



Distretto famiglia Vallagarina

Programma di lavoro 2023

giugno 2023

TRENTINOFAMIGLIA N. 7.25



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



Distretto
Family
in TRENTINO

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA 2023

Determinazione n°. 5722 del 31 maggio 2023 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Vallagarina".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2023.

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la coesione sociale

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Francesca Cenname, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori

Copertina a cura di: Sabrina Camin

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2023.

PREMESSA

Il territorio della Vallagarina è ampio e variegato, pianeggiante e montagnoso, in parte anche territorio di confine. Tutte queste caratteristiche lo rendono ricco sotto svariati profili: storico, culturale, paesaggistico, ... proprio per questa varietà gli aderenti sono molti e differenti fra loro e si occupano della “persona” a tutto tondo: dal bimbo all’anziano, dal residente al turista, dallo sportivo all’amante del buon cibo, ...

Per quanto riguarda il 2023, non si è riusciti a trovare quindi un’unica vocazione di Distretto, si continuerà a lavorare sulla promozione del benessere familiare, la prevenzione del disagio sociale e la valorizzazione del territorio. Il Distretto famiglia Vallagarina è in continuo ascolto e monitoraggio di bisogni ed esigenze che emergono dai suoi aderenti, dal territorio e dai suoi abitanti. Per questo, dopo attenta valutazione, nel 2022 si è deciso di riunire in un gruppo di lavoro/sottorete, le realtà che si occupano in parte o totalmente della fascia di età 0-6 anni con lo scopo di: conoscersi fra servizi, creare una rete di condivisione degli strumenti utili, condividere gli sguardi osservativi, condividere strumenti per il comune obiettivo di incontrare le famiglie fragili precocemente, creare opportunità per le famiglie del territorio, lavorare per il benessere di tutti (sia chi vive situazioni di disagio che no), collaborare tutti insieme (pubblico, privato, profit, no-profit, ...) per creare un sempre maggior benessere sul e del nostro territorio ma non solo.

La manager territoriale incontra i soggetti aderenti in gruppo o individualmente, in meet o in presenza, a seconda delle necessità di tutti. Gli aderenti sono tantissimi e per mantenere buoni e saldi i rapporti con tutti in un clima di completa fiducia, è necessario rimanere in contatto con ogni aderente nella o nelle modalità che più preferisce.

Il gruppo di lavoro allargato si è incontrato on line il giorno 12 aprile 2023 ad ore 17.00.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato on line il giorno 12 aprile 2023 ad ore 18.00.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2015
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n. 1415 del 24 agosto 2015
SOTTOSCRIZIONE DELL’ACCORDO	Rovereto, 28 settembre 2015

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità della Vallagarina
COORDINATORE ISTITUZIONALE	<p>Lorenzo Conci</p> <p>Delega per il coordinamento del Distretto famiglia Vallagarina (Decreto di nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n.3 del 14 settembre 2022)</p> <p>lorenzo.conci@comunitadellavallagarina.tn.it</p> <p>347-7811376</p>
MANAGER TERRITORIALE	<p>Francesca Cename</p> <p>dipendente di Gruppo 78 Società Cooperativa Sociale (incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia per il periodo 01/04/2022-31/03/2028)</p> <p>distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it</p> <p>329-9441654</p>
REFERENTE AMMINISTRATIVO	<p>Carla Comper</p> <p>Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale della Comunità della Vallagarina</p> <p>carla.comper@comunitadellavallagarina.tn.it</p> <p>0464-089952 / 089929</p> <p>Annalisa Zerbinati</p> <p>Assistente Sociale Comunità della Vallagarina (Pianificazione Sociale)</p> <p>annalisa.zerbinati@comunitadellavallagarina.tn.it</p> <p>0464-089905 / 089952 / 089929</p>

CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	distretto.famiglia@comunitadellavallagarina.tn.it
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	www.comunitadellavallagarina.tn.it
PAGINA FACEBOOK	Distretto Famiglia Vallagarina

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
Azioni.	<p>Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione.</p> <p>A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2023. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.</p>
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma che non sono state inserite nel programma di lavoro alla data dell'approvazione
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

AZIONE n.2 PARTNERSHIP	
Obiettivo.	Creazione di sottoreti o partnership che sottoscrivono accordi, convenzioni, collaborazioni stabili, per progetti che riguardano un gruppo ristretto di aderenti al Distretto.
Azioni.	Redigere uno strumento per il rafforzamento della rete
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Progetto 92 scs, PRO.GES. Trento, Studio Meraki Rovereto, ALia Studio, H2O+ E.T.S., Associazione ARAS, Associazione Floria, SPAZIO PER CRESCERE, metodo E. Del negro®, Coop. ERIS - EFFETTO FARFALLA, Associazione Scuola Materna Romani-De Moll, Bellesini s.c.s., Tagesmutter del Trentino "Il Sorriso" Società Cooperativa sociale Onlus, La Mongolfiera di Roberta Colella, Punto d'Approdo, Fondazione Famiglia Materna e altri aderenti al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Nuova sottoscrizione di almeno 1 aderente all'accordo di collaborazione del 2022 "Gruppo di lavoro 0-6 anni".
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per 1 sottoscrizione

AZIONE n.3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.

Azioni.	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Adesione di almeno 4 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione	25% per ogni adesione ottenuta

AZIONE N.4 FORMAZIONE TERRITORIALE – INTELLIGENZA LINGUISTICA E COMUNICAZIONE EFFICACE	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.
Azioni.	Questa formazione vuole essere il naturale prosieguo di quella dello scorso anno sul "Public speaking". Il "saper comunicare" può diventare uno strumento molto efficace, potente e utile e altrettanto importante è l'avere coscienza dell'importanza di come ci interfacciamo e ci rapportiamo con l'altro.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Fondazione Demarchi Andrea Ciresa, A.P.S.P. Cesare Benedetti di Mori, organizzazioni aderenti al Distretto famiglia
Tempi.	20 aprile 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di una formazione territoriale

AZIONE n.5 FORMAZIONE DEDICATA AI MANAGER TERRITORIALI	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipazione alla formazione obbligatoria organizzata dall'Agenzia per la coesione sociale.
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione ad almeno 10 ore di formazione
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	Partecipazione al 50% delle ore di formazione totali

AZIONE n.6 FORMAZIONE SPECIFICA PER GLI ATTORI DEI DISTRETTI FAMIGLIA (BAG DF)	
Obiettivo.	Informare e formare gli attori del Distretto famiglia: Manager territoriali, Coordinatori istituzionali e referenti amministrativi
Azioni.	Incontri online o in presenza di programmazione e rendicontazione delle attività e di informazione sulle tematiche family.
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023

Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione online
-------------------------------------	--

AZIONE n.7 EVENTI ORGANIZZATI DALL'AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipazione agli eventi organizzati dall'Agenzia per la coesione sociale: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (uno o più eventi)
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (8 ore)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per ≥ 12 ore frequentate ($\geq 75\%$ del monte ore obbligatorie totale)

AZIONE n.8 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALE – LA VOCE DELLE DONNE (progetto biennale)	
Obiettivo.	Co-progettazione fra Distretti (Vallagarina, Valle di Cembra e Valle di Fiemme) sul tema delle Pari opportunità (proseguo dell'azione dello scorso anno)
Azioni.	I Distretti famiglia della Vallagarina, Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato e stanno lavorando molto sul tema delle Pari opportunità/violenza sulle donne. Con questo progetto si è voluto e si vuole quindi dar ancora più valore al lavoro svolto dai soggetti dei 3 territori, continuando con il lavoro di sensibilizzazione della popolazione su un tema così delicato. Nel corso del 2022 sono state fatte delle riunioni di progettazione e co-progettazione fra i Manager dei 3 Distretti che hanno anche coinvolto in alcuni incontri i soggetti individuati per costruire insieme 2 eventi il primo dei quali ha avuto luogo a Segonzano il 25 novembre 2022. La co-progettazione continua quindi anche per il 2023 e terminerà con l'evento che si terrà in Vallagarina.
Organizzazione referente.	Distretto famiglia Vallagarina Distretto famiglia Valle di Cembra Distretto famiglia Valle di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non ai 3 Distretti famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione Realizzazione evento
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione relazione 100% realizzazione evento

AZIONE n.9 FIGURE LEADER	
Obiettivo.	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Con leader o figure autorevoli si intende un soggetto (più precisamente una persona, si eviti di considerare un ente come il Comune, ad esempio, o una cooperativa) in grado di dare senso e significato alle attività, guidare e orientare i partner verso gli obiettivi strategici del distretto, promuovere attività sul territorio, essere in grado di costruire relazioni e occasioni con un clima favorevole per il buon esito delle azioni.

Azioni.	Coinvolgere le figure leader nelle azioni che organizza l'Agenzia per la coesione sociale
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Garantire la presenza di almeno 2 figure leader esclusi CI, RTO e RA dei distretti
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% per la presenza di una persona leader

AZIONE n.10 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE	
Obiettivo.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei Distretti, in fase di ri-programmazione, ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, conciliazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti.
Azioni.	Partecipazione della Manager territoriale ad almeno un incontro di programmazione del progetto per lo sviluppo dell'Amministratore di Sostegno, nell'ambito del quale è prevista un'attività di sensibilizzazione e coinvolgimento delle Associazioni del territorio per lo sviluppo della figura dell'Amministratore di sostegno.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a 1 riunione organizzata da un Ente pubblico
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per la partecipazione alla riunione.

AZIONE n.11 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la coesione sociale necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti al Distretto famiglia interessate a ottenere la Certificazione "Family in Trentino"
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente

2. Comunicazione

AZIONE n.1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare (marchi Family in Trentino e Family Audit, EuregioFamilyPass, Distretto dello Sport, pari opportunità, Agenda 2030), attraverso la promozione del Distretto famiglia.
Azioni.	Organizzare incontri personalizzati e di gruppo e invio di mail per promuovere i temi cardine dell'Agenzia per la coesione sociale
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 1 incontro Promozione di 1 temi tramite utilizzo di mailing list
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per ogni incontro realizzato
	100% per ogni comunicazione inviata

AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
Obiettivo.	Definire e attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione
Azioni.	Seguire un piano editoriale, definito mensilmente, che prevede la pubblicazione di post sui canali social del Distretto famiglia e la redazione di alcuni comunicati stampa sulle principali attività organizzate.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31 dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Redazione di un piano editoriale Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) Pubblicazione di 10 post originali Realizzazione di 4 comunicati stampa
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% per piano editoriale realizzato
	1% per ogni post
	10% per ogni post originale
	25% per ogni CS inviato o articolo pubblicato

AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	
Obiettivo.	Misurare l'indice di soddisfazione interno delle attività realizzate.
Azioni.	Realizzare 3 interviste alle organizzazioni aderenti al Distretto al fine di cogliere elementi migliorativi del Distretto
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2023

Indicatore/i di valutazione.	Consegna degli elementi distintivi emersi da ogni intervista.
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	33,3% per ogni sintesi

AZIONE n.4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI	
Obiettivo.	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
Azioni.	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto nel materiale promozionale o nelle comunicazioni dei membri.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

3. Comunità educante

AZIONE n.1 PROGETTO SU RIEMERGERE2 - OK, BOOMER	
Obiettivo.	Offrire spazio/luogo fisico di aggregazione e socializzazione strutturato e co-progettato con i giovani, per i giovani garantendo spazio di protagonismo e di responsabilizzazione. Ri-disegnare e ri-significare il luogo individuato mediante un processo di rigenerazione urbana e sociale attraverso azioni di sistemazione, miglioramento e allestimento dello spazio stesso. Accompagnare i giovani e le Associazioni in un percorso di co-produzione di un programma di attività, eventi e iniziative mediante l'azione di Co-progettazione capace di coinvolgere i diversi stakeholder. Supportare la realizzazione di alcune attività lancio che possano sostenere la fase di apertura di questo spazio. Garantire mediante la presenza di educatori/volontari/liberi cittadini un "presidio" territoriale per i giovani, un luogo entro il quale raccogliere, sviluppare e valorizzare le idee promosse dal basso mediante la contaminazione, lo scambio e il dialogo reciproco.
Azioni.	Costruzione Gruppo di Co-progettazione per "gestione" e "allestimento" luogo multifunzionale a Villa Lagarina. Atto di donazione da parte delle Amministrazioni con accordo di "uso" e "gestione" spazio. Formulazione da parte del Gruppo di Co-progettazione dell'Atto Costitutivo del Gruppo Informale e della Carta dei Valori per regolamentare uso dello spazio e degli impegni e responsabilità di ogni soggetto coinvolto. Attività di allestimento luogo, mediante azioni di miglioramento e sistemazione (luogo che risulti sicuro e accessibile) attrezzato con panche e tavoli. Pianificazione attività con Associazioni, giovani e Gruppi informali mediante la stesura di un programma di attività-eventi ed iniziative. Realizzazioni eventi-attività lancio del "luogo". Costruzione planning per copertura presenza di risorse umane diversificate per garantire funzione di presidio territoriale a favore dei giovani. Monitoraggio progetto e rendicontazione.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina, Gruppo 78 scs
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Isera, Comune di Nogaredo, Comune di Nomi, Comune di Pomarolo, Comune di Villa Lagarina, ASD Lagarina Crus Team, Comitato Teatro Parrocchiale di Villa Lagarina, Associazione Multiverso, Associazione Culturale Zampognaro Lagaro, ASD 4fusion dance school, APS Borgoantico, Ass. Culturale Calendimaggio, APS Il Giardino dei Ciliegi, ASD Noarna, FC Nogaredo, Gruppo Teatrale I Sottotesto, ACLI Destra Adige, Relais Palazzo Lodron, Pro-loco Brancolino e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Organizzazioni coinvolte nell'utilizzo dello "spazio". Fruitori delle attività e degli spazi.

AZIONE n.2 PROGETTO SU RIEMERGERE2 - SOS-TENIAMOCI ALLA PARI	
Obiettivo.	Offrire occasioni che favoriscano la socialità, lo scambio, il confronto ed il supporto fra famiglie del territorio dall'attesa ai primi anni di vita di figlie e figli. Favorire il riconoscimento da parte di uomini e donne delle dinamiche relazionali che influiscono sulla disparità di genere in ambito familiare, culturale e sociale. Fornire ai genitori strumenti e sostegno necessari per gestire in modo consapevole, efficace ed equamente ripartito la cura dei figli e delle figlie. Promuovere iniziative di informazione/formazione volte a premiare e contrastare la violenza domestica, supportando il benessere psicofisico dei genitori del territorio a partire dalla gravidanza fino ai primi 3 anni di vita di bimbi e bimbe.
Azioni.	Ciclo formativo "La comunicazione empatica in famiglia", momenti conviviali, attività di raccordo con la rete di partner coinvolta nel progetto.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina, Associazione ARAS
Altre organizzazioni coinvolte.	Coop. Soc. SMART Onlus, Associazione Floria ODV, Punto d'Approdo scs Onlus, ASDPS Energie Alternative, APS Nessuno mi giudichi e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Fruitori del progetto. Incontri realizzati.

AZIONE n.3 PRESENTAZIONE LIBRO SULLA SALUTE MENTALE	
Obiettivo.	Sensibilizzare la popolazione sulla tematica della salute mentale attraverso una serata nella quale verrà presentato il libro “Psichiatria da protagonisti. Dall’esperienza di utenti e familiari di un Servizio di salute mentale ideale”
Azioni.	Realizzazione della serata.
Organizzazione referente.	Gruppo 78 scs
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo Storico Italiano della Guerra di Rovereto
Tempi.	16 febbraio 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell’evento
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione evento.

AZIONE n.4 CERCHIO DELLE MAMME	
Obiettivo.	Favorire spazi di incontro e confronto tra genitori, fornire ai genitori gli strumenti necessari per gestire consapevolmente la cura dei figli e per far emergere le proprie risorse come genitori nella fase della transizione.
Azioni.	Cerchio delle mamme: spazio di incontro-confronto a cadenza settimanale per donne in attesa e mamme con bimbi e bimbe (0-9 mesi), di volta in volta vengono scelte le tematiche da affrontare in base alle richieste del gruppo.
Organizzazione referente.	Associazione ARAS
Altre organizzazioni coinvolte.	Cooperativa sociale SMART onlus (Smart Lab), Centro Luna Nuova, Elisa Pastorelli e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un incontro

AZIONE n.5 RACCOLTA E DIVULGAZIONE ATTIVITA' GIORNATA DELLA DONNA	
Obiettivo.	Sottolineare l'importanza del ricordo per riflettere e non dimenticare le conquiste politiche, sociali, economiche del genere femminile.
Azioni.	Raccolta e divulgazione sui canali social del Distretto famiglia Vallagarina delle attività proposte sul territorio per ricordare e festeggiare la Donna.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti al Distretto famiglia Vallagarina e non.
Tempi.	Entro marzo 2023
Indicatore/i di valutazione.	Pubblicizzazione degli eventi sulla Pagina Facebook del Distretto famiglia Vallagarina.

AZIONE n.6 CULTURA PER TUTTI	
Obiettivo.	Creare e fornire momenti di incontro, sensibilizzazione, anche di carattere ludico/creativo e di intrattenimento volti a promuovere lo stare bene insieme, imparando il rispetto per sé e per gli altri e la Natura, condividendo e promuovendo stili di vita sani, conoscendo culture differenti, ...
Azioni.	Serate di racconto viaggi volte a far conoscere culture e paesaggi, emozioni, sensazioni,

	immagini e Natura. Cinema e teatro per grandi e piccini, per condividere momenti di qualità ma anche di approfondimenti e nuove conoscenze. Letture animate. Serate di conversazione in lingua. Mostre. Corsi e laboratori di cucina. Momenti musicali.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Gruppo Teatrale Prove de Teatro, I Sottotesto, La Compagnia Bela, Ass. Orizzonti, Alessandro Gruzza Nature Photography, Gruppo 78 s.c.s., Antonio Lombardo Cuoco di Famiglia, ASSeT Vallagarina, Progetto 92 scs, Comitato Teatro Parrocchiale di Villa Lagarina, Ass. culturale Zampognaro Lagaro, Il Giardino dei Ciliegi, Calliari Fiori, Agriturismo Malga Riondera e altri aderenti e non, biblioteche e Amministrazioni comunali aderenti al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli eventi

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

AZIONE n.1 PROGETTO CONNESSIONI	
Obiettivo.	Il progetto finanziato dalla Comunità della Vallagarina è sovracomunale e interessa i Comuni di Nogaredo, Pomarolo e Villa Lagarina. L'obiettivo è quello di creare nuove reti e sinergie fra associazioni e giovani cercando prima di capire quali sono i loro bisogni e le loro potenzialità.
Azioni.	Serate di spiegazione progetto, stesura, somministrazione e rielaborazione di questionari di valutazione di bisogni e potenzialità di Associazioni e Giovani, sportelli informativi, serate di restituzione, messa in atto di momenti formativi, creazione di un evento finale per la popolazione.
Organizzazione referente.	Gruppo 78 s.c.s.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina, Comune di Nogaredo, Comune di Pomarolo, Comune di Villa Lagarina, altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Promozione di almeno 3 eventi del Progetto.
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione	33% per ogni evento promosso.

AZIONE n.2 COLONIE ESTIVE E INVERNALI PER BAMBINI E RAGAZZI	
Obiettivo.	Offrire proposte estive e invernali a bambini e ragazzi. Supportare nella conciliazione estiva e invernale le famiglie del territorio.
Azioni.	Colonie estive e invernali che offrono ai partecipanti la possibilità di praticare sport e/o attività ludico creative e/o attività di aiuto compiti.
Organizzazione referente.	Coop. Soc. Villa Maria, Piscina Comunale di Ala, Coop. Soc. Eris-Effetto Farfalla, A.S.D. Athesis Calcio, MART, e altre organizzazioni sul territorio della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Villa Lagarina, Comune di Pomarolo, Comune di Nogaredo, Comune di Calliano, Comune di Ala, A.S.D. Athesis Calcio, Coop. Eris Effetto Farfalla, Ass. Studiakkando e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Effettiva realizzazione delle colonie sul territorio della Vallagarina.

5. Ambiente e qualità della vita

AZIONE n. 1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE - NUTRIRE IL FUTURO	
Obiettivo.	Sensibilizzare gli aderenti al Distretto famiglia sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile
Azioni.	Convegno organizzato per riportare i bambini al centro della riflessione sull'infanzia, per discutere e confrontarsi sull'importanza degli interventi precoci e il ruolo della comunità educante nei primi mille giorni di vita.
Organizzazione referente.	Pro.Ges Trento
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	11 marzo 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del convegno.

AZIONE n.2 SENTIERO DI CALLIANO	
Obiettivo.	Continuare il lavoro svolto negli scorsi anni per attivare un percorso nella natura volto a valorizzare il territorio che circonda il Comune di Calliano e renderlo, attraverso la collaborazione dei soggetti del territorio, attrattivo per le famiglie residenti e non.
Azioni.	Attraverso riunioni e sopralluoghi sul territorio individuare un sentiero e un tema, chi realizzerà le opere, chi potrà essere coinvolto per la messa in atto del progetto, ...
Organizzazione referente.	Comune di Calliano
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti e non al distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 2 incontri di progettazione.
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni incontro realizzato

AZIONE n.3 CI VADO ANCH'IO	
Obiettivo.	Avvicinare le famiglie ai musei creando delle proposte ad hoc.
Azioni.	Creare laboratori, visite guidate nelle sale ma anche attività all'aperto e percorsi di scoperta del territorio dedicati a bambini e ragazzi tra i 3 e i 15 anni.
Organizzazione referente.	APT Rovereto e Vallagarina
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità della Vallagarina, MART, Museo Storico della Guerra Onlus, Fondazione Museo Civico di Rovereto, FAI-Castello di Avio e altri soggetti aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del calendario famiglie.

AZIONE n. 4 PROGETTO STRATEGICO - NATURAL-MENTE	
Obiettivo.	Progettare, attivare e valorizzare percorsi nella natura volti a valorizzare il territorio che circonda i Comuni della Vallagarina e renderlo, attraverso la collaborazione dei soggetti del territorio, attrattivo per le famiglie residenti e non.
Azioni.	Progettazione del sentiero di Nogaredo, inaugurazione del sentiero di Calliano, promozione del sentiero di Villa Lagarina.

Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Calliano, Comune di Nogaredo, Comune di Villa Lagarina e aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	1 riunione di progettazione del sentiero di Nogaredo Inaugurazione del sentiero di Calliano 1 attività per Cim...arte (Villa Lagarina)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% 1 riunione di progettazione del sentiero di Nogaredo 100% inaugurazione del sentiero di Calliano 100% 1 attività per Cim...arte (Villa Lagarina)

AZIONE n.5 MANIFESTAZIONI, GITE, ESCURSIONI E PASSEGGIATE	
Obiettivo.	Promuovere stili di vita sani e star bene insieme attraverso momenti di festa, camminate, passeggiate, gite ed escursioni.
Azioni.	Manifestazioni, gite, escursioni e passeggiate volte al benessere psico-fisico di tutti.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	SAT aderenti al Distretto famiglia Vallagarina, Ass. AMA odv, Gruppo 78 scs, Lagarina Crus Team, Agriturismo Malga Riondera e altri aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina.
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli eventi.

** Le azioni con la sigla V.A.M.T. sono azioni obbligatorie per la valutazione del Manager territoriale. La percentuale di realizzazione viene calcolata per l'intera durata del Programma di lavoro e la media finale determina l'importo del contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. In caso di variazione contrattuale del Manager territoriale, le percentuali degli indicatori verranno rideterminati.*

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- *includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;*
- *specializzare il territorio sui servizi family-friendly;*
- *coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.*

Il territorio della Vallagarina sta ponendo sempre più l'attenzione al tema natura e le Amministrazioni comunali stanno mettendosi in gioco in prima linea affinché i propri territori siano vissuti dai residenti e visitati dai turisti. Si è pensato e si continua a pensare a percorsi che riportino al rispetto della natura, alla sua bellezza, alla storia del territorio, ...

In questo progetto sono stati coinvolti i 3 Comuni (Villa Lagarina, Calliano e Nogaredo) che rappresentano anche un ordine temporale degli eventi: un percorso già realizzato, un percorso da inaugurare, un percorso da "pensare". Ciò non toglie che in corso d'opera anche altre Amministrazioni comunali possano aderire al progetto. Le Organizzazioni dei territori si sono fatte, si fanno e si faranno parte attiva del progetto aiutando nella co-progettazione, nell'organizzazione di eventi e nel mantenimento dei sentieri.

AZIONE n. 4 PROGETTO STRATEGICO - NATURAL-MENTE	
Obiettivo.	Progettare, attivare e valorizzare percorsi nella natura volti a valorizzare il territorio che circonda i Comuni della Vallagarina e renderlo, attraverso la collaborazione dei soggetti del territorio, attrattivo per le famiglie residenti e non.
Azioni.	Progettazione del sentiero di Nogaredo, inaugurazione del sentiero di Calliano, promozione del sentiero di Villa Lagarina.
Organizzazione referente.	Comunità della Vallagarina.
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Calliano, Comune di Nogaredo, Comune di Villa Lagarina e aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	1 riunione di progettazione del sentiero di Nogaredo Inaugurazione del sentiero di Calliano 1 attività per Cim...arte (Villa Lagarina)
AZIONE V.A.M.T. Percentuale/i di valutazione.	100% 1 riunione di progettazione del sentiero di Nogaredo 100% inaugurazione del sentiero di Calliano 100% 1 attività per Cim...arte (Villa Lagarina)

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal/dalla Coordinatore/trice istituzionale e dal/dalla Referente tecnico organizzativo/Manager territoriale emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
Gruppo 78 Cooperativa di Solidarietà Sociale	Gruppo 78 è un'impresa sociale di comunità ed opera a favore della salute e del benessere di tutti i cittadini con particolare attenzione alle persone che si trovano a vivere in condizioni di svantaggio, promuove inclusione ed emancipazione sociale e vuole mantenere costante l'attenzione affinché il proprio operare sia coerente con i bisogni emergenti ed esistenti nel territorio. A tal fine mantiene un dialogo aperto con il territorio in cui opera co-costruendo iniziative a favore del benessere delle famiglie, della genitorialità, di inclusione sociale e di sensibilizzazione. Si ricorda inoltre che la Cooperativa è titolare di un incarico affidato dalla Comunità della Vallagarina per il coordinamento e il supporto al Servizio Sociale nelle funzioni di regia del Distretto famiglia Vallagarina per il periodo 01/04/2022-31/03/2028.
Associazione ARAS	Associazione impegnata nell'organizzazione di percorsi formativi per giovani adulte e adulti principalmente in due ambiti: <ul style="list-style-type: none"> - Percorsi formativi per dare autonomia nella ricerca lavoro,

	<p>promuovendo l'attivazione delle persone nella comunità;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività per “crescere insieme” come il Cerchio delle Mamme della Vallagarina, incontri informativi per la cura del bambino e condivisione di esperienze tra nuove mamme e nuovi papà dall'attesa al primo anno del bambino. <p>L'attività “Cerchio delle Mamme” è stata inserita nel Programma di lavoro 2023 proprio perché l'Associazione è riuscita a coinvolgere, nel corso degli anni, molte realtà del territorio aderenti al Distretto famiglia Vallagarina quali: Cooperativa sociale SMART onlus (Smart Lab), Centro Luna Nuova, Elisa Pastorelli e altre realtà.</p>
<p>APT Rovereto e Vallagarina, MART-museo di arte moderna e contemporanea, Fondazione museo civico di Rovereto, Museo storico italiano della guerra Onlus, FAI-castello di Avio.</p>	<p>Queste organizzazioni collaborano ormai da diverso tempo insieme anche ad altre realtà aderenti e non al Distretto famiglia Vallagarina per creare opportunità ed eventi per famiglie. Un esempio di questo importante lavoro di rete è “Ci vado anch'io” azione riportata all'interno del programma di lavoro 2023.</p>
<p>ASD Lagarina Crus Team, ASD Athesis Calcio</p>	<p>Società sportive che si distinguono per il loro saper creare rete e proporre attività non solo per gli sportivi ma per tutti.</p> <p>ASD Lagarina Crus Team con sede a Villa Lagarina, è una Società sportiva che promuove sul territorio diverse attività, manifestazioni e gare rivolte ad atleti ma non solo, anche alle famiglie, con l'attenzione a trasmettere la cultura di un sano stile di vita abbinato alla pratica sportiva.</p> <p>ASD Athesis Calcio con sede a Volano, è una Società sportiva di attività calcistica giovanile e dilettantistica che si occupa anche di organizzare la colonia diurna estiva aperta a bambini e bambine dai 7 ai 13 anni e che prevede anche un servizio di aiuto compiti. Crea, inoltre, una fitta rete di collaborazione con i soggetti del territorio ma non solo.</p>

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2022

PAT/RPS162-30/01/2023-0076781 - Allegato Utente 6 (A06)

DISTRETTO FAMIGLIA VALLAGARINA

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2022



AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Valutazione attività Manager territoriali	Percentuale di raggiungimento al 31 giugno 2022	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2022
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO			
1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	0	100
2 PARTNERSHIP	V.A.M.T.	0	100
3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
4 FORMAZIONE TERRITORIALE - PUBLIC SPEAKING		0	100
5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	0	100
6 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI – LA VOCE DELLE DONNE (progetto biennale)	V.A.M.T.	0	100
7 FIGURE LEADER	V.A.M.T.	50	100
8 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE	V.A.M.T.	0	100
9 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		0	70
10 PROGETTO STRATEGICO – DIAMO PIÙ VALORE AL DISTRETTO	V.A.M.T.	100	100
2. COMUNICAZIONE			
1 PROMOZIONE DEI TEM FAMILY	V.A.M.T.	100	100
2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	70	100
3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	V.A.M.T.	0	100
4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI	V.A.M.T.	100	100
3. COMUNITÀ EDUCANTE			
1 APPUNTI DI FELICITÀ	V.A.M.T.	100	100
2 OPEN DAY COOP. GRUPPO 78		50	100
3 VENTENNALE CASA FIORDALISO		50	100
4 INCONTRI A TEMA PER NEO MAMME		100	100
5 CERCHIO DELLE MAMME		100	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE			
1 ALTA VALLAGARINA SUMMER SPORT CAMP	V.A.M.T.	100	100
2 DURANTE LE VACANZE... DIVERTITI CON NOI		100	100
3 1ª EDIZIONE MULTI SPORT CAMP ESTIVO		100	100
4 RE...ESTATE BAMBINI		100	100
5 SUMMER SPORT CAMP		100	100
6 COLONIA ESTIVA DELL'ARTE E DELLO SPETTACOLO		100	100
5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA			
1 CI VADO ANCHIO	V.A.M.T.	100	100
2 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE - CRESCERE GENITORI		0	100
3 SENTIERO DI CALLIANO		0	100
4 PARCO PODEMOS DI NOME		100	100

Luogo e data
Rovereto, 24 gennaio 2023

Firma del Coordinatore Istituzionale
Lorenzo Condi
(firmato digitalmente)

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

163 ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 APRILE 2023				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
25/10/15		COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA		
25/10/15		AGRITUR MASO CARPENE'		
25/10/15		AGRITURISMO IL GALLO		
25/10/15		ALBERGO AL PONTE		
25/10/15		APPARTAMENTO TURISTICO 'BALESTRUCCIO'		
25/10/15		ASDPS ENERGIE ALTERNATIVE		
25/10/15		ASD LAGARINA CRUS TEAM		
25/10/15		ASSOCIAZIONE CULTURARE CALENDIMAGGIO		
25/10/15		ASSOCIAZIONE FLORIA ONLUS		
25/10/15		ASSOCIAZIONE SCUOLA MATERNA ROMANI - DE MOLL DI NOMI		
25/10/15		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NOARNA		
25/10/15		ASSOCIAZIONE UNIONE SPORTIVA NOMI		
25/10/15	16/05/18	BIGIGRILL-NOMI		
25/10/15		CASA DEL VINO DELLA VALLAGARINA IL GRASPO S.N.C.		
25/10/15		CASA VACANZA 'LUNA DI MIELE'		
25/10/15	08/04/21	GENTRO-FAMIGLIA 180°		
25/10/15		COMITATO TEATRO PARROCCHIALE VILLA LAGARINA		
25/10/15		COMUNE DI ISERA		
25/10/15		COMUNE DI NOGAREDO		
25/10/15		COMUNE DI NOMI		
25/10/15		COMUNE DI POMAROLO		
25/10/15		COMUNE DI VILLA LAGARINA		
25/10/15		COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE GRUPPO 78		
25/10/15		COOPERATIVA SOCIALE ONLUS TAGESMUTTER DEL TRENTINO - IL SORRISO		
25/10/15		FAMIGLIA COOPERATIVA LAGARINA SOC.COOP.		
25/10/15		FAMIGLIA COOPERATIVA VILLA LAGARINA		
25/10/15		FARMACIE COMUNALI S.P.A. - DISPENSARIO NOGAREDO		
25/10/15	02/09/21	FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA – CENTRO FREEWAY NOGAREDO		

25/10/15		FONDAZIONE S.MARIA E GIOSEFFO		
25/10/15	31/10/21	GE.CO. (GENITORI COMUNITA') – APPM		
25/10/15		GENITORI IN GIOCO		
25/10/15		GRUPPO A.N.A. CASTELLANO		
25/10/15	26/08/21	NIDO DI INFANZIA GESTITO DA PRO.GES. TRENTO S.C.S.		
25/10/15		PRO LOCO CASTELLANO - CEI		
25/10/15	31/07/21	RIFUGIO BELVEDERE		
25/10/15		RISTORANTE 'LOCANDA 3 CHIAVI'		
25/10/15	27/12/16	RISTORANTE DAL BARBA		
25/10/15		SCUOLA MUSICALE JAN NOVAK		
25/10/15	01/01/17	SO.RI.T. – LOCANDA MALGA CIMANA		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
09/11/15		COOPERATIVA SOCIALE ERIS - EFFETTO FARFALLA		
ANNO 2016				
25/02/16	13/08/21	2SUSTAINABILITY		
25/03/16		FARMACIA COMUNALE "GIAN PIO ADAMI" POMAROLO		
25/03/16		GRUPPO A.N.A. POMAROLO		
01/06/16		ASSOCIAZIONE CULTURALE CASTEL BARCO		
01/06/16		CIRCOLO ACLI DESTRA ADIGE		
01/06/16		F.C. NOGAREDO		
12/12/16		COMUNE DI BESENELLO		
21/12/16		COMUNE DI VOLANO		
27/12/16	06/09/21	DAL BARBA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2017				
11/01/17		COMUNE DI CALLIANO		
19/06/17		ASSOCIAZIONE CULTURALE ZAMPOGNARO LAGARO		
19/06/17		ASSOCIAZIONE PEDAGOGICA IL CERCHIO		
19/06/17		FARMACIA COMUNALE "S.ROCCO" VOLANO		
19/06/17		FARMACIA COMUNALE BESENELLO		
25/09/17	30/06/18	MALGA CIMANA		
28/11/17		COMUNE DI VALLARSA		
11/12/17		ASSOCIAZIONE MULTIVERSO		
ANNO 2018				

26/01/18	31/12/21	CENTRO GIOVANI SMART LAB		
26/01/18	02/09/21	SERVIZIO FORESTERIA SOCIALE		
14/02/18	31/10/21	DA MAMMA A MAMMA DI BERTOLETTI ERICA		
26/02/18	31/10/21	A.S.D.EQUESTRE CASTEL BESENO		
26/02/18		GRUPPO TEATRALE I SOTTOTESTO		
28/02/18		COMITATO CALLIANO INIZIATIVE		
28/02/18		COMITATO MAGNALONGA DELL'ALTA VALLAGARINA		
28/02/18		USD NUOVA ALTA VALLAGARINA		
03/04/18	31/10/21	GASTEL PIETRA S.N.G.		
09/04/18		ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "MANUS PICTA"		
12/04/18		BIBLIOTECA COMUNALE DI VALLARSA		
17/05/18		ASGARD BICIGRILL NOMI		
23/05/18		CIRCOLO RICREATIVO SPORTIVO LAMBER		
25/05/18		ASSOCIAZIONE ORIZZONTI		
25/05/18		GRUPPO ALPINI CALLIANO		
25/05/18		GRUPPO TEATRALE "PROVE DE TEATRO"		
13/06/18		CAI SAT SEZIONE VALLARSA		
22/06/18		ASSOCIAZIONE CULTURALE PASUBIO 100 ANNI		
28/06/18		HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENINO S.C.A.R.L.		
30/07/18		BAR CALLIANO DA MATITA		
02/08/18		CALLIARI FIORI		
03/08/18		BAR JOLLY - VALLARSA		
03/08/18		FARMACIA RIGON - VALLARSA		
21/08/18		ASSOCIAZIONE STUDI AKKIANDO		
03/09/18		BIBLIOTECA COMUNALE DI VILLA LAGARINA		
12/09/18	31/03/21	PERCORSI UMANI		
17/09/18		CENTRO STUDI MUSEO ETNOGRAFICO DI VALLARSA		
01/10/18		FAMIGLIA COOPERATIVA VALLARSA		
04/10/18		BELLESINI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
08/10/18		AZIENDA PER IL TURISMO ROVERETO E VALLAGARINA		
15/10/18		CENTRO LUNA NUOVA		
22/10/18		OSTELLO DI ROVERETO		
13/11/18		ASSOCIAZIONE BORGIOANTICO		
03/12/18		FONDAZIONE MUSEO CIVICO DI ROVERETO		
17/12/18		MUSEO STORICO ITALIANO DELLA GUERRA		
ANNO 2019				
15/02/19		LORENZO MENGUZZATO		
18/02/19		JESSICA BEOZZO		
21/02/19		DITTA ARTENATURA		
28/02/19		ASD IL TAIJIQUAN NEI PARCHI DI ROVERETO		

28/02/19		USD ISERA/CORNALE'		
11/03/19		ELISA PASTORELLI		
15/03/19		BIBLIOTECA PUBBLICA COMUNALE		
15/03/19		MADDALENA MALESARDI		
29/03/19		ESERCIZIO RURALE IL MASETTO		
29/03/19		STEFANIA RAFFAELLI		
29/04/19		PRO LOCO PATONE		
06/05/19		COMUNE DI AVIO		
13/05/19		PRO LOCO TRAMBILENO		
29/05/19	31/10/21	AVIS COMUNALE ROVERETO ODV		
30/05/19		MALGA CIMANA		
05/06/19		AGRITUR MALGA DOSSIOLI		
07/06/19		COMUNE DI ALA		
19/06/19		BIBLIOTECA COMUNALE DI AVIO		
21/06/19		BAR SPIRITO DIVINO		
24/06/19		AGRITUR DAI MENEGHETI		
22/07/19	31/07/21	ELISA ZUGLIANI		
24/07/19		COMUNE DI ALA - UFFICIO BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO		
24/07/19		BICIGRILL RUOTA LIBERA		
05/08/19		MUSEO DIOCESANO DI VILLA LAGARINA		
12/08/19		FAI - CASTELLO DI AVIO		
23/08/19		SAT SEZIONE DI ROVERETO		
02/09/19		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "DON GIUSEPPE CUMER"		
15/11/19		LOCANDA AL CASTELLO - AVIO		
13/12/19		CENTRO ANZIANI ALA		
13/12/19		AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA UBALDO CAMPAGNOLA - AVIO		
16/12/19		FAMIGLIA COOPERATIVA DI ISERA		
ANNO 2020				
27/01/20		MALGA RIONDERA - ALA		
13/02/20		PUNTO D'APPRODO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
20/02/20		MART - MUSEO DI ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA DI ROVERETO		
03/03/20		GRUPPO ALPINI VALLARSA		
03/03/20	17/11/22	THE SECRET GARDEN		
28/04/20		SPAZIO PER CRESCERE		
14/07/20		VOLANO VOLLEY ASD		
23/09/20		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CESARE BENEDETTI"		
30/09/20		ARAS		
12/10/20		SCI CLUB CITTÀ DI ROVERETO		

03/11/20		COMUNE DI BRENTONICO		
ANNO 2021				
27/01/21		ASSOCIAZIONE UBALDA BETTINI GIRELLA ONLUS		
02/02/21		CREIAMO A CALLIANO		
04/02/21		ASSOCIAZIONE SHARE ODV		
04/02/21		PRO LOCO BRANCOLINO		
10/02/21		COMUNE DI TRAMBILENO		
10/03/21		FARMACIA DE PROBIZER		
10/05/21		LAURA DE ZORZI PSICOLOGA		
27/05/21		JLENIA MARISA		
07/06/21		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA SCARPETTE GIALLE		
20/07/21		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
20/07/21		SARA MOSER PSICOMOTRICISTA		
18/08/21		APSP DI BRENTONICO		
26/08/21		PRO.GES. TRENTO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
02/09/21		FONDAZIONE FAMIGLIA MATERNA		
06/09/21		DAL BARBA SCS		
07/09/21		ALIA STUDIO		
29/09/21		ASSOCIAZIONE H2O+		
21/10/21		CIRESA ANDREA		
22/10/21		ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PER I MINORI A.P.P.M ONLUS		
02/11/21		COOPERATIVA SOCIALE VILLA MARIA		
11/11/21		ASSOCIAZIONE A.M.A. AUTO MUTUO AIUTO ODV		
ANNO 2022				
01/01/22		COOPERATIVA SMART		
25/01/22		CUOCO DI FAMIGLIA		
01/03/22		PISCINA COMUNALE DI ALA E CENTRO SPORTIVO MONTI LESSINI		
11/04/22		A.S.D. ADIGE UNITED HOCKEY CLUB		
13/04/22		TMAXCLUB ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA		
13/04/22		CHESINI KALLANXHI ALTIN		
15/04/22		CASA MATERNITA' LA VIA DI CASA		
06/05/22		STUDIO LEGALE DEPRETTO GIOVANAZZI MATASSONI E ASSOCIATI		
27/05/22		AMBULATORIO DI PSICOLOGIA DELL'ETA' EVOLUTIVA		
30/05/22		UNIONE SPORTIVA TRAMBILENO		
31/05/22		ASSOCIAZIONE CULTURALE RICREATIVA "SAN GIUSEPPE" BOCCALDO		
04/08/22		ASSOCIAZIONE LA COMPAGNIA BELA		
08/08/22		ASD APECHERONZA BASKET AVIO		

18/10/22		RELAIS PALAZZO LODRON		
18/10/22		FEARLESS		
18/10/22		ATOS TRAINING		
07/11/22		ALA KARTING		
08/11/22		IL GIARDINO DEI CILIEGI A.P.S.		
14/11/22		ASSET VALLAGARINA		
05/12/22		ASSOCIAZIONE COMUNITÀ GRUPPO 78 ODV		
ANNO 2023				
04/01/23		ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE MONDO DOULA		
09/01/23		A.S.D. TTS		
16/02/23		APS "NESSUNO MI GIUDICHI"		
02/03/23		ASD 4FUSIONDANCESCHOOL		
23/03/23		NUBE DI PELO		
29/03/23		ALESSANDRO GRUZZA NATURE PHOTOGRAPHY		
05/04/23		STUDI ABILITÀ UMANE - TRENINO APS		
17/04/23		FARMACIA RIGONI		

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2023)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate
- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità
- 2.30. Report Indagine “Ri-emergere II”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, giovani e adulti nell'emergenza Covid-19
- 2.31. Rapporto di gestione anno 2022

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – II fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)

- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte
- 3.31. Family Audit: stato di attuazione 2021
- 3.32. Studio per la valutazione dell'equivalenza del sistema di certificazione Family Audit con altri schemi di certificazione e sistemi di gestione certificati
- 3.33. Ricerca lavoro da remoto e conciliazione vita-lavoro. Report finale
- 3.34. Buoni di servizio: analisi di impatto

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano
- 4.21. Festival della famiglia 2022. Report comunicazione e promozione
- 4.22. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2023

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)
- 5.7. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev04 luglio 2022)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)

6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2023)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2023)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2023)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2023)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2023)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2023)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2023)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2023)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2023)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2023)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2023)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2023)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2023)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2023)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il "Progetto Family" della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2023)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2023)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2023)
- 7.36. Evoluzione di una rete. L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)

- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2023)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022
- 7.60. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2022
- 7.61. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2022 (ottobre 2022)
- 7.62. Alleanza Scuola Famiglia Territorio. Un percorso di RICERCA-AZIONE. Distretto famiglia dell'educazione del Comune di Trento (novembre 2022)
- 7.63. Distretti famiglia: relazione annuale 2022
- 7.64. Distretto Family Audit di Aziende Pubbliche per i Servizi alla persona (giugno 2023)
- 7.65. Distretto Family Audit Alta Valsugana (giugno 2023)
- 7.66. Comuni Amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022 - 2023
- 7.67. Network e certificazione Family in Italia – Stato di attuazione 2022
- 7.68. Verso una nuova sostenibilità sociale I comuni amici della famiglia in Sardegna
- 7.69. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2023

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

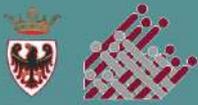
11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Luciano Malfer
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



Provincia autonoma di Trento

Agenzia per la coesione sociale

Via Don G. Grazioli n. 1 – 38122 Trento

Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it

agenzia.coesionesociale@pec.provincia.tn.it

www.trentinofamiglia.it



**Distretto
Family**
Trentino