



# Distretto famiglia dell'educazione di Trento

Programma di lavoro 2023

giugno 2023



TRENTINO FAMILIA N. 7.31



Provincia autonoma di Trento  
Agenzia per la coesione sociale



Distretto  
**Family**  
in TRENTINO

# **PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE DEL COMUNE DI TRENTO 2023**

**Determinazione n°. 5583 del 29 maggio 2023 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE**

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia dell'educazione" nel comune di Trento.

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2023.

**Provincia Autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

*Luciano Malfer*

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it) –

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)

*A cura di: Anna Giacomoni, Debora Nicoletto, Chiara Sartori*

*Impaginazione a cura di: Chiara Sartori*

*Copertina a cura di: Sabrina Camin*

**Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2023.**

## PREMESSA

In questi anni il Distretto dell'educazione del Comune di Trento ha organizzato il proprio lavoro, secondo le necessità dettate anche dall'implementazione dei relativi programmi di lavoro e con le seguenti modalità:

- **Tavolo di regia:** composto da rappresentanti delle realtà del distretto, che portano le voci delle organizzazioni che vi fanno parte. Nell'anno 2021 abbiamo rivisto la composizione del tavolo, che comprende 14 persone, che rappresentano i mondi della scuola (una dirigente, un'insegnante, un genitore, una rappresentante della scuola 0-6), del terzo settore (4 rappresentanti), del Comune (rappresentati 3 servizi), della Agenzia per la coesione sociale e le referenti tecnica e istituzionale del distretto. Il tavolo di lavoro si incontra circa una volta al mese e prepara l'ordine del giorno delle assemblee o discute le linee di indirizzo del distretto.
- **Assemblea di distretto:** incontro di tutti gli aderenti che si svolge 2 o 3 volte l'anno. Nelle riunioni di assemblea vengono affrontate le decisioni relative alle attività da svolgere insieme e raccolte le proposte, le esigenze, le aspettative degli aderenti verso il distretto.
- **Gruppi di lavoro tra diversi soggetti aderenti** che hanno espresso disponibilità a lavorare su tematiche o progetti comuni delineati all'interno del programma di lavoro.

Il distretto dell'educazione è un distretto tematico e per questo raccoglie contributi di alta competenza riguardo al tema dell'educazione e condivide approcci innovativi e di sviluppo sociale e culturale molto vasto. Lo scambio e la formazione è continua, il confronto molto arricchente.

## DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2016
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Deliberazione n.2089 del 24 novembre 2016
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	28 novembre 2016

## ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comune di Trento
COORDINATRICE ISTITUZIONALE	Chiara Maule Assessore alle politiche sociali, familiari e abitative del Comune di Trento assessore.politichesociali@comune.trento.it
MANAGER TERRITORIALE	Anna Giacomoni anna.giacomoni@kaleidoscopio.coop 3209184398
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Erika Concer funzionario ufficio promozione e gestione sociale, servizio welfare e coesione sociale erika.concer@comune.trento.it

## CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	<a href="http://www.trentocittapereducare.it">www.trentocittapereducare.it</a>
PAGINA FACEBOOK	Distretto dell'educazione del Comune di Trento
PROFILO FACEBOOK	Distretto dell'educazione

## AZIONI DA REALIZZARE

### 1. Governance e sviluppo del Distretto

AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
<b>Azioni.</b>	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione. A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2023. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma che non sono state inserite nel programma di lavoro alla data dell'approvazione
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

AZIONE n.2 PARTNERSHIP	
<b>Obiettivo.</b>	Creazione di sotto-reti o partnership che sottoscrivono accordi, convenzioni, collaborazioni stabili, per progetti che riguardano un gruppo ristretto di aderenti al Distretto.
<b>Azioni.</b>	Redigere uno strumento per il rafforzamento della rete, formalizzando un gruppo di lavoro interno al distretto che affronta una tematica o un progetto specifico. Per quest'anno l'accordo può interessare le organizzazioni che proporranno il laboratorio del 10 maggio sulla sostenibilità sociale, prosecuzione del percorso sul tema dell'Agenda 2030.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Sottoscrizione di almeno 1 accordo di collaborazione
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per sottoscrizione

AZIONE n.3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
<b>Azioni.</b>	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia



<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Adesione di almeno 1 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione</b>	100% per ogni adesione ottenuta

<b>AZIONE n.4 FORMAZIONE DEDICATA AI MANAGER TERRITORIALI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata dall'Agenzia per la coesione sociale.
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione ad almeno 10 ore di formazione
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	Partecipazione al 50% delle ore di formazione totali

<b>AZIONE n.5 FORMAZIONE SPECIFICA PER GLI ATTORI DEI DISTRETTI FAMIGLIA (BAG DF)</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Informare e formare gli attori del Distretto famiglia: Manager territoriali, Coordinatori istituzionali e referenti amministrativi
<b>Azioni.</b>	Incontri online o in presenza di programmazione e rendicontazione delle attività e di informazione sulle tematiche family.
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione online

<b>AZIONE n.6 EVENTI ORGANIZZATI DALL'AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
<b>Azioni.</b>	Partecipazione agli eventi organizzati dall'Agenzia per la coesione sociale: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (uno o più eventi)
<b>Organizzazione referente.</b>	Agenzia per la coesione sociale
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Fondazione Demarchi
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (8 ore)

<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per $\geq 12$ ore frequentate ( $=\geq 75\%$ del monte ore obbligatorie totale)
--	--

<b>AZIONE n.7 FIGURE LEADER</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Con leader o figure autorevoli si intende un soggetto (più precisamente una persona, si eviti di considerare un ente come il Comune ad esempio o una cooperativa) in grado di dare senso e significato alle attività, guidare e orientare i partner verso gli obiettivi strategici del distretto, promuovere attività sul territorio, essere in grado di costruire relazioni e occasioni con un clima favorevole per il buon esito delle azioni.
<b>Azioni.</b>	Coinvolgimento tavolo di regia distretto con incontri online e di persona
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Garantire la presenza di almeno 2 figure leader esclusi CI, RTO e RA dei distretti 5 incontri tavolo di regia
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% per la presenza di una persona leader 20% verbale incontro tavolo di regia

<b>AZIONE n.8 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, conciliazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti.
<b>Azioni.</b>	Coinvolgimento vari servizi del Comune di Trento e prosecuzione incontri trasversali su temi educativi comuni
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Partecipazione agli incontri su continuità educativa 0-7 e orientamento
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per la realizzazione dell'azione

<b>AZIONE n.9 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
<b>Azioni.</b>	Comunicazione via mail agli aderenti della possibilità delle certificazioni e dare disponibilità per sostenere l'inizio del percorso di certificazione
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente



## 2. Comunicazione

AZIONE n.1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	
<b>Obiettivo.</b>	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare (marchi Family in Trentino e Family Audit, EuregioFamilyPass, Distretto dello Sport, pari opportunità, Agenda 2030), attraverso la promozione del Distretto famiglia.
<b>Azioni.</b>	Invio di mail per promuovere i temi cardine dell’Agenzia per la coesione sociale Presentazione percorso Agenda 2030 al distretto in due incontri generali
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	2 Interventi informativi negli incontri generali Promozione di 2 temi tramite utilizzo di mailing list
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione..</b>	50% per ogni intervento in incontri generali realizzato
	50% per ogni comunicazione inviata

AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
<b>Obiettivo.</b>	Definire e attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione
<b>Azioni.</b>	Seguire un piano editoriale, definito mensilmente, che prevede la pubblicazione di post sui canali social del Distretto famiglia e la redazione di alcuni comunicati stampa sulle principali attività organizzate.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	TST (Trentino Social Tank)
<b>Tempi.</b>	Entro 31 dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Redazione di un piano editoriale Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) Pubblicazione di 10 post originali Realizzazione di 3 comunicati stampa
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% per piano editoriale realizzato
	1% per ogni post
	10% per ogni post originale
	33% per ogni CS inviato o articolo pubblicato

AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	
<b>Obiettivo.</b>	Misurare l’indice di soddisfazione interne delle attività realizzate.
<b>Azioni.</b>	Realizzare 3 interviste alle organizzazioni aderenti al Distretto al fine di cogliere elementi migliorativi del Distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023

<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Consegna degli elementi distintivi emersi da ogni intervista.
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	33,3% per ogni sintesi

<b>AZIONE n. 4 VALORIZZAZIONE SERVIZI E PROGETTI SUL TERRITORIO</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere la conoscenza dei servizi e dei progetti presenti sul territorio del Comune di Trento
<b>Azioni.</b>	Valorizzare i servizi e i progetti portati avanti dagli aderenti del distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Tutte le organizzazioni del distretto, TST
<b>Tempi.</b>	Tutto il 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Almeno 5 mail di promozione di servizi, eventi o progetti Almeno 5 newsletter in cui riportare i servizi, gli eventi e i progetti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	20% ogni mail di promozione di servizi, eventi o progetti 20% ogni newsletter in cui riportare i servizi, gli eventi e i progetti

<b>AZIONE n.6 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI</b>	
<b>Obiettivo.</b>	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
<b>Azioni.</b>	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto in materiale promozionale o nelle comunicazioni dei membri.
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

### 3. Comunità educante e welfare territoriale

AZIONE n. 1 PROGETTO STRATEGICO: PROMOZIONE AUTONOMIA E COINVOLGIMENTO	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere l'autonomia dei bambini sia organizzativa che di pensiero creando le basi per un maggior coinvolgimento nel percorso scolastico dei bambini e delle bambine, dei ragazzi e delle ragazze e dei loro genitori rinforzando l'alleanza educativa.
<b>Azioni.</b>	Proseguire con il percorso iniziato lo scorso anno scolastico nel biennio delle scuole primarie che coinvolga bambini/e, genitori, insegnanti e personale del terzo settore presente nella scuola e classe.
<b>Organizzazione referente.</b>	Rete istituti comprensivi, Tavolo Tuttospace, consultorio UCIPEM
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Docenti senza frontiere, Federazione Provinciale Scuole Materne Trento, Comune di Trento
<b>Tempi.</b>	Proseguimento per l'anno in corso, valutazione e riprogettazione a maggio-giugno 2023, prosecuzione per tutto l'anno scolastico 23-24
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1. valutazione progetto 2022-2023 con rete i.c. (maggio) 2. formazione insegnanti a settembre 3. realizzazioni azioni con bambini, genitori e insegnanti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% partecipazione della rete nella valutazione e riprogrammazione 50% ogni incontro con UCIPEM per confronto sul progetto 50% ogni aggiornamento del distretto rispetto al progetto

AZIONE n. 2 GIORNATE DELL'EDUCARE	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere i temi educativi e il lavoro di rete territoriale nel Comune di Trento
<b>Azioni.</b>	Organizzare eventi a tema educativo sul territorio del Comune di Trento Comunicarli e valorizzarli nella rete del distretto
<b>Organizzazione referente.</b>	Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	Organizzazione due eventi sul territorio con tematiche educative Comunicazione all'interno del distretto delle giornate: report negli incontri generali
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	50% ogni comunicazione via mail nel distretto dei vari eventi delle giornate dell'educare 100% Report e valorizzazione delle attività svolte all'interno del distretto

AZIONE n. 3 PROGETTI SU RIEMERGERE2: corso di formazione per genitori	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere la competenza genitoriale con particolare attenzione all'età della preadolescenza e adolescenza
<b>Azioni.</b>	Proposta corso di formazione genitori con particolare attenzione all'età della preadolescenza
<b>Organizzazione referente.</b>	Ass. Noi per le Crispi
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	LED , UCIPEM
<b>Tempi.</b>	Settembre-dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	100% avvio corso formazione genitori in collaborazione tra ass. genitori e alunni e LED

AZIONE n. 4 PROMOZIONE AUTONOMIA E COINVOLGIMENTO NELLA FASCIA DEI SERVIZI EDUCATIVI 0-6	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere l'autonomia dei bambini sia organizzativa che di pensiero creando le basi per un maggior coinvolgimento nel percorso scolastico dei bambini e delle bambine e dei loro genitori

	rinforzando l'alleanza educativa.
<b>Azioni.</b>	Progettare, anche grazie al sostegno del dott. Aceti, un percorso da svolgersi nei servizi educativi 0-6, che coinvolga bambini/e, genitori, insegnanti e realtà del terzo settore coinvolte
<b>Organizzazione referente.</b>	Servizio infanzia del Comune di Trento
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	tavolo Tuttopace, Federazione Trentina Scuole Materne
<b>Tempi.</b>	Progettazione formazione entro giugno 2023, realizzazione da settembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1. progettazione (entro giugno 2023) 2. coinvolgimento territorio e cooperative
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% Partecipazione programmazione formazione 0-3 100% contatto realtà terzo settore di servizi educativi 0-3 per informare sul distretto e proporre adesione

<b>AZIONE n. 5 PERCORSO AGENDA 2030</b>	
<b>Obiettivo.</b>	All'interno della cornice dell'Agenda 2030, fare un approfondimento su sostenibilità sociale e proporre obiettivi concreti e realizzabili
<b>Azioni.</b>	Costituire un gruppo di lavoro sulla sostenibilità sociale, riflettere ed individuare principi guida, creare dei gruppi di confronto più possibile non omogenei che possa ideare azioni concrete
<b>Organizzazione referente.</b>	Enrica Tomasi - Ucipem
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Alfid, Punto Famiglie, Comune di Trento, Casa padre Angelo, Adam 099
<b>Tempi.</b>	Entro dicembre 2023
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1. realizzazione evento aperto al pubblico 2. proposta e condivisione azioni concrete
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	1. 100% preparazione evento aperto al pubblico 2. 100% preparazione proposta e condivisione azioni concrete

\* Le azioni con la sigla V.A.M.T. sono azioni obbligatorie per la valutazione del Manager territoriale. La percentuale di realizzazione viene calcolata per l'intera durata del Programma di lavoro e la media finale determina l'importo del contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. In caso di variazione contrattuale del Manager territoriale, le percentuali degli indicatori verranno rideterminati.

## PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

*Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.*

*Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:*

- *includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;*
- *specializzare il territorio sui servizi family-friendly;*
- *coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.*

Il progetto strategico per il 2023 del distretto dell'educazione è la prosecuzione del progetto sull'autonomia che vede coinvolti gli istituti comprensivi della città, le scuole materne, il consultorio UCIPEM, il tavolo Tuttospace e l'ass. Docenti senza frontiere. Il progetto si è già realizzato nell'anno scolastico 2022-23, ha portato a buoni risultati e evidenziato punti critici. Il Distretto dell'educazione vuole sostenere il progetto cercando di rendere sempre più ampia la rete di collaborazione e mettendo le proprie competenze a disposizione per poter rendere il progetto sempre più stabile, ma anche sempre più ricco di collegamenti con il territorio, con il terzo settore e con le altre fasce di età.

L'obiettivo del progetto è quello di costruire fiducia e comunicazione, nell'ottica di attivare un'alleanza educativa sul territorio. Il progetto nasce in collaborazione con il dott. Aceti, che assieme al suo staff ha delineato linee educative che ha portato nella formazione degli insegnanti e dei genitori. I gruppi di insegnanti formati hanno poi scelto alcuni obiettivi adatti ai loro contesti e gruppi classe e sono stati poi seguiti durante l'anno scolastico in 4 incontri dallo staff di Aceti e dalle psicologhe del consultorio UCIPEM. Durante l'anno scolastico si sono avviate anche collaborazioni con il centro studi Erickson e con l'Università di Bolzano, che concentreranno il loro lavoro nella valutazione dell'efficacia del progetto. Inoltre sono in preparazione dei video (in collaborazione con Telepace) e un libro (che sarà edito da Ed. San Paolo) che riporta i contenuti educativi fondamentali del progetto. Questi materiali saranno utilizzabili per diffondere ancora di più i principi educativi e creare luoghi di confronto e apprendimento educativo.

La rete si è quindi molto allargata e si è saldata al territorio. Il Distretto sostiene la collaborazione di UCIPEM anche in quest'ottica di costruire competenze sul territorio di Trento che possano poi essere utilizzate per rendere stabili i cambiamenti che si stanno apportando all'educazione scolastica e sul territorio.

Obiettivo specifico della formazione e del coinvolgimento di genitori, insegnanti e operatori sociali è quello di promuovere l'autonomia dei bambini e dei ragazzi, sia dal punto di vista organizzativo che di pensiero e relazione e rinforzare l'alleanza con le famiglie.

Il progetto ha come titolo "Aiutami a fare da solo/a", è condiviso da tutta la rete degli istituti comprensivi del Comune di Trento, è stato proposto in tutte le prime classi delle primarie e vuole proseguire l'anno prossimo, continuando a mantenere un filo anche con gli insegnanti delle seconde classi.

Nell'anno scolastico prossimo si vuole allargare la formazione anche agli enti educativi che si occupano della fascia di età 0-6 e proporre ad alcuni genitori (con una particolare attenzione alla preadolescenza) un percorso formativo approfondito in collaborazione con un'associazione di genitori e con il Laboratorio di educazione al dialogo di Trento.

AZIONE n. 1 PROGETTO STRATEGICO: PROMOZIONE AUTONOMIA E COINVOLGIMENTO	
<b>Obiettivo.</b>	Promuovere l'autonomia dei bambini sia organizzativa che di pensiero creando le basi per un maggior coinvolgimento nel percorso scolastico dei bambini e delle bambine, dei ragazzi e delle ragazze e dei loro genitori rinforzando l'alleanza educativa.
<b>Azioni.</b>	Proseguire con il percorso iniziato lo scorso anno scolastico nel biennio delle scuole primarie che coinvolga bambini/e, genitori, insegnanti e personale del terzo settore presente nella scuola e classe.
<b>Organizzazione referente.</b>	Rete istituti comprensivi, Tavolo Tuttpace, consultorio UCIPEM
<b>Altre organizzazioni coinvolte.</b>	Docenti senza frontiere, Federazione Provinciale Scuole Materne Trento, Comune di Trento
<b>Tempi.</b>	Prosecuzione per l'anno in corso, valutazione e riprogettazione a maggio-giugno 2023, prosecuzione per tutto l'anno scolastico 23-24
<b>Indicatore/i di valutazione.</b>	1. valutazione progetto 2022-2023 con rete i.c. (maggio) 2. formazione insegnanti a settembre 3. realizzazioni azioni con bambini, genitori e insegnanti
<b>AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.</b>	100% partecipazione della rete nella valutazione e riprogrammazione 50% ogni incontro con UCIPEM per confronto sul progetto 50% ogni aggiornamento del distretto rispetto al progetto

## AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2022


DAT/SPS162-31/01/2023 - CLASSE DI ISCRIZIONE 1 (A01)

**DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE DEL COMUNE DI TRENTO**  
Autovalutazione Programma di lavoro anno 2022


AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Valutazione V.A.M.T. Manager territoriale	Percentuale di raggiungimento al 31/01/2023	Percentuale di raggiungimento al 31/01/2023
<b>1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO</b>			
1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	0	100
2 PARTNERSHIP	V.A.M.T.	0	100
3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
4 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	75	100
5 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI – PRESENTAZIONE DISTRETTO E DISSEMINAZIONE RICERCA ALLEANZA EDUCATIVA	V.A.M.T.	0	100
6 FIGURE LEADER		100	100
7 IRRADIAZIONE DELLE POLITICHE		100	100
8 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		0	0
<b>2. COMUNICAZIONE</b>			
1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	V.A.M.T.	0	100
2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	25	100
3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE		0	100
4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADEDERENTI	V.A.M.T.	0	100
<b>3. COMUNITÀ EDUCANTE E WELFARE TERRITORIALE</b>			
1 PERCORSO AGENDA 2030		0	100
2 PROGETTO STRATEGICO: PROMOZIONE AUTONOMIA E COINVOLGIMENTO	V.A.M.T.	25	100
3 GIORNATE DELL'EDUCARE		0	100
4 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE		0	100
5 REALIZZAZIONE FORMAZIONE SU DISCRIMINAZIONI MULTIPLE E INTERSEZIONALITÀ		100	100

Luogo e data: Trento 27.01.23 Firma della Coordinatrice Istituzionale: Chiara Parle

## ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

<b>40</b> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2023				
<b>ORGANIZZAZIONI PROPONENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
18-nov-16		COMUNE DI TRENTO		
18-nov-16		ACLI TRENINO SRL		
18-nov-16		ALFID ONLUS		
18-nov-16		APS CARPE DIEM		
18-nov-16		ARIANNA S.C.S.		
18-nov-16		ASSOCIAZIONE A.M.A.		
18-nov-16		CENTRO DI PSICOSINTESI DI BOLZANO E TRENTO		
18-nov-16		CONSULTORIO UCIPEM		
18-nov-16		FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENINO		
18-nov-16		ISTITUTO COMPRENSIVO "TRENTO 5"		
18-nov-16		ISTITUTO COMPRENSIVO ALDENO-MATTARELLO		
18-nov-16		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
18-nov-16		NOI QUARTIERI - TRENTO SUD		
18-nov-16		U.I.S.P. (UNIONE ITALIANA SPORT PER TUTTI) - COMITATO DEL TRENINO		



<b>ORGANIZZAZIONI ADERENTI</b>				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2017				
24-mag-17		ASSOCIAZIONE CULTURALE PERISCOPIO		
25-mag-17		PROVINCIA ITALIANA GIUSEPPINI DEL MURIALDO		
ANNO 2018				
29-mar-18		CASA DI ACCOGLIENZA ALLA VITA "PADRE ANGELO" ONLUS		
17-apr-18		SOS VILLAGGIO DEL FANCIULLO		
ANNO 2019				
05-apr-19		SEZIONE SCOUT DI TRENTO DEL CNGEI		
18-giu-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 6		
03-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 4		
08-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 1		
23-lug-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 3		
11-set-19		FEDERAZIONE PROVINCIALE SCUOLE MATERNE DI TRENTO		
25-ott-19		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 2 "JOHANNES AMOS COMENIUS"		
ANNO 2020				
15-gen-20		ISTITUTO COMPRENSIVO TRENTO 7 "RITA LEVI MONTALCINI"		
21-ott-20		DOCENTI SENZA FRONTIERE ODV		
ANNO 2021				
19-feb-21		COOPERATIVA ADAM		
03-mar-21		SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA BUSSOLA		
17-mar-21		CENTRO PER LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE		
31-mar-21		CIRCOLO PATTINATORI ARTISTICI		
10-mag-21		A.T.A.S.ONLUS ASSOC.TRENT.ACC.STRANIERI		

09-lug-21		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
26-ago-21		CENTRO DI AIUTO ALLA VITA "GIOVANNA"		
25-nov-21		ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS		
02-dic-21		ASSOCIAZIONE SPORT SENZA FRONTIERE TRENINO APS		
ANNO 2022				
11-mag-22		L.E.D. LABORATORIO DI EDUCAZIONE AL DIALOGO APS		
19-lug-22		TEMPORA ODV		
19-dic-22		TAGESMUTTER DEL TRENINO - IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2023				
30-mar-23		TIPTOE   IL MESTIERE DI EDUCARE		

## Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

### 1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2023)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

### 2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate
- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità
- 2.30. Report Indagine “Ri-emergere II”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, giovani e adulti nell'emergenza Covid-19
- 2.31. Rapporto di gestione anno 2022

### 3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – II fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit. Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)

- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte
- 3.31. Family Audit: stato di attuazione 2021
- 3.32. Studio per la valutazione dell'equivalenza del sistema di certificazione Family Audit con altri schemi di certificazione e sistemi di gestione certificati
- 3.33. Ricerca lavoro da remoto e conciliazione vita-lavoro. Report finale
- 3.34. Buoni di servizio: analisi di impatto

#### **4. Servizi per famiglie**

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano
- 4.21. Festival della famiglia 2022. Report comunicazione e promozione
- 4.22. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2023

#### **5. Gestione/organizzazione/eventi**

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)
- 5.7. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev04 luglio 2022)

#### **6. Famiglia e nuove tecnologie**

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)

6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

## 7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2023)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2023)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2023)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2023)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2023)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2023)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2023)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2023)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2023)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2023)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2023)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2023)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2023)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2023)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2023)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2023)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2023)
- 7.36. Evoluzione di una rete. L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)

- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2023)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022
- 7.60. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2022
- 7.61. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2022 (ottobre 2022)
- 7.62. Alleanza Scuola Famiglia Territorio. Un percorso di RICERCA-AZIONE. Distretto famiglia dell'educazione del Comune di Trento (novembre 2022)
- 7.63. Distretti famiglia: relazione annuale 2022
- 7.64. Distretto Family Audit di Aziende Pubbliche per i Servizi alla persona (giugno 2023)
- 7.65. Distretto Family Audit Alta Valsugana (giugno 2023)
- 7.66. Comuni Amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022 - 2023
- 7.67. Network e certificazione Family in Italia – Stato di attuazione 2022
- 7.68. Verso una nuova sostenibilità sociale I comuni amici della famiglia in Sardegna
- 7.69. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2023

#### **8. Pari opportunità tra uomini e donne**

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

#### **9. Sport e Famiglia**

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

#### **10. Politiche giovanili**

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

#### **11. Sussidiarietà orizzontale**

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

#### **12. Formazione**

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

**Provincia Autonoma di Trento**  
**Agenzia per la coesione sociale**  
**Luciano Malfer**  
**Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento**  
**Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111**  
**[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)**  
**[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)**



**Provincia autonoma di Trento**

Agenzia per la coesione sociale

Via Don G. Grazioli n. 1 – 38122 Trento

Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111

[agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it)

[agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it](mailto:agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it)

[www.trentinofamiglia.it](http://www.trentinofamiglia.it)



**Distretto  
Family**  
TRENTINO