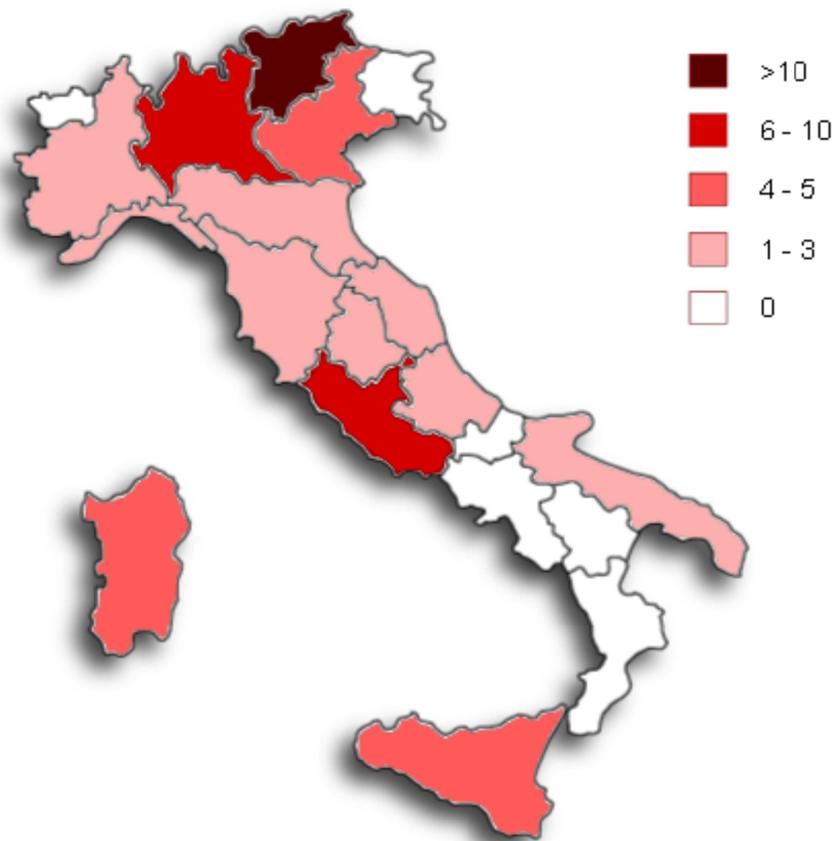
livello locale



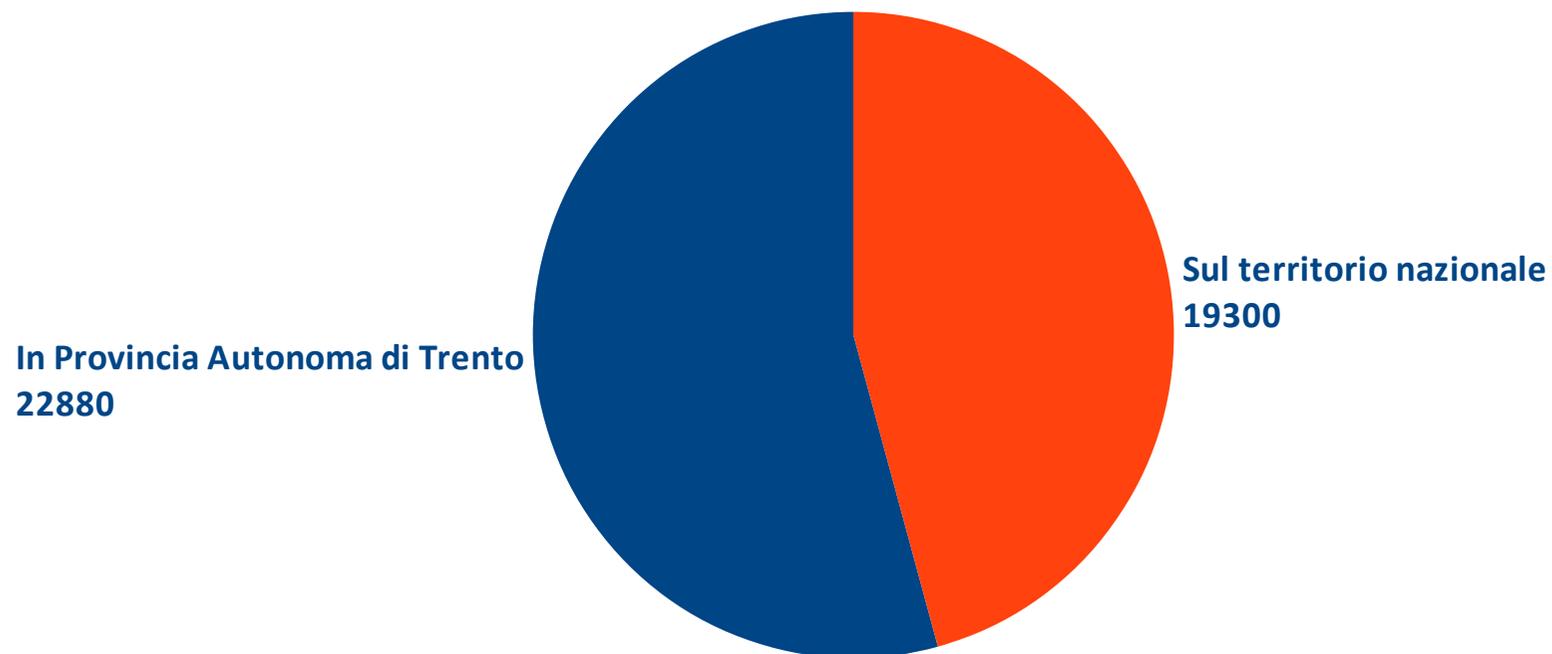
Andamento dello Standard Family Audit



Dove sono le organizzazioni



Totale lavoratori coinvolti



Fasi del processo



Il Piano delle Attività

- ✓ Il Piano prevede un'analisi sistematica e partecipata nei seguenti **Macroambiti**

A	Organizzazione del lavoro
B	Cultura della conciliazione
C	Comunicazione
D	Benefit e servizi
E	Distretto famiglia
F	Nuove tecnologie



Macroambiti

A

Organizzazione del lavoro

- Orari flessibili in entrata, uscita, pausa pranzo; telelavoro; banca delle ore; banca delle ore della solidarietà; programmazione degli orari su base mensile; orari personalizzati; part time; ...
- Creazione di una “lista disponibilità” per sostituire i/le colleghi/ghe in caso di assenza/emergenza; agende condivise; realizzazione mansionari; ...

B

Cultura della conciliazione

- Incontri periodici della direzione con il gruppo dell'Audit per programmare nuove attività di conciliazione e per monitorare le azioni in essere;
- Formazione specifica per dirigenti e direttori su tematiche concernenti la conciliazione famiglia e lavoro; nella gestione del lavoro, pianificazione delle riunioni, ... attenzione agli aspetti che favoriscono la conciliazione; attivazione procedure per il buon rientro;



Macroambiti/2

C

Comunicazione

- Creazione della sezione della conciliazione sul sito dell'organizzazione per diffondere e promuovere servizi, documenti e informazione di carattere normativo inerenti la conciliazione famiglia e lavoro;
- Predisposizione di vademecum sia in formato cartaceo che on-line ad uso dei lavoratori per gli aspetti legati alla conciliazione famiglia e lavoro; pubblicazione annuale di una “mappa” delle istanze accolte in merito ai bisogni dei lavoratori; analisi clima aziendale; questionario di rilevazione dei carichi di cura e di proposte di attività e servizi; ...

D

Benefit e servizi

- Apertura micro nido aziendale per i figli dei dipendenti; istituzione borse di studio per i figli dei lavoratori; erogazione di un “bonus bebé” per la nascita di un figlio o un buono acquisto; contributo economico per servizi time saving; convenzioni di varia natura (compagnie assicurative, società che gestiscono parcheggi, negozi, società di trasporti e servizi di car sharing, ...)



Macroambiti/3

E

Distretto famiglia

- Collaborazione tra diverse organizzazioni certificate Family Audit per la realizzazione di attività congiunte e la programmazione di servizi utili al territorio; creazione di partnership con associazioni familiari o di altra natura; realizzazione “Family day”;
- Acquisto/noleggio di macchine elettriche e acquisto di biciclette aziendali per gli spostamenti urbani.

F

Nuove tecnologie

- Adozione di software per la gestione delle timbrature; potenziamento e sviluppo dei software utilizzati per agevolare e velocizzare il lavoro da remoto e il telelavoro; adozione di programmi per la messaggistica istantanea, la videoconferenza e la condivisione di documenti; adozione di PC portatili, apparecchiatura telefoniche, ... per ottimizzare i processi di lavoro e le comunicazioni; ...



Azioni per Macroambito

