



# Distretto Family Audit Alta Valsugana

Programma di lavoro 2023

giugno 2023

TRENTINO FAMILIA N. 7.65



Provincia autonoma di Trento  
Agenzia per la coesione sociale



Distretto  
**Family**  
in TRENTINO

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMILY AUDIT ALTA VALSUGANA 2023**

**Determinazione n°. 5853 del 1 giugno 2023 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto Family Audit Alta Valsugana".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2023.

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Marianna Mocellini, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori*

*Copertina a cura di: Sabrina Camin*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2023.**

## PREMESSA

Nel 2022 il Comune di Pergine e l'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli hanno ritenuto necessario invitare alcune realtà del territorio dell'Alta Valsugana certificate con il marchio Family Audit a un incontro che ponesse al centro della riflessione proprio le politiche in favore della famiglia, per perseguirne la loro piena promozione in un territorio già sensibile e responsabile.

Si è ritenuto, infatti, che l'investimento strategico sulla famiglia necessitasse la creazione di una rete di servizi tra le diverse realtà presenti sul territorio al fine di garantire coesione e coerenza tra gli interventi.

Uno strumento fondamentale delle politiche familiari è appunto il marchio Family Audit che abilita i datori di lavoro e le organizzazioni ad offrire ai propri occupati soluzioni e servizi efficaci per conciliare tempi di lavoro e cura della famiglia, con un conseguente aumento della produttività e un incremento dell'attrattività delle organizzazioni stesse nei confronti dei lavoratori.

L'Amministrazione di Pergine Valsugana ha ritenuto che il passaggio successivo per chi avesse già conseguito la certificazione Family Audit fosse favorire appunto l'istituzione e la diffusione di servizi interaziendali di prossimità, in un contesto di welfare territoriale, per promuovere il benessere degli occupati di tutte le organizzazioni coinvolte attraverso la creazione di un Distretto Family Audit.

Al primo incontro di consultazione, avvenuto il 3 marzo 2022, sono state invitate tutte le realtà presenti nel Comune di Pergine Valsugana certificate, facendo la scelta di non allargare a tutte le realtà afferenti al territorio della Comunità di valle per permettere - in una prima fase - la costruzione di un gruppo di lavoro non troppo allargato per approntare un percorso graduale di messa a sistema di questo nuovo modello di responsabilità condivisa che vedesse la sinergia tra pubblico e privato.

Al primo incontro hanno partecipato, oltre al Comune di Pergine Valsugana e ad ASIF Chimelli, la Cooperativa CS4 e Soste srl, i quali hanno condiviso fin da subito l'interesse comune di costituire concretamente sul territorio dell'Alta Valsugana un sistema integrato e una rete di servizi a favore dei propri dipendenti.

In questa occasione si è designato come ente capofila del Distretto il Comune di Pergine Valsugana, il quale secondo il contratto di servizio con ASIF Chimelli ha delegato a tale Ente la gestione operativa delle Politiche familiari. ASIF Chimelli quindi si occuperà della parte amministrativa del Distretto e individuerà all'interno del proprio organico il referente tecnico-organizzativo, in possesso della certificazione delle competenze di Manager territoriale.

In quest'occasione, inoltre, il gruppo di lavoro ha concordato di contattare altre due realtà che avevano dimostrato un interesse iniziale verso la costituzione del Distretto, ma che non avevano potuto partecipare all'incontro – la Comunità Alta Valsugana e Bernstol e Dial Funghi srl. Di queste nell'incontro successivo ha dato immediata conferma di adesione la Comunità che assieme al Comune di Pergine Valsugana, ASIF Chimelli, Cooperativa CS4 e Soste srl hanno proposto all'Agenzia per la Coesione sociale l'Accordo volontario

di area finalizzato alla costituzione del Distretto Family Audit dell'Alta Valsugana, il quale è stato approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1273 dd. 15.07.2022. L'accordo è stato poi sottoscritto formalmente dagli aderenti il 28 ottobre 2022 presso la sala Trentino della Provincia autonoma di Trento.

L'azienda Dial Funghi srl ha aderito successivamente attraverso una lettera di interesse il 16 dicembre 2022, andando così a chiudere il gruppo di lavoro che ha costruito le basi del Programma di lavoro per l'annualità 2023.

Le organizzazioni aderenti al Distretto Family Audit Alta Valsugana hanno sia natura pubblica che privata e si contraddistinguono per un'elevata presenza di dipendenti donne e per una conseguente incidenza dei carichi di cura legati ai figli. Per tale motivo, la promozione di un Distretto del Family Audit diventa, al di là dell'interesse verso la costruzione di un sistema di lavoro di rete, un'opportunità al fine di creare un circuito di servizi e di interventi di conciliazione aderenti alle esigenze concrete dei dipendenti degli Enti del Distretto.

Lo scopo precipuo, quindi, è quello di mettere innanzitutto in comune risorse e servizi già esistenti all'interno delle diverse realtà aderenti (es. canali informativi, rete di collaborazioni, centri estivi, servizi del DES,...) nell'ambito di accordi di sistema che avvantaggino i dipendenti di tali realtà con l'obiettivo – a lungo termine – di creare ex novo dei servizi interaziendali gestiti dai diversi enti con lo scopo di massimizzare i benefici e minimizzare i costi di gestione.

Tutto ciò per permettere la creazione di relazioni positive nel contesto locale e un contesto di maggior benessere e sviluppo attorno al territorio di riferimento delle diverse aziende, riducendo i costi singoli di ogni realtà aderente e consentendo una migliore organizzazione delle attività ordinarie e delle responsabilità familiari.

Per coinvolgere gli Enti aderenti al Distretto Family Audit saranno convocati almeno 5 incontri con il gruppo di Lavoro, oltre che 2 con il Gruppo strategico. Gli incontri saranno preferibilmente in presenza e, almeno per il 2023, si è concordato avvengano a rotazione nelle diverse sedi degli Enti. Il prossimo incontro programmato avverrà in Comunità Alta Valsugana e Bersntol il 2 febbraio 2023. Oltre a questi incontri collettivi, si prevede di concordare dei momenti individuali tra il Manager territoriale e le Organizzazioni per la gestione operativa di alcune azioni.

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2022
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Deliberazione Giunta Comunale n. 70 dd. 24.05.2022 Deliberazione della Giunta provinciale n. 1273 dd. 15.07.2022
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	28 ottobre 2022

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Pergine Valsugana
COORDINATRICE ISTITUZIONALE	Elisa Bortolamedi Assessora alle Politiche giovanili, Istruzione primaria e secondaria, rapporti con ASIF del Comune di Pergine Valsugana <a href="mailto:elisa.bortolamedi@comune.pergine.tn.it">elisa.bortolamedi@comune.pergine.tn.it</a>
MANAGER TERRITORIALE	Marianna Mocellini <a href="mailto:marianna.mocellini@comune.pergine.tn.it">marianna.mocellini@comune.pergine.tn.it</a> 333 9758637
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Francesca Parolari Direttrice di ASIF Chimelli <a href="mailto:francesca.parolari@comune.pergine.tn.it">francesca.parolari@comune.pergine.tn.it</a> 0461/502356

## CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	TBD
PAGINA FACEBOOK	In fase di progettazione
ALTRI SOCIAL <twitter, instagram, linkedin ecc>	In fase di progettazione

## DESCRIZIONE DELLE ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO

Le organizzazioni aderenti del Distretto Family Audit Alta Valsugana sono:

1. COMUNE DI PERGINE VALSUGANA (<https://www.comune.pergine.tn.it/>)

Pergine Valsugana è un comune di 21.500 abitanti della provincia di Trento, il terzo per popolazione dopo il capoluogo e Rovereto. Sede della Comunità di valle Alta Valsugana e Bersntol, si trova allo sbocco della Valle del Fersina e all'inizio della Valsugana. Il Comune di Pergine, oltre al territorio del borgo, è composto da molte frazioni e località dislocate in un territorio ampio ed eterogeneo per conformazione. La comunità Alta Valsugana e Bersntol è considerata tra le aree più giovani del Trentino e tra quelle che ospitano più nuclei familiari di recente arrivo.

2. ASIF CHIMELLI (<http://asifchimelli.eu>)

L'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli (in sigla ASIF CHIMELLI) è l'ente pubblico strumentale del Comune di Pergine Valsugana per la gestione dei servizi nella fascia di età 0-30 anni. ASIF Chimelli gestisce, oltre che 3 nidi d'infanzia e 3 scuole dell'infanzia, le politiche giovanili che comprendono numerosi progetti e servizi rivolti ai giovani, tra i quali il Piano Giovani di Zona di Pergine e della Valle del Fersina e il Centro #Kairos.

3. COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL (<https://www.comunita.altavalsugana.tn.it/>)

La Comunità di Valle è un ente pubblico locale - previsto dalla Provincia di Trento - individuato come livello istituzionale adeguato per l'esercizio di importanti funzioni amministrative. Il territorio di competenza della Comunità Alta Valsugana e Bersntol comprende l'Altopiano della Vigolana, i comuni della Valle del Fersina, i comuni dell'Altipiano di Pinè e della zona laghi Valsugana e ha sede nel Comune di Pergine Valsugana.

4. COOPERATIVA CS4 (<https://www.cs4.coop/>)

CS4 è una cooperativa sociale nata nel 1988, impegnata nel dare sostegno quotidiano alle persone con disabilità e alle loro famiglie. Promuove progetti che favoriscono l'inclusione sociale nella comunità, cercando spazi di collaborazione dove la persona con disabilità possa sentirsi valorizzata ed essere una risorsa per gli altri.

5. SOSTE SRL (<http://www.soste.eu/>)

Soste S.r.l. si pone come finalità l'ideazione, la progettazione e la realizzazione di iniziative diversificate, ma collegate tra loro dal filo rosso della sostenibilità, in un'accezione ampia, come la commercializzazione di prodotti a basso impatto ambientale, l'offerta di servizi alle aziende legati principalmente alla formazione continua e alla conciliazione vita-lavoro e l'edilizia sostenibile.

6. DIAL FUNGHI SRL (<http://www.dialfunghi.it/index.php/it/>)

Dial è un'azienda giovane, leader nella produzione di funghi secchi identificati con il marchio "L'Oro della Montagna", risultato di un processo di lavorazione che abbina la manualità con la tecnologia più avanzata nel settore.

## AZIONI DA REALIZZARE

### 1. Governance e sviluppo del Distretto

AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
<b>Azioni.</b>	<p>Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione.</p> <p>A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2023. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.</p>
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma non era state inserite nel programma di lavoro
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

AZIONE n.2 FORMAZIONE DEDICATA AI MANAGER TERRITORIALI	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata dall'Agenzia per la coesione sociale
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alla formazione organizzata da ACS
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per la partecipazione del 50% delle ore di formazione totali

AZIONE n.3 FORMAZIONE SPECIFICA PER GLI ATTORI DEI DISTRETTI (BAG DF)	
<b>Obiettivo.</b>	Informare e formare gli attori del Distretto family Audit: Manager territoriali, Coordinatori istituzionali e referenti amministrativi
<b>Azioni.</b>	Incontri online o in presenza di programmazione e rendicontazione delle attività e di informazione sulle tematiche family.
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale

<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione online

<b>AZIONE n.4</b> <b>EVENTI ORGANIZZATI DALL'AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione agli eventi organizzati dall'Agenzia per la coesione sociale: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (uno o più eventi)
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (8 ore)
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per $\geq 8$ ore frequentate ( $= \geq 75\%$ del monte ore obbligatorie totale)

<b>AZIONE n.5</b> <b>ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Co-progettazione intervento/progetto/formazione con un altro Distretto famiglia
<b>Azioni.</b>	Partecipazione attiva al tavolo territoriale del Distretto Famiglia da parte del Manager territoriale al fine di valutare interventi/progetti/formazioni co-progettati tra i due distretti.
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione del Manager territoriale a 2 incontri con il Distretto famiglia territoriale, finalizzati ad organizzare interventi/progetti/formazioni co-progettati
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per la partecipazione ad ogni incontro con il Distretto Famiglia territoriale

## 2. Comunicazione

AZIONE n.1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare (marchi Family in Trentino e Family Audit, EuregioFamilyPass, Distretto dello Sport, pari opportunità, Agenda 2030), attraverso la promozione del Distretto Family Audit.
<b>Azioni.</b>	Organizzare incontri personalizzati e di gruppo, invio di mail di promozione, pubblicazione di post sui temi cardine dell’Agenzia per la coesione sociale
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Realizzazione di 2 incontri Promozione di 3 temi tramite utilizzo di mailing list o post sui social
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per ogni incontro realizzato 33,3% per ogni comunicazione inviata

AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
<b>Obiettivo.</b>	Garantire la comunicazione nella rete di organizzazioni aderenti. Comunicare le iniziative del Distretto per rendere utilizzabili al personale delle aziende i servizi di welfare attivati.
<b>Azioni.</b>	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate attraverso la creazione di una pagina Facebook e Instagram.
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1 Redazione di un piano editoriale 2 Creazione del profilo FB del Distretto 3 Pubblicazione di un post settimanale (50 post annuali) 4 Realizzazione di 2 comunicati stampa
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per piano editoriale realizzato 100% creazione pagina Fb 2% per ogni post 50% per ogni CS inviato o articolo pubblicato

AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	
<b>Obiettivo.</b>	Somministrare dei questionari di soddisfazione interni delle attività realizzate nel corso dell’anno da parte dei membri che restituisca in quale misura i membri condividono gli obiettivi e priorità del Distretto e relativi ai valori e alle idee in relazione al territorio del Distretto.
<b>Azioni.</b>	Realizzare e distribuire i questionari alle organizzazioni aderenti al Distretto al fine di cogliere elementi migliorativi del Distretto.

<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF CHIMELLI
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Raccolta del 50% dei questionari distribuiti a tutti gli aderenti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% redazione di un report

### 3. Comunità educante

AZIONE n. 1 Concorso di idee	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzare la comunità sulle diverse percezioni del concetto di “famiglia”
<b>Azioni.</b>	Raccolta di idee per la costruzione di un logo che identifichi il Distretto e si contraddistingua per la capacità di inclusione delle diverse identità di famiglia, in coerenza con le attività proposte nell’ambito della Rete Ready (Rete italiana delle Regioni, Province Autonome ed Enti Locali impegnati per prevenire, contrastare e superare le discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere, anche in chiave intersezionale con gli altri fattori di discriminazione).
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1 Costruzione di un concorso di idee 2 Raccolta di idee per immagine
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% Costruzione di un concorso di idee 100% Raccolta di idee per immagine

AZIONE n. 2 FORMAZIONE INTERNA	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare il benessere individuale e aziendale attraverso la formazione interna dei dipendenti
<b>Azioni.</b>	Organizzazione di percorsi di formazione sul tema della gestione dello stress attraverso metodi e tecniche di rilassamento psico-fisico secondo un approccio olistico della persona.
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Attivazione percorso formativo che coinvolga almeno il 10% dei dipendenti del Distretto.

#### 4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

<b>AZIONE n. 1</b> <b>AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzare gli aderenti al Distretto sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile
<b>Azioni.</b>	Creare un Gruppo di Acquisto Solidale tra i dipendenti per l'acquisto di ortaggi a km0 e altri prodotti alimentari lavorati della cooperativa CS4 in spazi comunitari a Pergine Valsugana, come il Centro #Kairos e la piazzetta interna della Comunità. Ampliare la rete dei produttori al Distretto dell'Economia Solidale dell'Alta Valsugana.
<b>Organizzazione referente.</b>	Cooperativa CS4
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1 Costruzione di un GAS alimentare 2 Contatto con altri produttori del DES
<b>AZIONE V.A.M.T.</b>	100% Costruzione di un GAS alimentare
<b>Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per l'adesione di 1 nuovo produttore

## 5. Welfare aziendale

<b>AZIONE n. 1 CONVENZIONI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Contribuire a migliorare il benessere dei lavoratori, aumentare il senso di appartenenza all'organizzazione, aumentare il potere d'acquisto agevolando l'accesso a servizi e prodotti.
<b>Azioni.</b>	Attivare convenzioni per l'accesso a beni/servizi che prevedano una scontistica per i dipendenti degli enti aderenti al Distretto Family Audit.
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Attivazione di 2 convenzioni con esercenti del territorio
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per ogni convenzione attivata

<b>AZIONE n. 2 SERVIZI CONCILIATIVI ESTIVI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Contribuire a migliorare il benessere dei lavoratori agevolando l'accesso ai servizi conciliativi estivi.
<b>Azioni.</b>	Mappatura dei servizi e delle offerte estive del territorio secondo le esigenze, in termini di orari e flessibilità, dichiarate dai dipendenti delle aziende all'interno di un questionario. Predisposizione di strumenti informativi delle offerte estive disponibili.
<b>Organizzazione referente.</b>	ASIF Chimelli
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1 Raccolta del 50% dei questionari distribuiti ai lavoratori e redazione di un report 2 Costruzione di una mappa dei servizi conciliativi già presenti sul territorio 3 Strumenti informativi su servizi di conciliazione estivi
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% redazione di un report
	100% costruzione di una mappa
	100% costruzione di strumenti informativi

## ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

<span style="font-size: 2em; font-weight: bold;">6</span> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2023				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Family in Trentino	Family Audit
		ANNO 2021		
15-lug-22		SOSTE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA		
15-lug-22		COMUNE DI PERGINE VALSUGANA		
15-lug-22		ASIF CHIMELLI		
15-lug-22		COMUNITÀ ALTA VALSUGANA E BERSNTOL		
15-lug-22		C.S.4. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S.		
16-dic-22		DIAL FUNGHI S.R.L.		





## Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

### 1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2023)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

### 2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate
- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità
- 2.30. Report Indagine “Ri-emergere II”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, giovani e adulti nell'emergenza Covid-19
- 2.31. Rapporto di gestione anno 2022

### 3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – II fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)

- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciagli (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte
- 3.31. Family Audit: stato di attuazione 2021
- 3.32. Studio per la valutazione dell'equivalenza del sistema di certificazione Family Audit con altri schemi di certificazione e sistemi di gestione certificati
- 3.33. Ricerca lavoro da remoto e conciliazione vita-lavoro. Report finale
- 3.34. Buoni di servizio: analisi di impatto

#### 4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano
- 4.21. Festival della famiglia 2022. Report comunicazione e promozione
- 4.22. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2023

#### 5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)
- 5.7. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev04 luglio 2022)

#### 6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)

6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

## 7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2023)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2023)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2023)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2023)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2023)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2023)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2023)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2023)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2023)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2023)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2023)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2023)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2023)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2023)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2023)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2023)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2023)
- 7.36. Evoluzione di una rete. L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)

- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2023)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022
- 7.60. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2022
- 7.61. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2022 (ottobre 2022)
- 7.62. Alleanza Scuola Famiglia Territorio. Un percorso di RICERCA-AZIONE. Distretto famiglia dell'educazione del Comune di Trento (novembre 2022)
- 7.63. Distretti famiglia: relazione annuale 2022
- 7.64. Distretto Family Audit di Aziende Pubbliche per i Servizi alla persona (giugno 2023)
- 7.65. Distretto Family Audit Alta Valsugana (giugno 2023)
- 7.66. Comuni Amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022 - 2023
- 7.67. Network e certificazione Family in Italia – Stato di attuazione 2022
- 7.68. Verso una nuova sostenibilità sociale I comuni amici della famiglia in Sardegna
- 7.69. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2023

#### 8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

#### 9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

#### 10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

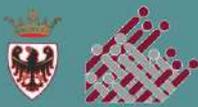
#### 11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

#### 12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

**Provincia Autonoma di Trento**  
**Agenzia per la coesione sociale**  
**Luciano Malfer**  
**Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento**  
**Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111**  
[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)  
[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



**Provincia autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

Via Don G. Grazioli n. 1 – 38122 Trento

Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)

[agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it)

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



**Distretto  
Family**  
PROTEZIONE CIVILE