

I Distretti Family Audit

Report stato di attuazione Luglio 2023

Distretto Family Audit Alta Valsugana

Organizzazione	Comune	Dimensioni	Anno adesione	Fase
AZIENDA SPECIALE SERVIZI INFANZIA E FAMIGLIA - G.B. CHIMELLI	Pergine Valsugana	oltre 100	2015	Mantenimento
C.S.4. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.	Pergine Valsugana	oltre 100	2021	Certificazione
COMUNE DI PERGINE VALSUGANA	Pergine Valsugana	oltre 100	2015	Mantenimento
COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL	Pergine Valsugana	da 16 a 100	2020	Certificazione
DIAL FUNGHI S.R.L.	Pergine Valsugana	da 16 a 100	2018	Mantenimento
SOSTE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	Pergine Valsugana	da 0 a 15	2019	Mantenimento

Distretto Family Audit Città della Quercia

Organizzazione	Comune	Dimensioni	Anno adesione	Fase
CTE SOCIETA' PER AZIONI	Rovereto	da 16 a 100	2017	Mantenimento
DISTRETTO TECNOLOGICO TRENTINO SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	Rovereto	da 16 a 100	2015	Consolidamento
PUNTO D'APPRODO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	Rovereto	da 16 a 100	2018	Mantenimento
SUANFARMA ITALIA S.P.A.	Rovereto	oltre 100	2015	Consolidamento
TRENTINO SVILUPPO S.P.A.	Rovereto	oltre 100	2016	Mantenimento

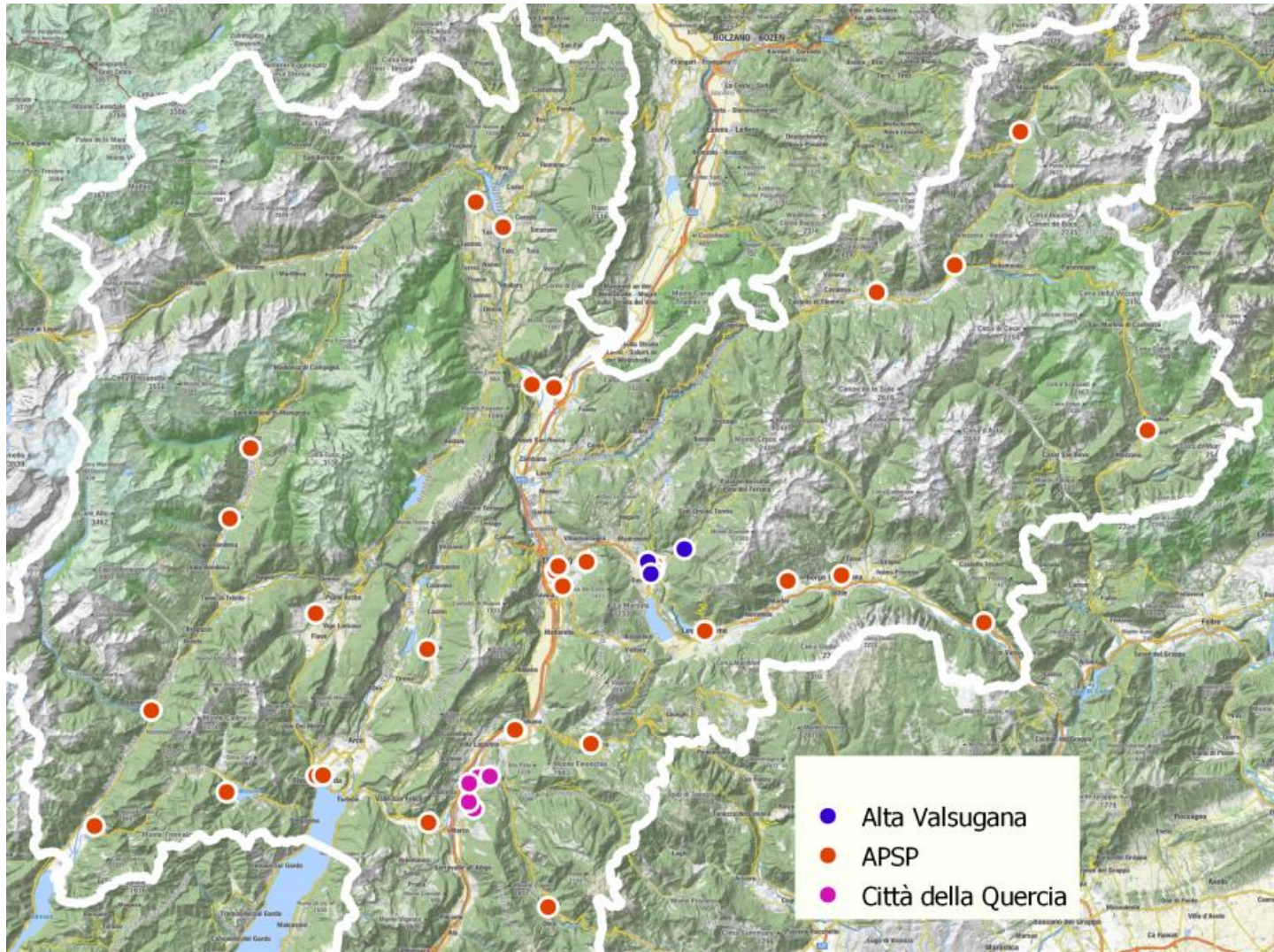
Distretto Family Audit delle APSP

Organizzazione	Comune	Dimensioni	Anno adesione	Fase
A.P.S.P. CASA DI RIPOSO SAN VIGILIO - FONDAZIONE BONAZZA	Spiazzo	oltre 100	2020	Certificazione
A.P.S.P. CASA LANER	Folgaria	da 16 a 100	2021	Certificazione
A.P.S.P. CENTRO RESIDENZIALE ABELARDO COLLINI	Pinzolo	da 16 a 100	2020	Certificazione
APSP LEVICO CURAE (fino al 01/07/2018 APSP SAN VALENTINO)	Levico Terme	oltre 100	2016	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "ANAUNIA"	Predaia	da 16 a 100	2014	Consolidamento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "BEATO DE TSCHIDERER GIA' ISTITUTO ARCIVESCOVILE PER SORDI"	Trento	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CASA DI RIPOSO GIOVANELLI"	Tesero	da 16 a 100	2018	Certificazione
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO"	Grigno	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CESARE BENEDETTI"	Mori	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CIVICA DI TRENTO"	Trento	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CRISTANI - DE LUCA"	Mezzocorona	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "DON GIUSEPPE CUMER"	Vallarsa	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "GIACOMO CIS"	Ledro	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "PADRE Odone NICOLINI"	Pieve di Bono-Prezzo	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "S. LORENZO E S. MARIA DELLA MISERICORDIA"	Borgo Valsugana	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "SAN GAETANO"	Predazzo	da 16 a 100	2018	Certificazione

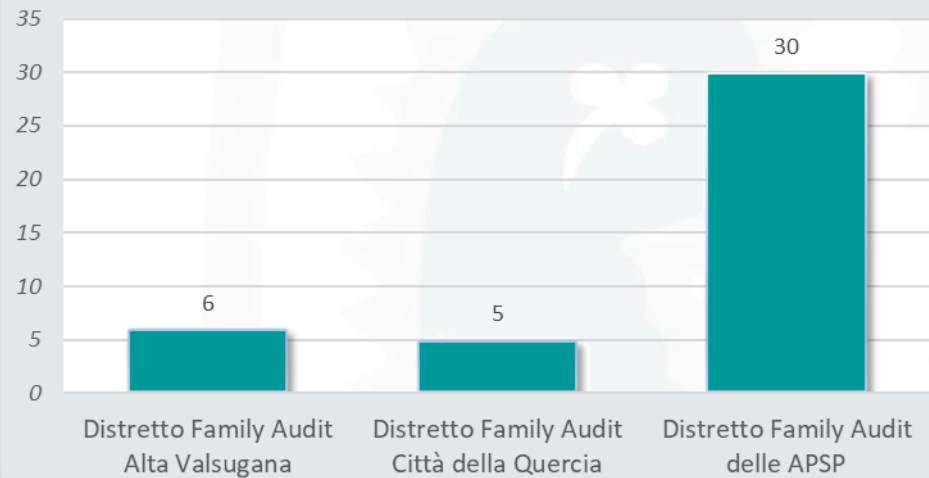
Distretto Family Audit delle APSP (continua)

Organizzazione	Comune	Dimensioni	Anno adesione	Fase
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "SAN GIOVANNI"	Mezzolombardo	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "SAN GIUSEPPE DI PRIMIERO"	Primiero San Martino di Castrozza	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "SANTA MARIA"	Cles	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "VILLA SAN LORENZO"	Storo	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "GIUDICARIE ESTERIORI"	Bleggio Superiore	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA CITTA' DI RIVA	Riva del Garda	oltre 100	2015	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DELLA VAL DI FASSA	San Giovanni di Fassa - Sèn Jan	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA MARGHERITA GRAZIOLI	Trento	oltre 100	2011	Consolidamento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA OPERA ROMANI	Nomi	oltre 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA RESIDENZA VALLE DEI LAGHI	Cavedine	da 16 a 100	2015	Consolidamento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA SAN GIUSEPPE	Roncegno Terme	da 16 a 100	2018	Mantenimento
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA SANTO SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL	Pergine Valsugana	oltre 100	2015	Mantenimento
CASA MIA APSP AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA	Riva del Garda	da 16 a 100	2010	Consolidamento
UNIONE PROVINCIALE ISTITUZIONI PER L'ASSISTENZA - U.P.I.P.A. - SOCIETA' COOPERATIVA	Trento	da 16 a 100	2015	Mantenimento

Distribuzione geografica delle organizzazioni



Organizzazioni aderenti

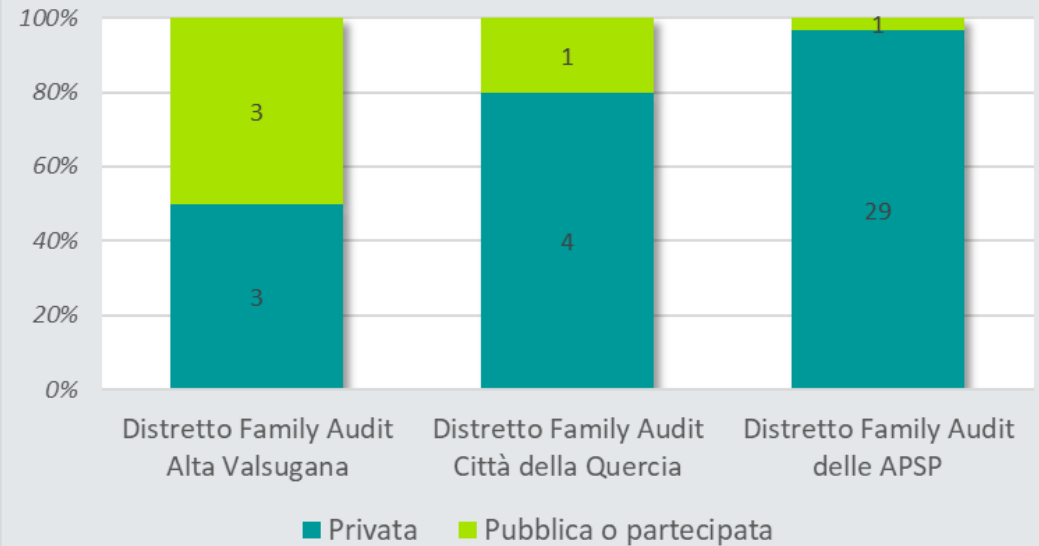


Distretto

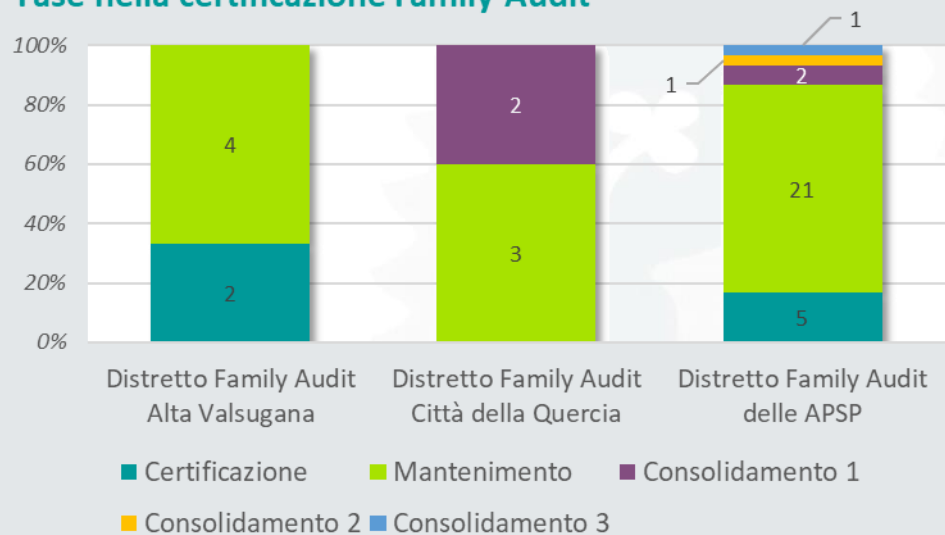
Anno di nascita

Distretto Family Audit Città della Quercia	2020
Distretto Family Audit delle APSP	2021
Distretto Family Audit Alta Valsugana	2022

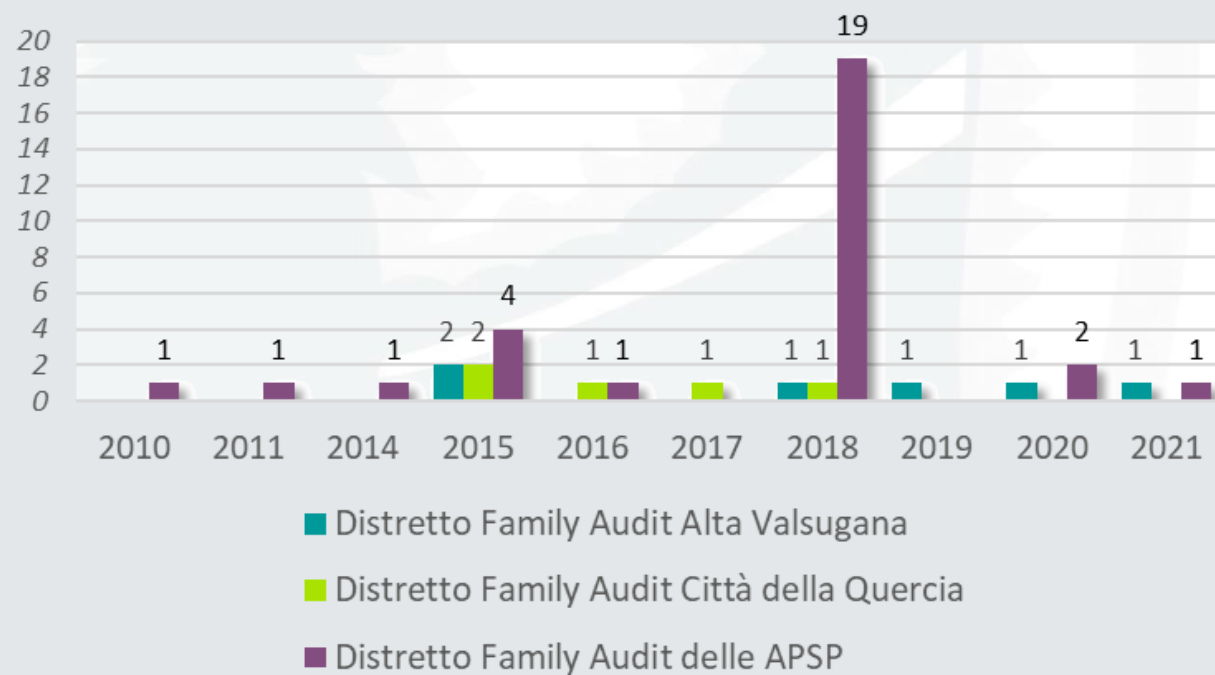
Natura delle organizzazioni aderenti



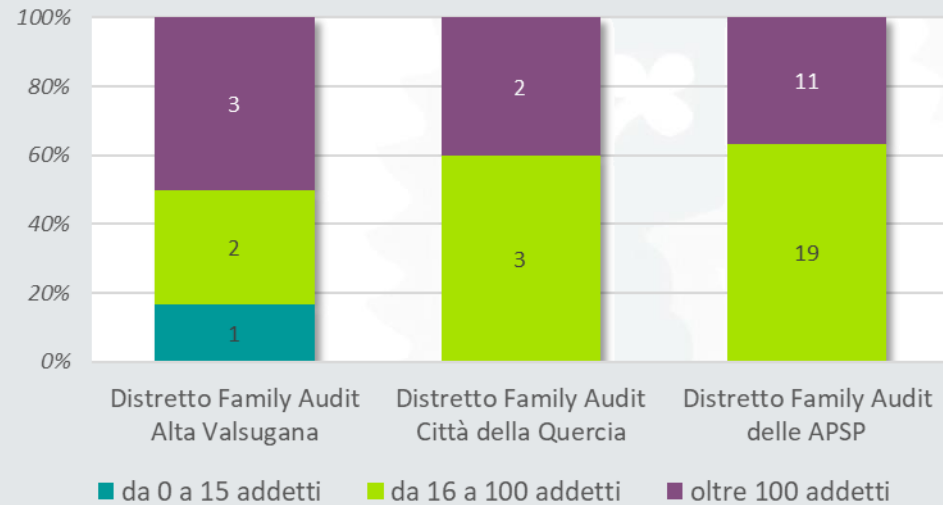
Fase nella certificazione Family Audit



Anno di adesione alla certificazione Family Audit



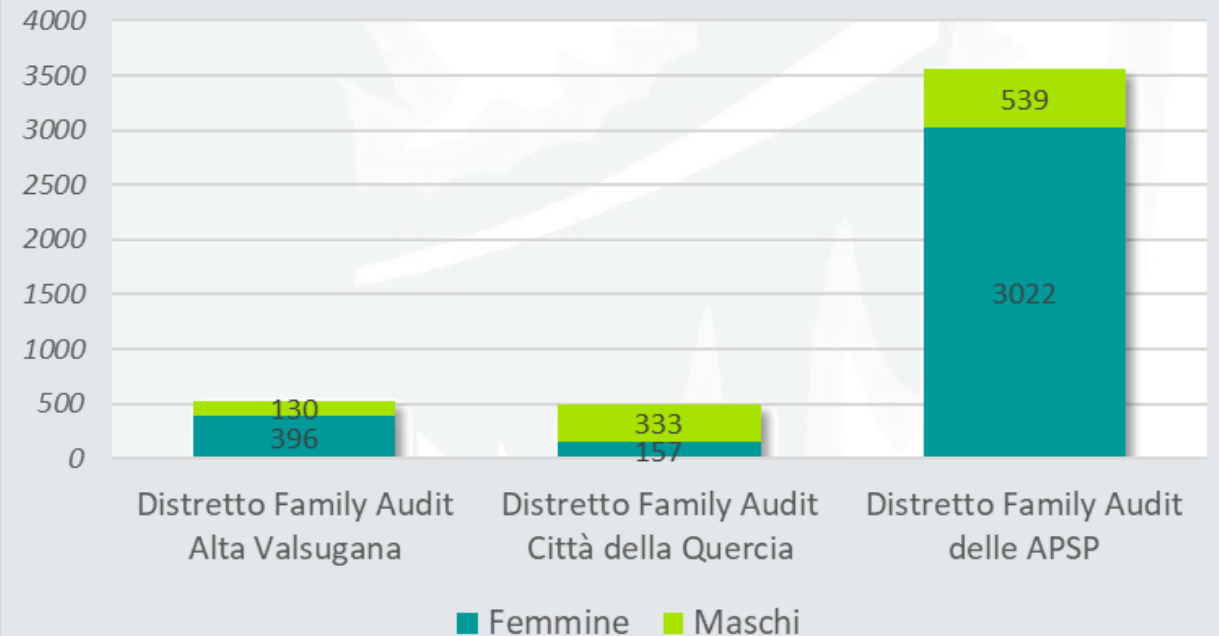
Dimensioni delle organizzazioni aderenti



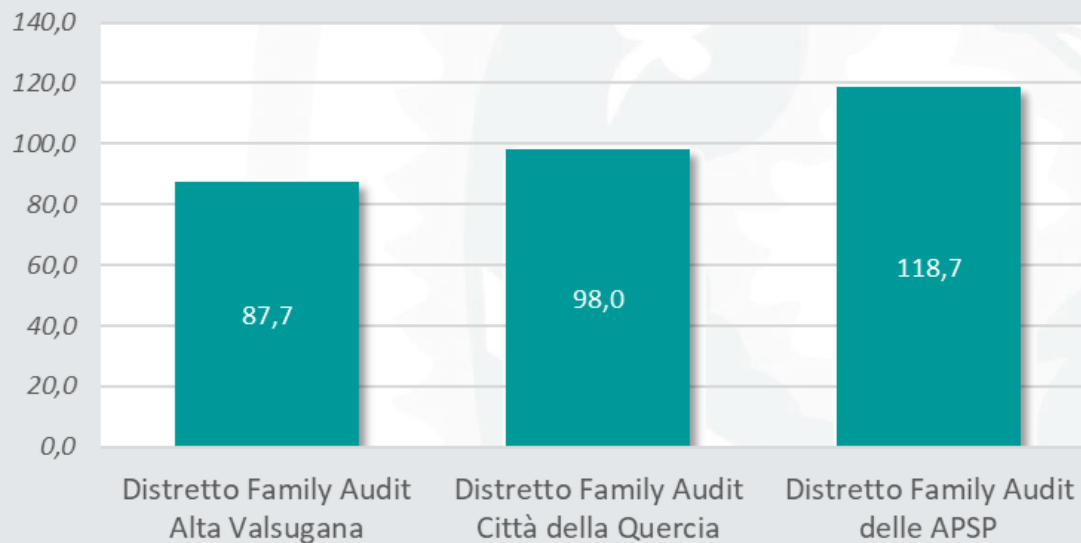
Distretto	Occupati
Distretto Family Audit Alta Valsugana	526
Distretto Family Audit Città della Quercia	490
Distretto Family Audit delle APSP	3561

Occupati totali: 4577
di cui maschi: 1002
di cui femmine: 3575

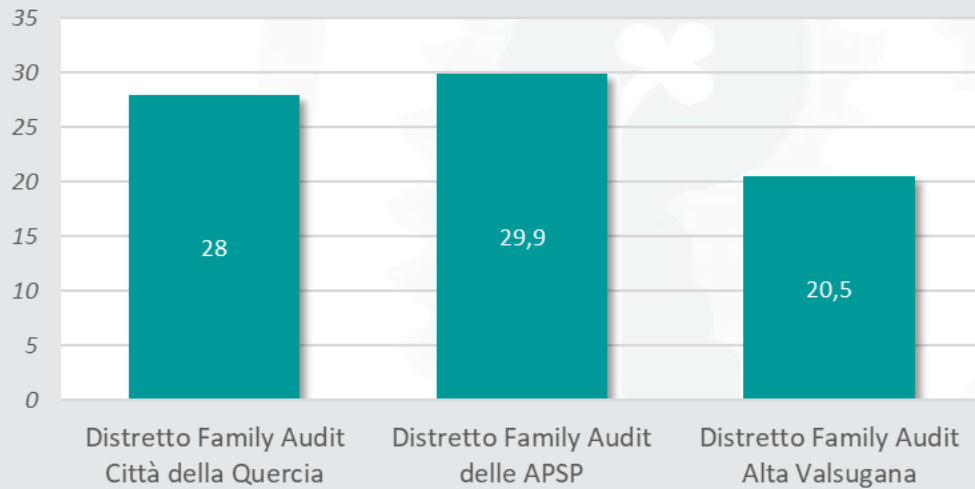
Occupati totali per genere



Dimensione media delle organizzazioni aderenti

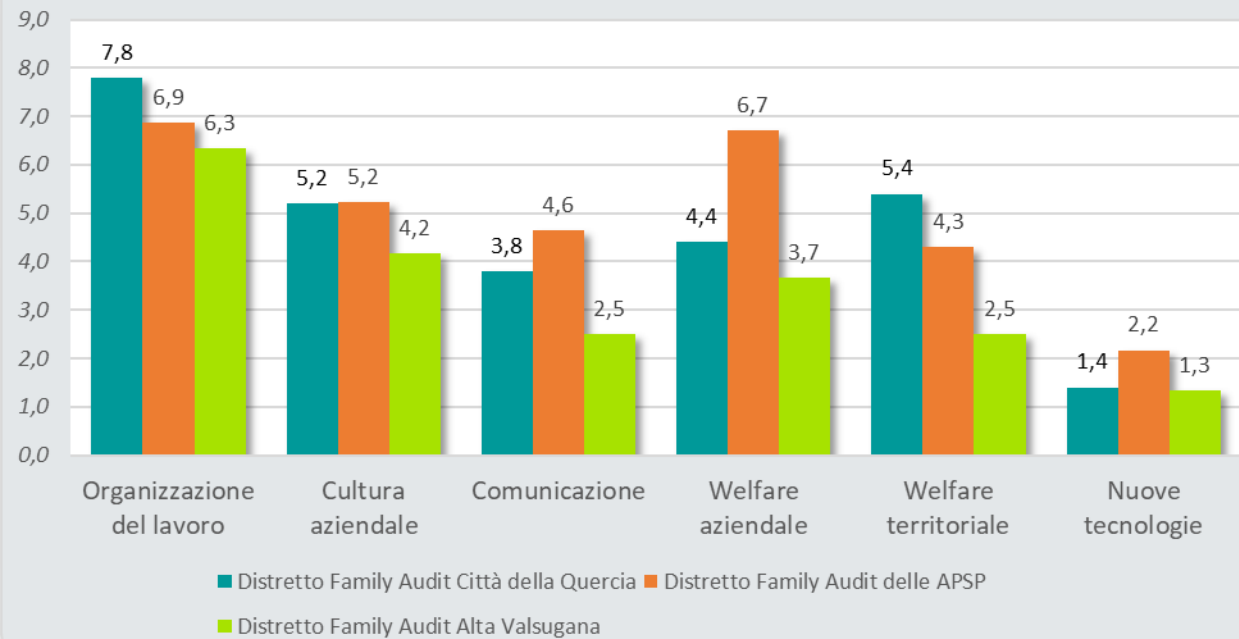


Numero di azioni medie per Piano aziendale

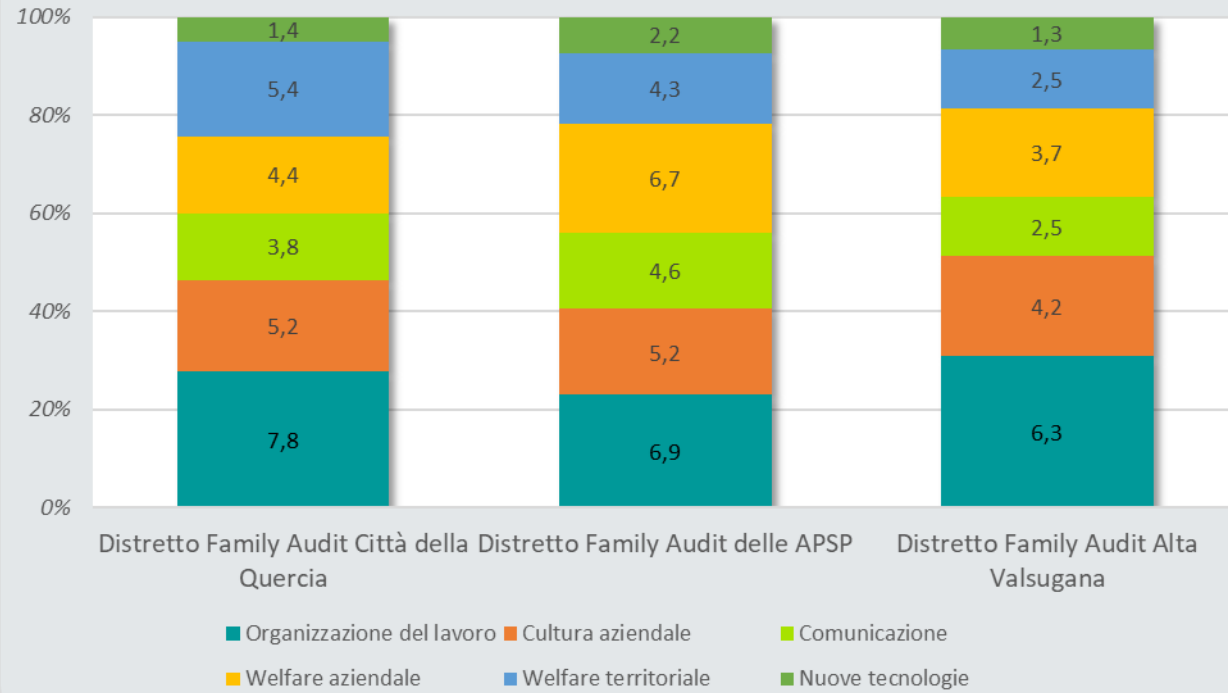


Totale: 1160 azioni (28,3 per Piano aziendale)

Numero di azioni medie per macroambito



Distribuzione azioni per macroambito



Macroambito A: Organizzazione del lavoro

Campo d'indagine 01: Orari e permessi

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
A01-109	Orari: turnistica	20%	93%	17%	73%	
A01-121	Flessibilità: entrata e uscita	80%	53%	50%	56%	
A01-103	Orari: regolamentazione	20%	40%	100%	46%	
A01-118	Orario personalizzato	40%	10%	83%	24%	
A01-133	Banca delle ore della solidarietà	60%	20%	17%	24%	
A01-136	Part-time: regolamentazione	0%	27%	17%	22%	
A01-199	Altro - Orari e permessi	60%	10%	50%	22%	
A01-124	Flessibilità: pausa pranzo	60%	10%	0%	15%	
A01-130	Banca delle ore	40%	10%	17%	15%	
A01-142	Part-time: articolazione orario	0%	20%	0%	15%	
A01-106	Orari: modifica orario di funzionamento della struttura	20%	13%	0%	12%	
A01-127	Flessibilità: settimanale o su periodi più lunghi	20%	3%	33%	10%	
A01-154	Ferie: piano ferie	20%	7%	17%	10%	
A01-148	Ferie: regolamentazione	20%	3%	17%	7%	
A01-163	Permessi: regolamentazione	20%	3%	17%	7%	
A01-115	Orari: programmazione	20%	3%	0%	5%	
A01-139	Part-time: flessibilità	0%	7%	0%	5%	
A01-166	Permessi assistenza figli e altri familiari	40%	0%	0%	5%	
A01-169	Congedo obbligatorio neo-papà	40%	0%	0%	5%	
A01-172	Aspettative: regolamentazione	20%	3%	0%	5%	
A01-112	Orari: organizzazione ad isole	0%	0%	17%	2%	
A01-151	Ferie: rotazione	0%	0%	17%	2%	
A01-157	Ferie: flessibilità	0%	0%	17%	2%	

Campo d'indagine 02: Processi di lavoro

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
A02-204	Programmazione attività	40%	67%	33%	59%	
A02-208	Programmazione riunioni e incontri	20%	33%	33%	32%	
A02-299	Altro - Processi di lavoro	40%	33%	17%	32%	
A02-216	Revisione di ruoli e processi di lavoro	40%	23%	50%	29%	
A02-232	Aumento della motivazione/benessere aziendale	0%	20%	83%	27%	
A02-220	Interscambiabilità	20%	3%	33%	10%	
A02-212	Organizzazione attività conciliante	0%	10%	0%	7%	
A02-224	Gestione assenze lunghe	0%	3%	33%	7%	
A02-228	Cambio mansioni	0%	3%	0%	2%	

Campo d'indagine 03: Luoghi di lavoro

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
A03-316	Accesso a strumenti di lavoro da remoto	40%	53%	50%	51%	
A03-320	Videoconferenza e formazione a distanza	20%	60%	0%	46%	
A03-304	Telelavoro a domicilio	20%	40%	17%	34%	
A03-399	Altro - Luoghi di lavoro	80%	20%	17%	27%	
A03-302	Smart working	20%	23%	17%	22%	
A03-324	Sede di lavoro	20%	7%	67%	17%	
A03-308	Telelavoro mobile	20%	7%	17%	10%	
A03-328	Sostegno alla mobilità	0%	0%	33%	5%	
A03-312	Telelavoro in telecentri o altre sedi	0%	3%	0%	2%	

Macroambito B: Cultura aziendale/Diversity Equality & Inclusion Management

Campo d'indagine 04: Competenza del management

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
B04-404	Competenza del management nella gestione della conciliazione	40%	97%	17%	78%	
B04-408	Formazione del management sulla conciliazione	40%	20%	50%	27%	
B04-412	Incontri del management sui temi della conciliazione	0%	27%	33%	24%	
B04-499	Altro - Competenza dei dirigenti	60%	23%	0%	24%	
B04-420	Regolamenti interni e linee guida	40%	7%	83%	22%	
B04-416	Monitoraggio conciliazione	0%	7%	67%	15%	
B04-428	Linguaggio inclusivo	20%	0%	0%	2%	

Campo d'indagine 05: Sviluppo del personale

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
B05-528	Sviluppo delle competenze dei lavoratori	100%	180%	117%	161%	
B05-520	Gruppo di lavoro	60%	77%	83%	76%	
B05-599	Altro - Sviluppo del personale	80%	73%	50%	71%	
B05-524	Formazione dei lavoratori sulla conciliazione	0%	17%	17%	15%	
B05-512	Piano del buon rientro	40%	10%	0%	12%	
B05-529	Age management	0%	10%	17%	10%	
B05-504	Piani di accompagnamento/tutoraggio	20%	7%	0%	7%	
B05-532	Valutazione trasparente e che consideri le esigenze di conciliazione	20%	0%	17%	5%	
B05-508	Formazione del personale temporaneamente assente	0%	3%	0%	2%	
B05-536	Progressioni di carriera	20%	0%	0%	2%	

Macroambito C: Comunicazione

Campo d'indagine 06: Strumenti per informazione e comunicazione

Codice	Titolo	Città della		Alta	Totale
		Quercia	APSP	Valsugana	
C06-612	Comunicazione verso l'interno: predisposizione strumenti	180%	133%	117%	137%
C06-624	Comunicazione verso l'interno: incontri con il personale	80%	73%	67%	73%
C06-608	Comunicazione verso l'esterno	60%	77%	50%	71%
C06-636	Indagni sui fabbisogni di conciliazione	20%	80%	33%	66%
C06-604	Immagine esterna	80%	63%	33%	61%
C06-628	Strumenti di condivisione	0%	17%	100%	27%
C06-632	Valutazione benessere organizzativo	0%	23%	50%	24%
C06-699	Altro - Comunicazione	80%	17%	17%	24%
C06-616	Family day	0%	10%	17%	10%
C06-620	Sportello/referente per la conciliazione	40%	7%	0%	10%

Macroambito D: Welfare aziendale/People caring

Campo d'indagine 07: Contributi finanziari e benefit

Codice	Titolo	Città della		Alta	Totale
		Quercia	APSP		
D07-744	Altre convenzioni e sconti	100%	187%	0%	149%
D07-724	Benefit	40%	53%	83%	56%
D07-740	Convenzioni per le famiglie dei lavoratori	20%	50%	17%	41%
D07-799	Altro - Contributi finanziari e benefit	0%	23%	67%	27%
D07-716	Welfare integrativo	80%	0%	50%	17%
D07-728	Buono pasto	20%	7%	17%	10%
D07-708	Contributi allo studio	20%	0%	17%	5%
D07-712	Contributi alla famiglia	40%	0%	0%	5%

Campo d'indagine 08: Servizi al lavoratore e ai familiari

Codice	Titolo	Città della		Alta	Totale
		Quercia	APSP		
D08-820	Servizi di prossimità e salvatempo	60%	160%	17%	127%
D08-899	Altro - Servizi al lavoratore e ai familiari	100%	103%	150%	110%
D08-840	Servizi di orientamento e consulenza psicologica	0%	30%	0%	22%
D08-844	Tirocinio per i figli dei lavoratori	20%	27%	0%	22%
D08-836	Mappa dei servizi di conciliazione per i lavoratori	60%	3%	0%	10%
D08-852	CRAL: attività orientate alla famiglia	0%	10%	17%	10%
D08-736	Mensa aziendale per la famiglia	0%	10%	0%	7%
D08-732	Spazio pausa pranzo	0%	7%	0%	5%
D08-822	Spazi per attività ricreative/culturali	0%	7%	0%	5%
D08-812	Nido aziendale	0%	3%	0%	2%
D08-824	Scambio dell'usato	0%	3%	0%	2%
D08-832	Parcheggio in orario extra-lavoro	0%	3%	0%	2%
D08-856	Sharing economy	0%	3%	0%	2%

Macroambito E: Welfare territoriale

Campo d'indagine 09: Orientamento dei servizi nell'ottica del benessere del territorio

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
E09-956	Adesione al Distretto famiglia	60%	60%	33%	56%	
E09-952	Sinergia tra organizzazioni	60%	60%	17%	54%	
E09-960	Sostenibilità ambientale e sociale	100%	43%	33%	49%	
E09-944	Offerta spazi/attrezzature/servizi per i soggetti del territorio	0%	57%	33%	46%	
E09-924	Attività ricreative, formative e culturali per la famiglia	60%	13%	33%	22%	
E09-999	Altro - Orientamento dei servizi nella logica del Distretto	40%	7%	17%	12%	
E09-928	Promozione della conciliazione sul territorio	0%	13%	0%	10%	
E09-916	Spazi per la famiglia	0%	3%	33%	7%	
E09-932	Prodotti per le famiglie del territorio	40%	3%	0%	7%	
E09-908	Mappa dei servizi per le famiglie del territorio	0%	3%	17%	5%	
E09-904	Sportello territoriale per la conciliazione	0%	3%	0%	2%	
E09-920	Servizio custodia bambini	0%	3%	0%	2%	

Campo d'indagine 10: Responsabilità sociale d'impresa.

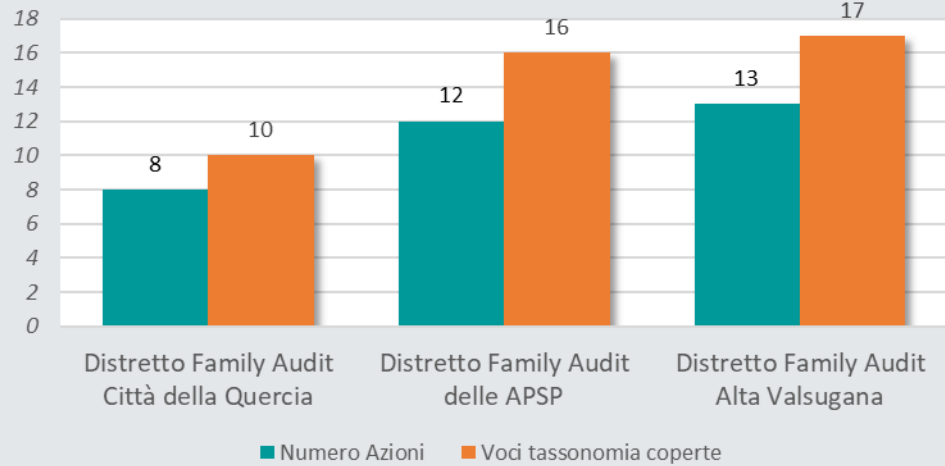
Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
E10-1099	Altro - Responsabilità sociale d'impresa	240%	143%	50%	141%	
E10-1008	Rendicontazione Family Audit	20%	17%	50%	22%	
E10-1012	Diffusione della conciliazione nel territorio	80%	10%	0%	17%	
E10-1004	Valorizzazione del volontariato	20%	13%	0%	12%	
E10-1016	Sistemi premianti	0%	10%	17%	10%	
E10-1020	Tirocini per i giovani del territorio	40%	0%	0%	5%	

Macroambito F: Nuove tecnologie

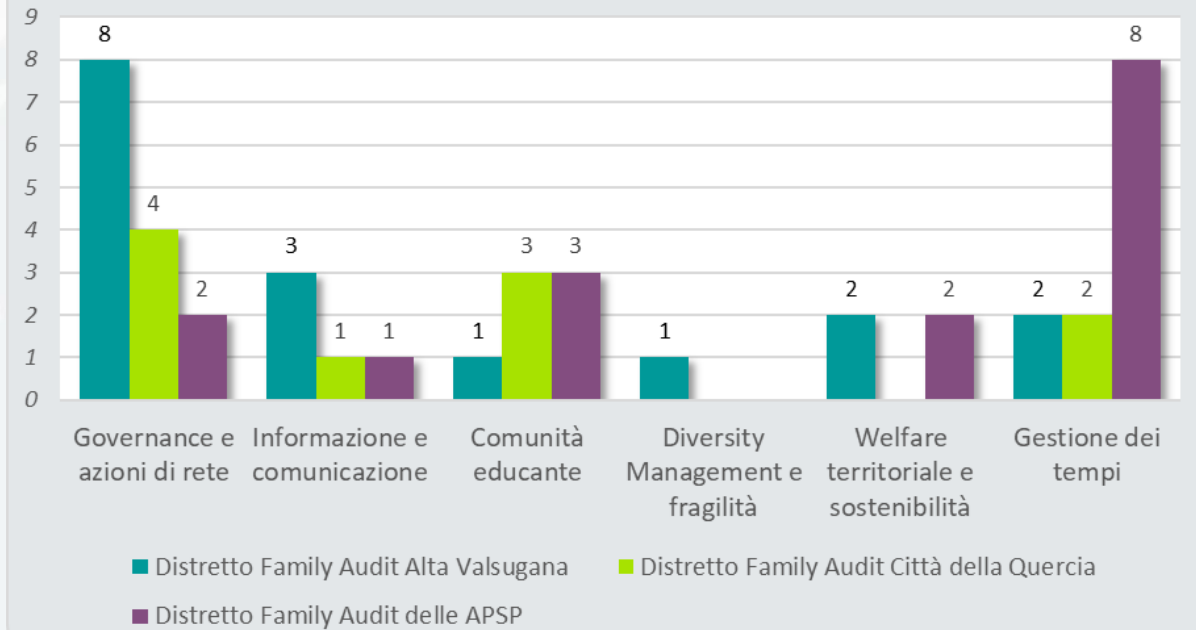
Campo d'indagine 11: Orientamento ai servizi ICT per gli aspetti organizzativi/gestionali e di welfare aziendale

Codice	Titolo	Città della		Alta		Totale
		Quercia	APSP	Valsugana		
F11-1104	Dotazione tecnologica	40%	63%	67%	61%	
F11-1116	Utilizzo internet	20%	73%	33%	61%	
F11-1199	Altro - Nuove tecnologie	100%	40%	17%	44%	
F11-1104	Dotazione tecnologica	80%	23%	33%	32%	
F11-1199	Altro - Nuove tecnologie	20%	10%	83%	22%	
F11-1112	Strumenti di Time Saving/Condivisione del lavoro	0%	13%	67%	20%	
F11-1112	Strumenti di Time Saving/Condivisione del lavoro	0%	27%	0%	20%	
F11-1116	Utilizzo internet	0%	10%	17%	10%	
F11-1108	Sistemi gestione presenze	0%	7%	0%	5%	
F11-1108	Sistemi gestione presenze	20%	3%	0%	5%	

Numero di azioni del Programma di lavoro



N. di voci della tassonomia coperte per ambito



I Programmi di lavoro dei Distretti Family Audit

Tassonomia

Macroambito	Campo d'indagine	Azione	Alta Valsugana	Città della Quercia	APSP	Totale
Governance e azioni di rete	Promozione e supporto certificazioni family	Promozione (Family Audit, Family in Trentino, Network nazionale, Distretto Famiglia, EuregioFamilyPass, Family in Italia)	1			1
	Azioni di rete e sussidiarietà	Interventi per rafforzare la rete: contatti con aderenti/partner, riunioni, collaborazione con altre organizzazioni	1		2	3
		Partecipazione e promozione di eventi di sistema Family (Convention Comuni, Meeting Distretti, Festival della famiglia ecc.)	1			1
	Progettazione e monitoraggio	Formazione per il Distretto e per il Manager territoriale/Municipality Family Manager	2			2
		Incontri di progettazione e programmazione	2		1	4
		Valutazione della soddisfazione/qualità dei servizi e indagini sui fabbisogni (questionari, ricerche ecc.)	1		1	3
Informazione e comunicazione	Comunicazione	Materiale informativo e promozionale cartaceo (volantini, pubblicazioni, guida ecc.)	1			1
		Strumenti e sistemi informativi e promozionale online (newsletter, social, siti web, app)	2		1	4
Comunità educante	Formazione	Attività di educazione ambientale (laboratori, giornate ecologiche, giornata del riuso, raccolta differenziata)			1	1
		Incontri formativi e informativi: Salute e stili di vita, Contrasto alle dipendenze	1			2
		Incontri formativi e informativi: Sviluppo competenze lavorative			1	2
	Progetti per protagonismo dei giovani	Progetti di vita indipendente (cohousing ecc.)			1	1
Diversity Management e fragilità	Pari opportunità	Tirocini, promozione di percorsi lavorativi, Alternanza scuola lavoro			1	1
		Pari opportunità e tematiche di genere: Linguaggio inclusivo	1			1
Welfare territoriale e sostenibilità	Servizi territoriali	Progetti di Coliving			1	1
		Strumenti di conciliazione e aggregazione: colonie estive, soggiorni diurni, campeggi..	1			1
Gestione dei tempi	Ambiente e infrastrutture	Agenda 2030 per obiettivi ecologici	1			2
		Orari e processi di lavoro			2	2
	Cultura aziendale	Processi di lavoro			1	1
		Competenza del management			1	1
	Welfare aziendale	Sviluppo del personale	1		1	4
		Attivazione di servizi interaziendali			1	1
	Convenzioni aziendali	1		1	3	

I Distretti Family Audit

Report stato di attuazione Luglio 2023