

DISTRETTO FAMIGLIA NELLA VAL DI FIEMME

PROGRAMMA DI LAVORO 2022

Giugno 2022



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



Distretto
Family
in TRENTINO®

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME 2022

Determinazione n°. 5064 del 18/5/2022 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Val di Fiemme". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2022

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la coesione sociale

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Michele Malfer, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (Fondazione Demarchi)

Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2022.

PREMESSA

Negli ultimi anni, le politiche di promozione del benessere familiare hanno smesso di essere una voce a sé stante, ma hanno dimostrato di poter e dover avere un carattere di trasversalità capace di rispondere ai bisogni in continua evoluzione della famiglia, ormai riconosciuta a tutti gli effetti come soggetto attivo della comunità. Chi avesse avuto ancora dei dubbi in proposito, si è sicuramente dovuto ricredere con l'avvento della pandemia, che ha reso evidente a chiunque come pensare al benessere delle famiglie significhi ormai ragionare a 360°.

Non possiamo più parlare di politiche familiari senza ragionare attorno a temi più ampi, come la gestione del lavoro (si pensi alla diffusione dello smart working), della scuola (la DAD è stata una prova impegnativa, sia a livello organizzativo che psicologico, per la maggior parte dei nuclei familiari), dello sport, dei servizi, fino ad argomenti ancora più tecnici come l'urbanistica.

Negli ultimi due anni anche il modo di vivere la socialità è cambiato: molte delle iniziative già rodiate all'interno del Distretto Famiglia della Val di Fiemme, come altrove, sono state sospese. Altre hanno saputo reinventarsi, trovando nuove modalità – sicure e in regola con una normativa in continua evoluzione – per raggiungere gli obiettivi prefissati. È però innegabile che le difficoltà sorte da marzo 2020 ad oggi hanno portato a una riduzione di eventi, iniziative e progetti. L'incertezza e le difficoltà organizzative hanno frenato l'inventiva e l'entusiasmo di molti. Eppure siamo convinti che sia proprio nei momenti più difficili che sia fondamentale investire nella formazione, nella cultura, nella riflessione. Le famiglie hanno oggi più che mai bisogno di non essere lasciate sole, di sapere di poter contare sulla comunità che le circonda per affrontare un futuro che appare tutt'altro che roseo, da un punto di vista sociale, economico e politico.

Alla pandemia nelle ultime settimane si sono aggiunte le preoccupazioni per il conflitto in Ucraina. La Valle di Fiemme ha ancora una volta dimostrato di essere una valle accogliente, organizzando in breve tempo raccolte di indumenti, farmaci e denaro per la popolazione colpita dalla guerra, mettendosi anche a disposizione per ospitare chi sta fuggendo da bombardamenti e attacchi alle città. I primi nuclei – soprattutto mamme con figli minori – sono giunti nei paesi della valle già nel mese di marzo.

Questa nuova esperienza, come in passato è stato per i richiedenti asilo provenienti da altre aree martorate del pianeta, ci impone una nuova riflessione sul concetto di comunità, di accoglienza e di educazione alla globalità. Per non parlare dell'educazione alla pace, che dovrebbe essere portata avanti sempre, non solo quando la guerra minaccia la nostra personale sicurezza economica e sociale.

Gli eventi degli ultimi anni ci ricordano, quindi, che non possiamo parlare di politiche familiari senza tener conto non solo del contesto locale, ma anche di quello globale. Siamo una comunità che è parte di una comunità mondiale e non possiamo più prescindere da questo.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato da remoto (come nelle precedenti sedute) il 14 marzo 2022 e in seconda battuta sempre da remoto il giorno 19 aprile 2022 e ha discusso ed approvato all'unanimità i contenuti del programma di lavoro per l'anno 2022, composto da ben 62 azioni così divise: macro area 1. Governance e sviluppo del Distretto nr. 14 azioni, macro area 2. Comunicazione nr. 7 azioni, macro area 3. Comunità educante nr.16 azioni, macro area 4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie nr.18 azioni, macro area 5. Ambiente e qualità della vita nr.7 azioni. Al gruppo di lavoro locale aderiscono i rappresentanti delle nove Amministrazioni della Valle di Fiemme (Assessori e Consiglieri comunali con delega alle politiche familiari oltre all'RTO, RA e la RTO del PGZ della val di Fiemme).

Il progetto strategico 2022 simbolicamente si è voluto intitolare "Invito alla vita" è un progetto che non a caso è stato ideato, progettato ed inserito nella macro area della comunità educante. Questo perché la prevenzione trova spazio nel lavoro costante dell'attivazione e del rinforzo di una rete di relazioni positive che circondano la persona e la famiglia. La scelta di tale progetto, che vista la sua complessità e ampiezza è stato suddiviso in 3 sottoprogetti: macroambito 1 - azione n.15 azione 1: costituzione del tavolo di lavoro, macroambito 2 - azione n.6 azione 2: promozione del progetto, macroambito 3 - azione n.10 azione 3: realizzazione eventi, mira a lavorare su fattori di rischio e di protezione nelle varie fasi di vita della persona in quanto tende a favorire la possibilità di promuovere comportamenti che proteggono dallo sviluppo di condotte lesive o devianti. Con il progetto "Invito alla vita" si vuole andare in questa direzione: promuovere attività sul territorio e in particolare fare rete con tutte quelle realtà che facilitano la vicinanza, la prossimità, la flessibilità e la capacità di arrivare in particolare al mondo giovanile. Lo sforzo congiunto è quello di stimolare sempre più una comunità attiva e responsabile che vuole ripartire dopo anni difficili che hanno lasciato il segno anche sul piano delle relazioni. Un obiettivo alla portata, grazie anche alla collaborazione delle molte associazioni di volontariato e alla sensibilità di molti cittadini che si impegnano nella direzione del prendersi cura di sé, dell'altro, della comunità stessa.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2010
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n.2657 del 26/11/2010
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Cavalese 26/02/2011

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità Territoriale della val di Fiemme
COORDINATORE ISTITUZIONALE	GIOVANNI ZANON Commissario pro-tempore Comunità di Valle giovanni.zanon@comunitavaldifiemme.tn.it 0462 - 241311
MANAGER TERRITORIALE	MICHELE MALFER michelemalf@hotmail.com 0462 – 241311
REFERENTE AMMINISTRATIVO	ORNELLA SCARIAN Assistente amministrativa ornella.scarian@comunitavaldifiemme.tn.it 0462 - 241335

CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	https://www.comunitavaldifiemme.tn.it/ area tematica Progetti per la Famiglia
PAGINA FACEBOOK	https://www.facebook.com/distretto.famigliafiemme

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione del Distretto famiglia (Nuove adesioni al Distretto famiglia, Incontri di programmazione del Distretto, Attivazione di tavoli tematici, Coordinamento e/o collaborazione del RTO nelle azioni degli aderenti, Formazione per il Distretto, Incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni, Convenzioni/Contributi per il Distretto, Incentivi / Contributi per organizzazioni aderenti, Accordi e attivazione di un nuovo Distretto tematico o Distretto Family Audit, Scambio di buone prassi con altri Distretti o soggetti fuori dal Trentino); Certificazione Familiare Territoriale (Certificazioni Family Audit, Certificazioni Family in Trentino, Adesione a Network nazionale, Adesione a EuregioFamilyPass, Creazione di nuovi disciplinari Family); Integrazione delle politiche (Integrazione e raccordo con diverse politiche (sociale, giovani, abitative ecc.), Contributi alle famiglie, Concessione di spazi, Attivazione di un centro giovani, Progetti con istituti scolastici).

V.A.M.T.		AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.		
Azioni.	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione. A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2022. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.		
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme		
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia		
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022		
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma non era state inserite nel programma di lavoro		
Percentuale/i di valutazione.	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata		

V.A.M.T.		AZIONE n.2 PARTNERSHIP	
Obiettivo.	Creazione di sotto-reti o partnership che sottoscrivono accordi, convenzioni, collaborazioni stabili, per progetti che riguardano un gruppo ristretto di aderenti al Distretto.		
Azioni.	Redigere uno strumento per il rafforzamento della rete composta dalle amministrazioni comunali in materia di gestione delle strutture sportive di valle e nello specifico la definizione di un contributo ad hoc per la compartecipazione delle spese di gestione annuale del palazzetto dello sport "Arpad Weisz" di Cavalese e dello palazzetto dello sport di Predazzo		
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme		
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le amministrazioni della val di Fiemme, Istituto di Istruzione la Rosa Bianca di Weisse Rose, associazioni sportive al territorio		

Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Sottoscrizione di 1 “accordo”
Percentuale/i di valutazione.	100% per sottoscrizione

V.A.M.T.	AZIONE n.3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
Azioni.	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Adesione di min. 8 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
Percentuale/i di valutazione.	12,5% per ogni adesione ottenuta

AZIONE n.4 FORMAZIONE TERRITORIALE – LA CONDIZIONE FAMILIARE	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa con particolare attenzione ad un quadro generale sul tema famiglia con dati europei, nazionali, provinciali.
Azioni.	Organizzazione di un percorso formativo di 2 ore sul tema della condizione familiare con un raffronto su dati europei, nazionali e provinciali.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Fondazione Demarchi Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro novembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di una formazione territoriale
Percentuale/i di valutazione.	100% per una formazione realizzata

V.A.M.T.	AZIONE n.5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipazione alla formazione obbligatoria così suddivisa: <ul style="list-style-type: none"> ● Formazione dedicata al Manager (ore obbligatorie 6) ● Bag Df (ore obbligatorie 6)

	Eventi: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (ore obbligatorie 4)
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (16 ore)
Percentuale/i di valutazione.	100% per ≥ 12 ore frequentate ($= \geq 75\%$ del monte ore obbligatorie totale)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n.6 L'ECONOMIA DEL BENE COMUNE </div> </div>	
Obiettivo.	Incentivare una politica di gestione volta a valorizzare il bene comune
Azioni.	L'Economia del Bene Comune è un motore per il cambiamento e promuove un'educazione consapevole che stimoli il maggior numero di persone a riflettere e trasformare il proprio stile di vita valorizzando reciprocamente se stessi e la comunità. Attraverso percorsi di informazione/formazione si vuole stimolare gli stakeholders del territorio (pubblici e privati) ad identificare percorsi di autovalutazione che pongono al centro il benessere delle persone e del pianeta, basato su 5 valori fondamentali orientati al bene comune: Dignità umana – Solidarietà Giustizia sociale – Eco-sostenibilità – Trasparenza e condivisione democratica
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le amministrazioni comunali della val di Fiemme
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Incontri on line con un esperto
Percentuale/i di valutazione.	100% un incontro

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n.7 FIGURE LEADER </div> </div>	
Obiettivo.	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Con leader o figure autorevoli si intende un soggetto (più precisamente una persona, si eviti di considerare un ente come il Comune ad esempio o una cooperativa) in grado di dare senso e significato alle attività, guidare e orientare i partner verso gli obiettivi strategici del distretto, promuovere attività sul territorio, essere in grado di costruire relazioni e occasioni con un clima favorevole per il buon esito delle azioni.
Azioni.	Individuare le figure leader del Distretto famiglia e organizzare un incontro conoscitivo
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022

Indicatore/i di valutazione.	Individuazione delle figure leader del Distretto Organizzazione di un incontro conoscitivo con queste persone
Percentuale/i di valutazione.	100% invio di un report con nominativi all'Agenzia per la coesione sociale entro 30/06/2022
	100% per organizzazione di un incontro conoscitivo

V.A.M.T. AZIONE n.8 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE	
Obiettivo.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, conciliazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti.
Azioni.	Partecipare alle riunioni organizzative del servizio sociale e concertare azioni congiunte in materia di politiche familiari, in particolar modo durante i mesi da marzo a fine anno dedicati all'accoglienza di famiglie ucraine.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Servizio Socio-Assistenziale della val di Fiemme, Piano Giovani di Zona, Amministrazioni comunali, Associazione Sportabili Onlus, Associazione Geco, Cooperativa Sociale Le Rais, Cooperativa Sociale Oltre, Decanato di Fiemme.
Tempi.	Entro il 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a 1 riunione organizzate dalla Comunità Territoriale della val di Fiemme in materia di politiche sociali
Percentuale/i di valutazione.	100% per la partecipazione a 1 riunione

AZIONE n. 9 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO - COMUNI	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino" categoria comuni
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la famiglia necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Ziano di Fiemme e Comune di Predazzo
Tempi.	Entro il 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 2 soggetto aderente
Percentuale/i di valutazione.	50% per la presentazione di ogni domanda per l'acquisizione del marchio Family in Trentino

AZIONE n.10 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO SOCIETA' SPORTIVE	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino" categoria società sportive.

Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l’Agenzia per la famiglia necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	U.S. Cornacci Tesero
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Percentuale/i di valutazione.	100% per la presentazione di 1 domanda per l’acquisizione del marchio Family in Trentino

AZIONE n.11 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO MUSEI	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione “Family in Trentino” categoria musei.
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l’Agenzia per la famiglia necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo della gente di Carano - Casa Begna
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Percentuale/i di valutazione.	100% per la presentazione di 1 domanda per l’acquisizione del marchio Family in Trentino

AZIONE n.12 CO PROGETTAZIONE CON PIANO GIOVANI: “MIO FIGLIO HA L’ADOLESCENZA”	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze dei componenti di varie organizzazioni interessati
Azioni.	Organizzare una formazione congiunta fra distretto famiglia e piano giovani di zona
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Piano Giovani di Zona “Ragazzi all’Opera” della val di Fiemme Agenzia per la coesione sociale Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di una formazione organizzata congiuntamente fra distretto famiglia e piano giovani
Percentuale/i di valutazione.	100% per una formazione realizzata

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n.13 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALE PER REFILL & TASTE </div> </div>	
Obiettivo.	Aumentare la consapevolezza dell'importanza strategica delle risorse idriche sul territorio
Azioni.	Promozione della mappatura dei punti acqua del territorio
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Strada della Mela e dei Sapori delle Valli di Non e Sole, Apt Val di Non, DF Val di Non, DF Val di Sole, DF Family Green, Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino, Parco Naturale Adamello Brenta, APPA, Amministrazioni comunali Apt Val di Sole, APT San Martino di Castrozza, Passo Rolle, Primiero e Vanoi, APT Val di Fassa Comun General de Fascia, APT Val di Fiemme, Piné Cembra,
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Coordinamento progetto tra i vari soggetti
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione e partecipazione ad un incontro di coordinamento

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE N.14 INVITO ALLA VITA – COSTITUZIONE DEL TAVOLO DI LAVORO (PROGETTO STRATEGICO – AZIONE 1) </div> </div>	
Obiettivo.	Prevenzione del suicidio attraverso la sensibilizzazione sulla tematica, l'attivazione di una rete territoriale, la promozione di opportunità di ascolto, il contrasto a pregiudizi, atteggiamenti, situazioni che possono generare ritiro sociale, esclusione, rifiuto della vita. Attenzione particolare ad adolescenti e giovani tra i quali è cresciuta nel corso degli ultimi anni l'incidenza di comportamenti suicidari, di autolesionismo, dipendenze.
Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Individuazione di soggetti territoriali, a partire da quelli aderenti al Distretto, che possono essere coinvolti in una rete attiva di prevenzione e supporto sul tema: mappatura, contatto, tavolo di lavoro, lettura della situazione territoriale, definizione di strategie • Attività di approfondimento e informazione all'interno delle scuole
Organizzazione referente.	Progetto '92
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione AMA, referente operativo del Tavolo provinciale Invito alla vita (prevenzione del suicidio), Apss, Comunità di valle, Istituto La Rosa Bianca, Istituti comprensivi, CFP Enaip, Biblioteche di Valle, Comuni, Cnca, organizzazioni del terzo settore operanti sul territorio, parrocchie, associazioni di volontariato, medici di base
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Coinvolgimento di 10 associazioni, enti, realtà territoriali coinvolti Partecipazione a 4 riunioni del tavolo territoriale
Percentuale/i di valutazione.	10% per ogni associazioni, enti, realtà territoriali coinvolti 25% per ogni riunione del tavolo

2. Comunicazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: **Promozione e informazione** (Promozione della rete (incontri sul territorio, articoli, post...), Promozione sulla certificazione Family, Promozione su EuregioFamilyPass, Organizzazione di eventi in collaborazione con ApF, Promozione di attività organizzate dagli aderenti, Informazione su servizi Family, Attivazione di sportelli informativi, Realizzazione pubblicazione, Realizzazione di materiale promozionale (volantini, locandine, depliant...), Sviluppo di strumenti e sistemi informatici per le famiglie).

V.A.M.T. AZIONE n.1 PROMOZIONE DISTRETTO FAMIGLIA di FIEMME E DELLA SUA RETE	
Obiettivo.	Presentare la realtà del DF di Fiemme agli studenti dell'indirizzo delle SCIENZE UMANE: genesi, obiettivi, peculiarità, rete
Azioni.	Organizzare un momento promozionale e di scambio
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Istituto di Istruzione "La Rosa Bianca - Die Weisse Rose", alcuni aderenti al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro marzo 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di n.1 incontro
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di n.1 incontro

V.A.M.T. AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
Obiettivo.	Ideare e progettare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate
Azioni.	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate
Organizzazione referente.	Comunità territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Quotidiano "L'Adige" – Settimanale Vita Trentina – Redazione online "L'Avisio" – Info Fiemme&Fassa – Blog Predazzo
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	<ol style="list-style-type: none"> 1 Redazione di un piano editoriale 2 Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) 3 Pubblicazione di 10 post originali 4 Realizzazione di 4 comunicati stampa
Percentuale/i di valutazione.	100% per piano editoriale realizzato
	1% per ogni post
	10% per ogni post originale
	25% per ogni CS inviato o articolo pubblicato

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">V.A.M.T.</div> AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE	
Obiettivo.	Raccogliere il grado di conoscenza, percezione e soddisfazione in merito al ruolo del Distretto famiglia. Attraverso la redazione di un questionario l'obiettivo, a distanza di diversi anni dalla nascita del distretto è quello di capire non solo il grado di soddisfazione da parte dei componenti ma anche quello di analizzare la reale conoscenza di quelli che sono gli obiettivi e le finalità del distretto raccogliendo informazioni utili anche per la stesura del piano di lavoro 2023 (si valuteranno azioni mirate ad una collaborazione fra i soggetti soprattutto imprenditoriali aderenti al distretto)
Azioni.	Realizzazione di questionari attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie (moduli google) che porteranno anche alla creazione di una mailing list che servirà successivamente alla restituzione dei risultati. In base ai feedback restituiti si valuterà l'istituzione di una newsletter estate/inverno.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la Coesione sociale, tutti i partner della rete del Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta del 50% dei questionari distribuiti a tutti gli aderenti e realizzazione report
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione del report

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">V.A.M.T.</div> AZIONE n.4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI	
Obiettivo.	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
Azioni.	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto in materiale promozionale o nelle comunicazioni dei membri
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti gli aderenti al Distretto
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
Percentuale/i di valutazione.	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

AZIONE n.5 ATTIVAZIONE SPORTELLI – CATEGORIA: MUSEI, COMUNI, SPORTIVE	
Obiettivo.	Accompagnare i referenti dei comuni aderenti al distretto nel percorso di certificazione per l'ottenimento del Marchio family in Trentino
Azioni.	Organizzazione di tre momenti informativi/formativi finalizzati ad accompagnare i referenti dei musei/comuni/sportive aderenti al distretto nel percorso di certificazione del marchio family in trentino categoria: musei, comuni, sportive
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme

Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Ziano di Fiemme e Comune di Predazzo, US Cornacci, Museo Casa Begna Agenzia per la coesione sociale
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di n.3 incontri
Percentuale/i di valutazione.	33,3% per la realizzazione di 1 incontro

AZIONE N.6 INVITO ALLA VITA – PROMOZIONE DEL PROGETTO (PROGETTO STRATEGICO – AZIONE 2)	
V.A.M.T.	
Obiettivo.	Prevenzione del suicidio attraverso la sensibilizzazione sulla tematica, l'attivazione di una rete territoriale, la promozione di opportunità di ascolto, il contrasto a pregiudizi, atteggiamenti, situazioni che possono generare ritiro sociale, esclusione, rifiuto della vita. Attenzione particolare ad adolescenti e giovani tra i quali è cresciuta nel corso degli ultimi anni l'incidenza di comportamenti suicidari, di autolesionismo, dipendenze.
Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione dell'attivazione di una strategia territoriale attraverso i media e l'informazione ai più significativi stakeholder • Comunicazione alla comunità locale di riferimenti territoriali cui rivolgersi per supporto
Organizzazione referente.	Progetto '92
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione AMA, referente operativo del Tavolo provinciale Invito alla vita (prevenzione del suicidio), Apss, Comunità di valle, Istituto La Rosa Bianca, Istituti comprensivi, CFP Enaip, Biblioteche di Valle, Comuni, Cnca, organizzazioni del terzo settore operanti sul territorio, parrocchie, associazioni di volontariato, medici di base
Tempi.	Il percorso sarà avviato in termini di coinvolgimento e informazione di servizi, enti e operatori nel corso dell'estate, lo spettacolo teatrale andrebbe programmato nel corso della Settimana dell'Accoglienza (24 settembre – 3 ottobre), le altre azioni di sensibilizzazione entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Publicazione di 2 post originali Realizzazione di 1 comunicati stampa
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni post originale 100% per un CS inviato o articolo pubblicato

AZIONE n. 7 PROMOZIONE MARCHIO FAMILY AUDIT	
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi di conciliazione lavoro-famiglia nei comuni della val di Fiemme
Azioni.	Creare un momento formativo e di scambio di buone prassi per promuovere il marchio Family Audit all'interno dei comuni della val di Fiemme.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale RTO del Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione di almeno n.4 rappresentanti dei comuni della Valle su 9
Percentuale/i di valutazione.	25% per la partecipazione di un rappresentante

3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (cittadinanza attiva e partecipazione alla comunità, dipendenze, educazione e supporto alla genitorialità, pari opportunità, violenza sulle donne e minori, alimentazione, cittadinanza digitale e digital divide, sport); Laboratori creativi e educativi (antichi mestieri, cucina, benessere fisico e psicologico, arte visiva e fotografia, musica e danza, impegno civico, sicurezza stradale, convivenza e rispetto reciproco, essere genitori); Progetti di sensibilizzazione (su tema natura e ecologia, su tematiche socio-sanitaria, sul volontariato, sul tema sport e stili di vita sana, Progetti di lettura); Interventi di carattere ludico ricreativo (Festa per famiglie, giornata con laboratori, spettacolo aperto al pubblico, Manifestazioni per aumentare attrattività locale, Proposte museali, cinematografiche, teatrali, mostre d'arte).

AZIONE n.1 PROGETTI SULLE PARI OPPORTUNITÀ	
Obiettivo.	In occasione della giornata internazionale per i diritti internazionale della donna, organizzare la proiezione pubblica di un film tematico con relativo dibattito
Azioni.	Proiezione del film "Il diritto di contare" di Margot Lee Shetterly presso la sala Frasnelli della Biblioteca comunale di Cavalese.
Organizzazione referente.	Associazione la Voce delle donne
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteca comunale di Cavalese, Associazione Afroditelo, Associazione la Voce delle donne, Associazione ION, comune di Cavalese
Tempi.	08 marzo 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della proiezione del film "Il diritto di contare" di Margot Lee Shetterly
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione della proiezione del film e relativo dibattito

AZIONE n.2 BAR SOCIALE	
Obiettivo.	Accompagnamento al lavoro rivolto a soggetti fragili e/o con disabilità
Azioni.	Apertura di un bar sociale, durante la stagione estiva, presso la cascata di Cavalese
Organizzazione referente.	Cooperativa Geco Srl
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Cavalese, Centro di Formazione Professionale Enaip di Tesero e Comunità territoriale della val di Fiemme
Tempi.	Entro settembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Apertura bar sociale presso la cascata di Cavalese
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'apertura del bar sociale, durante la stagione estiva, rivolto a soggetti fragili

AZIONE n.3 ATTIVITA' "DEL VENERDI' POMERIGGIO"	
Obiettivo.	Offrire, in orario extrascolastico, a tutti gli studenti della scuola superiore interessati momenti educativi/formativi, ma anche di socializzazione, svago e pratica motoria volti a recuperare socialità, relazione, scambio e prossimità. Anche la scuola, come molte altre agenzie, nel

	corso degli ultimi due anni a causa dell'emergenza sanitaria è stata fortemente condizionata in ogni sua attività. Se da una parte la DAD è riuscita in parte a salvaguardare alcuni apprendimenti disciplinari, dall'altra ha significato, per molti giovani una forte esposizione ai dispositivi digitali, riducendo notevolmente i momenti di socializzazione. Inoltre, i vari lockdown e le numerose quarantene hanno privato molti ragazzi/e della normale pratica sportiva che in molti casi è sfociata in forme di abbandono della pratica sportiva e forme di sedentarietà.
Azioni.	Organizzare tutti i venerdì pomeriggio per tutto il corso dell'anno scolastico 2021/22 attività quali calcio a 5, pallavolo, danza, Tai Ji Quan, fotografia, pittura e decorazione, web&radio, giochi cooperativi presso le sedi di Cavalese e Predazzo (aule, laboratori e palestre) dell'Istituto di Istruzione "La Rosa Bianca – Die Weisse Rose"
Organizzazione referente.	Istituto di Istruzione "La Rosa Bianca – Die Weisse Rose"
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni di volontariato
Tempi.	Entro giugno 2022
Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione delle "attività del venerdì pomeriggio" in orario extrascolastico
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'attivazione dell'attività

**AZIONE n. 4
NATI PER LEGGERE**

Obiettivo.	"Nati per Leggere" ha l'obiettivo di promuovere la lettura in famiglia sin dalla nascita, perché leggere con una certa continuità ai bambini ha una positiva influenza sul loro sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale, con effetti significativi per tutta la vita adulta.
Azioni.	Esposizione e valorizzazione dei libri della nuova bibliografia "Nati per leggere in Trentino" di proprietà della biblioteca e aggiornamento continuo dei libri per bambini esposizione dei libri delle sezioni itineranti della bibliografia con piccole mostre proposte dall'Ufficio per il Sistema Bibliotecario Trentino proposta di appuntamenti di lettura per i bambini di varie fasce d'età (0-36 mesi, 3-7 anni) e i loro genitori, per parlare dei benefici della lettura ad alta voce e dare consigli per la scelta dei libri, con la collaborazione delle volontarie di nati per leggere appositamente formate. appuntamenti con i genitori dei bambini della scuola materna per parlare dei benefici della lettura ad alta voce e dare consigli per la scelta dei libri. Appuntamenti di lettura ad alta voce in altre lingue madri (tedesco, inglese, francese) organizzazione di appuntamenti dedicati a Nati per Leggere all'interno del Percorso Nascita di Fiemme Fassa e Cembra, così da sensibilizzare i futuri genitori sui benefici effetti della lettura ad alta voce fin dalla più tenera età Disponibilità di un fasciario e "baby-pit-stop" in un angolo tranquillo della biblioteca dove poter allattare dono ai nuovi nati di un libro in considerazione anche del diritto che ogni bambino ha ad avere adeguate occasioni di sviluppo affettivo e cognitivo, trasmettendo così il messaggio che libri e storie sono un forte mezzo di relazione e una fonte inesauribile di stimoli.
Organizzazione referente.	Biblioteche comunali della valle
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche di Cavalese, Tesero e Predazzo - Volontari del progetto NATI PER LEGGERE – Scuole materne - Tagesmutter
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzare n.6 appuntamenti (genitori dei bambini della sc. materna/bambini varie fasce d'età/ bambini letture lingue straniere/...)
Percentuale/i di valutazione.	16,7% per ogni appuntamento realizzato

AZIONE n.5 MOMENTI FORMATIVI CON LASS	
Obiettivo.	Sensibilizzare giovani e famiglie sui rischi ed i problemi correlati all'uso di sostanze stupefacenti
Azioni.	Organizzare tre momenti formativi per giovani e famiglie sul tema delle sostanze stupefacenti
Organizzazione referente.	Istituto di Istruzione “La Rosa Bianca – Die Weisse Rose”
Altre organizzazioni coinvolte.	CFP Tesero, Compagnia carabinieri Cavalese, LASS (Laboratorio Analisi sostanze Stupefacenti) Laives – associazione amici di S.Patrignano Lavis-Trento
Tempi.	31 marzo 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di tre distinti momenti formativi rivolti agli studenti delle scuole superiori di Cavalese / Predazzo, a quelli del CFP di Tesero e un evento pubblico aperto a tutti i genitori e a tutte le famiglie
Percentuale/i di valutazione.	33% per ogni evento realizzato

AZIONE n.6 EDUCAZIONE AMBIENTALE	
Obiettivo.	Favorire nelle bambine e nei bambini dai 3 ai 10 anni la conoscenza del territorio, soprattutto dal punto di vista naturalistico ma anche culturale, per favorirne la tutela
Azioni.	Laboratori e visite naturalistiche per famiglie; percorso didattico e laboratoriale per la scuola dell'infanzia
Organizzazione referente.	Biblioteca comunale di Cavalese
Altre organizzazioni coinvolte.	Scuola materna di Cavalese e Masi
Tempi.	primavera- estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del percorso Ape amica rivolto alla Scuola dell'Infanzia di Cavalese e Masi Realizzazione di 4 appuntamenti estivi dedicati alle famiglie
Percentuale/i di valutazione.	50% realizzazione di un percorso 25% per ogni appuntamento realizzato

AZIONE n.7 LA CULTURA MI RENDE PROTAGONISTA: PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE	
Obiettivo.	Coinvolgere un giovane dai 18 ai 29 anni in attività di organizzazione e promozione di eventi culturali, all'interno del progetto di Servizio Civile “La cultura mi rende protagonista”
Azioni.	Progettazione, organizzazione e conduzione di momenti culturali durante l'estate 2022
Organizzazione referente.	Comune di Ville di Fiemme – Comune di Cavalese
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni di Ville di Fiemme – Associazioni di Cavalese
Tempi.	Entro ottobre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione di due giovani al progetto di servizio civile promosso dai Comuni

Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni giovane partecipante al progetto di servizio civile
--------------------------------------	--

AZIONE n.8 IL PITTORE JOSE' ANDERS	
Obiettivo.	Educare al patrimonio storico artistico locale. Avvicinamento alla storia e all'arte del pittore "profugo" Josè Anders (Lavis 1902- Varena 1967), insegnante e artista della Valle di Fiemme.
Azioni.	Percorso guidato alla scoperta della mostra temporanea dedicata al pittore Josè Anders. Attività di pittura "en plain air" presso il Parco di Cavalese. Attività rivolta alle famiglie.
Organizzazione referente.	Palazzo della Magnifica Comunità di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo Arte contemporanea Cavalese
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzare n.6 appuntamenti
Percentuale/i di valutazione.	16,7% per ogni appuntamento realizzato

AZIONE n.9 PERCORSI DI ATTIVAZIONE DI RETE 0-6 ANNI	
Obiettivo.	Sensibilizzare sull'importanza di interventi precoci in favore dell'infanzia (linee "Nurturing Care Framework per lo sviluppo infantile precoce") Agire territorialmente in modo coordinato in favore della fascia 0-6 anni Individuare e conoscere (e far conoscere tra loro) servizi, enti, realtà, figure professionali e risorse di volontariato impegnati per la fascia 0-6 anni Rinforzare e coordinare la rete di servizi, organizzazioni e operatori che lavorano con i bambini e le bambine della fascia 0-6 anni e le loro famiglie
Azioni.	Mappatura di enti/servizi/professionisti Elaborazione di schede di presentazione per ciascun soggetto e preparazione di un dossier Realizzazione di due incontri formativi e di confronto su: - condizioni ed esigenze delle famiglie con figli nella fascia 0-6 anni, - conoscenza delle realtà presenti in Valle di Fiemme, - importanza e metodologia della collaborazione in rete, - individuazione partecipata di piste di lavoro e strategie di miglioramento Incontro di restituzione per la presentazione sistematizzata degli esiti del percorso e la proposta di possibili azioni da implementare per migliorare la collaborazione in favore della fascia 0-6 anni
Organizzazione referente.	Progetto '92
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità territoriale, Apss, nidi e scuole dell'infanzia, altri enti del terzo settore
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del percorso in due incontri formativi e di incontro di restituzione Produzione dossier con schede servizi Coinvolgimento di almeno 6 diversi servizi/enti
Percentuale/i di valutazione.	33,3% per ogni incontro realizzato 100% produzione del dossier 16,7% per ogni servizio/ente coinvolto

AZIONE n.10 INVITO ALLA VITA – REALIZZAZIONE EVENTI (PROGETTO STRATEGICO – AZIONE 3)	
V.A.M.T.	
Obiettivo.	Prevenzione del suicidio attraverso la sensibilizzazione sulla tematica, l’attivazione di una rete territoriale, la promozione di opportunità di ascolto, il contrasto a pregiudizi, atteggiamenti, situazioni che possono generare ritiro sociale, esclusione, rifiuto della vita. Attenzione particolare ad adolescenti e giovani tra i quali è cresciuta nel corso degli ultimi anni l’incidenza di comportamenti suicidiari, di autolesionismo, dipendenze...
Azioni.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposta dello spettacolo “Happy days” di e con Stefano Santomauro: una “seria riflessione comica” sulla ricerca della felicità a tutti i costi 2. Presentazione del libro “Il coraggio della felicità” con l’autrice Stefania Casavecchia: mamma di un ragazzo suicida che nel suo libro raccoglie le testimonianze di genitori, figli, fratelli e sorelle 3. Coinvolgimento delle biblioteche del territorio per proporre “scaffali del libro” a tema, presentazione nel tempo di testi significativi, offerta di attività di lettura anche per i più piccoli (anche in collegamento con i percorsi “Nati per leggere”)
Organizzazione referente.	Progetto ‘92
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione AMA, referente operativo del Tavolo provinciale Invito alla vita (prevenzione del suicidio), Apss, Comunità di valle, Istituto La Rosa Bianca, Istituti comprensivi, CFP Enaip, Biblioteche di Valle, Comuni, Cnca, organizzazioni del terzo settore operanti sul territorio, parrocchie, associazioni di volontariato, medici di base
Tempi.	Il percorso sarà avviato in termini di coinvolgimento e informazione di servizi, enti e operatori nel corso dell’estate, lo spettacolo teatrale andrebbe programmato nel corso della Settimana dell’Accoglienza (24 settembre – 3 ottobre), le altre azioni di sensibilizzazione entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 2 eventi
Percentuale/i di valutazione.	50% per la realizzazione di ogni evento

AZIONE n.11 FIEMME INSIEME CARD – PER I CENSITI	
Obiettivo.	Intraprendere un percorso di marketing interno alla valle che agevoli i censiti nella conoscenza del territorio e dei servizi che quest’ultimo offre. In prospettiva, quindi, prevedere che i censiti diventino i migliori e principali ambasciatori dell’immagine della valle di Fiemme e dei suoi prodotti. Accrescere, quindi, la consapevolezza nei censiti dello straordinario patrimonio turistico della valle nell’ottica di un miglioramento continuo dello standard di accoglienza che non può prescindere dalla partecipazione di tutto il territorio nel fornire informazioni e consigliare l’ospite. Mettere i censiti nelle condizioni di fruire dei servizi della valle con sconti e/o agevolazioni attraverso una partnership fra i principali stakeholders del territorio.
Azioni.	Realizzare una Card multiservizi che consenta ai censiti di fruire agevolmente, con sconti e gratuità, dei servizi che il territorio mette a disposizione dell’ospite.
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme, Piné Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Cassa Rurale Val di Fiemme, Consorzio Impianti di risalita Fiemme- Obereggen, questi ultimi entrambi patrocinatori dell’azione.
Tempi.	Estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di un evento di promozione Coinvolgimento di 3 partner
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell’evento 33% per ogni partner coinvolto

AZIONE n.12 SETTIMANE DELLE FAMIGLIE	
Obiettivo.	Organizzare un'offerta dedicata al target famiglie con bambini under 12, con contenuti di alto profilo pedagogico, educativo ed esperienziale.
Azioni.	Organizzare un programma per famiglie di due settimane con 3 tipologie di azioni: 1) Narrazione del territorio e delle sue tradizioni attraverso racconti di autori per bambini/ragazzi; 2) Spettacoli di magia, che per loro natura si rivolgono anche ad un pubblico internazionale; 3) Laboratori didattici/manuali (legno e materie prime della valle)
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme, Piné Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni comunali di Fiemme, Comitati manifestazioni locali;
Tempi.	Dal 3 al 17 luglio 2022;
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della settimana per la famiglia
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento

AZIONE n.13 FIEMME PINE' CEMBRA GUEST CARD	
Obiettivo.	Fornire alle famiglie che scelgono la val di Fiemme per le loro vacanze uno strumento pratico, immediato, tecnologico e funzionale per fruire del maggior numero possibile di servizi offerti all'ospite e poter quindi approcciarsi con facilità alle bellezze naturali, paesaggistiche e culturali della valle.
Azioni.	Realizzare una Card multiservizi che consenta agli ospiti di fruire agevolmente, con sconti e gratuità, dei servizi che il territorio mette a disposizione.
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	APT; Consorzio impianti Fiemme – Obereggen, providers di servizi vari;
Tempi.	Primavera, estate, autunno 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento

AZIONE n.14 SETTIMANA FORMATIVA	
Obiettivo.	Sensibilizzazione al benessere e alla coesione sociale
Azioni.	Corso di sensibilizzazione all'approccio ecologico-sociale e al "ben-essere" nella comunità
Organizzazione referente.	APCAT Trentino - associazioni di volontariato del territorio
Altre organizzazioni coinvolte.	ACAT Fiemme odv e ACAT Val di Fassa odv, Comune di Cavalese, Comunità Territoriale della Val di Fiemme, Provincia Autonoma di Trento

Tempi.	23-27 maggio 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione settimana formativa
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione della settimana formativa

AZIONE n.15 CONSIGLIO COMUNALE DEI GIOVANI	
Obiettivo.	Costituire il consiglio comunale dei giovani
Azioni.	Incontri periodici con giovani disponibili a mettersi in gioco per la costituzione del consiglio comunale dei giovani
Organizzazione referente.	Comune di Castello-Molina di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni e Realtà di Volontariato del Comune di Castello-Molina di Fiemme
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Costituzione del consiglio comunale dei giovani
Percentuale/i di valutazione.	100% se il Consiglio verrà costituito

V.A.M.T.	AZIONE n.16 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI - LA VOCE DELLE DONNE (progetto biennale)
Obiettivo.	Co-progettazione progetto con un altro Distretto famiglia
Azioni.	Negli ultimi tempi i Distretti famiglia della Vallagrina, Val di Cembra e Val di Fiemme hanno lavorato molto sul tema delle pari opportunità/violenza sulle donne. Si intende quindi dar ancora più valore al lavoro svolto dai soggetti dei 3 territori in questi ultimi anni e nel contempo continuare nella sensibilizzazione della popolazione ad un tema così delicato. Verranno fatte, nel corso dell'anno, delle riunioni di progettazione e coprogettazione, fra manager dei Distretti e poi coinvolgendo anche i soggetti individuati per costruire insieme due eventi: il primo sarà ospitato in Val di Cembra e avrà luogo nel 2022, il secondo in Vallagarina ed avrà luogo nel 2023, il tutto con il coinvolgimento attivo dell'associazione della Valle di Fiemme "La Voce delle Donne".
Organizzazione referente.	Distretto Famiglia Valle di Fiemme Distretto famiglia Vallagarina Distretto famiglia Valle di Cembra
Altre organizzazioni coinvolte.	Aderenti e non ai tre Distretti famiglia, Associazione "La Voce delle Donne"
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione del percorso Realizzazione della locandina dell'evento del 2022
Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione relazione 100% promozione evento

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Politiche di conciliazione (proposte per bambini 0-6 anni, doposcuola, sostegno ai compiti, colonie estive, soggiorni diurni, campeggi, contributi economici e agevolazioni alle famiglie); Orientamento dei servizi per benessere del territorio (Progetti di coliving e coworking, Progetti con Europa, Attività con RSA e progetti tra diverse generazioni, Progetti di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, Attivazione di punti di ascolto (Psicologici, Alzheimer, Dipendenza patologica, Emarginazione...), Progetti per disabilità (conciliazione estiva, “Dopo di noi”, percorsi personalizzati nei musei), Progetti di aiuto fra mamme e fra famiglie).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 BUONI SPESA PER LE FAMIGLIE IN DIFFICOLTA'	
Obiettivo.		Sostenere le famiglie in difficoltà economica che sono presenti in val di Fiemme	
Azioni.		Acquisto di n.1590 buoni spesa dal taglio di € 25,00 l'uno in diversi punti vendita della valle e distribuzione alle famiglie in maniera cadenzata secondo l'indicazione delle assistenti sociali.	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme – Servizio Socio Assistenziale	
Altre organizzazioni coinvolte.		Famiglia Cooperativa di Cavalese, Famiglia Cooperativa val di Fiemme, Eurospar Tesero	
Tempi.		Entro 31 dicembre 2022	
Indicatore/i di valutazione.		Report sulla distribuzione di n. 1590 buoni	
Percentuale/i di valutazione.		100% per la presentazione del report sulla distribuzione dei buoni	

		AZIONE n.2 SOSTEGNO ECONOMICO SPECIFICO PER AFFITTO E UTENZE DOMESTICHE	
Obiettivo.		Sostegno per le famiglie nelle spese rigide di gestione dell'organizzazione familiare	
Azioni.		Contributo specifico previa valutazione puntuale e individuale del servizio sociale	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Nessuna	
Tempi.		31 dicembre 2022	
Indicatore/i di valutazione.		Erogazione dell'importo complessivo (€ 30.000,00) stanziato per il progetto	
Percentuale/i di valutazione.		100% erogazione del budget assegnato al progetto (€ 30.000.00)	

		AZIONE n.3 CONTRIBUTO COORDINATO CON ASSOCIAZIONI CHE OPERANO SUL TERRITORIO	
Obiettivo.		Sostegno a famiglie individuate da associazioni del territorio	
Azioni.		Sostegno economico in base a valutazione delle associazioni stesse, che presenteranno un rendiconto finale	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Centro di ascolto e solidarietà	
Tempi.		31 dicembre 2022	
Indicatore/i di valutazione.		Erogazione dell'importo complessivo (€5.560,92)	
Percentuale/i di valutazione.		100% erogazione del budget assegnato al progetto	

AZIONE n.4 PRANZO MENU' FAMILY	
Obiettivo.	Creare un pasto dedicato ai bambini in modo che le famiglie possano accedere senza pensieri al servizio di ristorazione del bar sociale estivo presso la località "alla cascata" a Cavalese
Azioni.	Creazione di un menù per bambini
Organizzazione referente.	Cooperativa Geco Srl
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Cavalese, Centro di Formazione Professionale Enaip di Tesero e Comunità Territoriale della val di Valle
Tempi.	30 settembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Confezionamento di n.20 menù family dedicato ai bambini
Percentuale/i di valutazione.	100% confezionamento di n.20 menù family dedicato ai bambini

AZIONE n. 5 ESTATE BABY	
Obiettivo.	Favorire la massima partecipazione dei BAMBINI (anni 3-6) alle "colonie estive" organizzate in valle di Fiemme, quale importante occasione di socializzazione e di aggregazione in uno spirito ludico e ricreativo.
Azioni.	Contributo economico alle famiglie a parziale copertura dei costi di iscrizione alle diverse proposte da parte delle associazioni/enti/società ecc.. Assunzione a carico bilancio pubblico intera spesa per educatori dedicati a soggetti B.E.S.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni della Val di Fiemme, Associazioni di Volontariato, Cooperative sociali, Val di Fiemme Cassa Rurale.
Tempi.	Estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Sostenere finanziariamente almeno n.30 domande da parte delle famiglie
Percentuale/i di valutazione.	100% sostenute finanziariamente n.30 domande

AZIONE n. 6 ESTATE RAGAZZI	
Obiettivo.	Favorire la massima partecipazione dei ragazzi (anni 6-14) alle "colonie estive" organizzate in valle di Fiemme, quale importante occasione di socializzazione e di aggregazione in uno spirito ludico e ricreativo.
Azioni.	Contributo economico alle famiglie a parziale copertura dei costi di iscrizione alle diverse proposte da parte delle associazioni/enti/società ecc.. Assunzione a carico bilancio pubblico intera spesa per educatori dedicati a soggetti B.E.S. ed assunzione spesa produzione pasti per attività di durata giornaliera.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni della Val di Fiemme, Associazioni di Volontariato, Cooperative sociali, Val di Fiemme Cassa Rurale.
Tempi.	Estate 2022
Indicatore/i di valutazione.	Sostenere finanziariamente almeno n.30 domande da parte delle famiglie
Percentuale/i di valutazione.	100% sostenute finanziariamente n.30 domande

AZIONE n. 7 COLONIA ESTIVA "C'ERA UNA VOLTA UNA CASA NEL BOSCO"	
Obiettivo.	Organizzazione di un servizio di conciliazione vita lavorativa – vita familiare durante il

	periodo estivo 2021.
Azioni.	Colonia estiva diurna “C’era una volta una casa nel bosco” per bambini delle scuole materne e della scuola primaria
Organizzazione referente.	Cooperativa OLTRE
Altre organizzazioni coinvolte.	Genitori volontari
Tempi.	Giugno- agosto 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della colonia estiva
Percentuale/i di valutazione	100% per la realizzazione della colonia

AZIONE n. 8 ATTIVAMENTE IN FIEMME E FASSA	
Obiettivo.	Riflettere, informare e sensibilizzare al tema delle demenze quante più persone possibili sui territorio
Azioni.	Realizzazione di un convegno “AttivaMente in Fiemme e Fassa” e di corsi delle discipline orientali, di cucina e auspicabilmente un dibattito con i rappresentanti politici e locali per affrontare i diversi aspetti che caratterizzano il problema delle demenze, le buone prassi e le possibili risposte che si possono garantire nelle nostre valli.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione Rencureme, APSS distretto Fiemme e Fassa, Associazione Sollievo, Comun General de Fascia, Ambulatorio CDCD di Cavalese
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione di minimo 50 persone
Percentuale/i di valutazione.	100% per la partecipazione di n.50 persone

AZIONE n. 9 SPORT ENGLISH CAMP	
Obiettivo.	Organizzazione CAMP estivo (gioco, sport e studio) per bambini delle scuole elementari e medie in lingua inglese
Azioni.	Organizzazione di 4 turni di CAMP ESTIVO in lingua INGLESE a Cavalese (TN) con pratica multisport e studio della lingua inglese con INSEGNANTI MADRELINGUA
Organizzazione referente.	Associazione Sport e Divertimento
Altre organizzazioni coinvolte.	Cornacci Calcio ASD
Tempi.	Gugno-Luglio-Agosto 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della colonia
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione della colonia

AZIONE n. 10 ATTIVITÀ CON RSA DI FIEMME	
Obiettivo.	Far conoscere agli studenti di una classe dell’indirizzo delle scienze umane dell’Istituto superiore di Cavalese la realtà delle RSA pre e post covid
Azioni.	Incontro informativo/formativo con i direttori delle RSA di Tesero e Predazzo
Organizzazione referente.	Istituto “La Rosa Bianca – die Weisse Rose” di Cavalese/Predazzo
Altre organizzazioni coinvolte.	Rsa Casa di Riposo Giovanelli di Tesero – A.P.S.P. S.Gaetano di Predazzo

Tempi.	06 aprile 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione evento
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di un incontro

AZIONE n. 11 CONTRIBUTI TARIFFA FISSA ACQUEDOTTO	
Obiettivo.	Riduzione della pressione tariffaria per l'anno 2022 a favore delle famiglie
Azioni.	Aggiornamento servizio tariffario del canone idrico per l'anno di imposta 2022 con azzeramento della componente fissa della tariffa acquedotto e della tariffa fognatura
Organizzazione referente.	Comune di Ville di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2023
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'aggiornamento del servizio tariffario del canone idrico
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'aggiornamento

AZIONE n. 12 AZZERAMENTO TARIFFA OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO ATTIVITA' EDILIZIE	
Obiettivo.	Azzeramento tariffa Canone patrimoniale di concessione, autorizzazione o esposizione pubblicitaria e del canone per le aree e spazi mercatali per l'anno 2022 (ex TOSAP)
Azioni.	Azzeramento della tariffa per tutte le occupazioni di tipo edilizio relative alle attività edilizie disciplinate dall' art. 53 con l'obiettivo di agevolare la ripresa dell'attività edilizia favorendo l'utilizzo degli edifici esistenti rispetto quello delle nuove edificazioni; anche in considerazione dei numerosi interventi di ristrutturazione edilizia con agevolazioni fiscali del 110%
Organizzazione referente.	Comune di Ville di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Approvazione della delibera di giunta/consiliare comunale
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'approvazione della delibera di giunta/consiliare comunale

AZIONE n. 13 CONTRIBUTI NUOVE ATTIVITA'	
Obiettivo.	Agevolare le nuove attività economiche
Azioni.	Pubblicazione di un bando per l'agevolazione delle attività economiche per la concessione di contributi a fondo perduto per la copertura di spese di gestione. Il Comune di Ville di Fiemme ha ritenuto di connotare il presente intervento come sostegno alle imprese maggiormente colpite dagli effetti, diretti o indiretti, delle restrizioni adottate a causa della pandemia da Covid-19. Per tali ragioni, si è valutato – compatibilmente con i vincoli posti dalla disciplina statale che regola l'accesso ai contributi in oggetto - di concentrare l'intervento in oggetto a favore delle attività che abbiano maggiormente risentito, del drastico calo del flusso turistico, registrato nel 2021, sul territorio comunale.
Organizzazione referente.	Comune di Ville di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	

Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di n.1 bando
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione del bando

AZIONE n.14 I SAPORI DELLA DIVERSITA' - ACCOMPAGNAMENTO ALL'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE LAVORATIVE	
Obiettivo.	Accompagnamento al lavoro rivolto a persone in situazione di fragilità, emarginazione e/o disabilità Inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità, emarginazione e/o disabilità. Questo ristorante è un'attività di impresa sociale il cui cuore si fonda sull'integrazione sociale, dove persone fragili, accompagnate da personale specializzato, muovono i primi passi verso il mondo del lavoro. Promuoviamo una cultura dove FRAGILITA' e DIVERSITA' sono viste e sentite come cose preziose da proteggere e valorizzare, concetti universali in cui ogni essere umano si possa riconoscere. OSPITALITA', SEMPLICITA', ACCOGLIENZA e ACCESSIBILITA' sono i valori cardine che guidano la gestione di questo ristorante.
Azioni.	Percorsi di avvicinamento al mondo del lavoro in un ambiente lavorativo vero quale il ristorante ma allo stesso tempo protetto. Gli educatori e professionisti del settore ristorazione accompagnano le persone ad acquisire le competenze necessarie al ruolo di lavoratore. Assunzione di persone in situazione di fragilità, emarginazione e/o disabilità che non riescono a trovare collocamento nel mercato del lavoro.
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale LeRais
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità territoriale della val di Fiemme
Tempi.	attivo
Indicatore/i di valutazione.	Inserimento di almeno n.4 ragazzi
Percentuale/i di valutazione.	25% per ogni nuovo inserimento

AZIONE n.15 I SAPORI DELLA DIVERSITA' SPAZIO BIMBI	
Obiettivo.	Dare la possibilità ai genitori di godersi un pranzo fuori casa in tranquillità e ai bambini di divertirsi.
Azioni.	L'attenzione per il divertimento dei Bambini è per noi molto importante. Creare uno spazio di gioco, il sabato a pranzo dove i genitori possano lasciare in custodia ad educatrici esperte i bambini a partire dai 2 anni al costo di 2€.
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	Cooperativa sociale Il Pettiroso
Tempi.	Settembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Richiesta di custodia il sabato per almeno n.5 bambini
Percentuale/i di valutazione.	20% per la richiesta di custodia di n.1 bambino

AZIONE n.16 I SAPORI DELLA DIVERSITA' – BAMBINI PROTAGONISTI	
Obiettivo.	Creare uno spazio dove i bambini sono accolti. Il ristorante Le Rais i Sapori della Diversità vuole essere un luogo d'incontro e di scambio, dove le persone vivono un'esperienza e dove la diversità non crea imbarazzo. Le nostre

	parole d'ordine sono accoglienza, attenzione verso l'altro e verso l'ambiente, cerchiamo di fare questo attraverso piccoli gesti, dall'acqua gratis, all'utilizzo prodotti di altre cooperative sociali, la qualità del cibo, la promozione di prodotti locali e equo solidali. I bambini sono parte integrante della nostra società, crediamo che debbano sentirsi accolti e messi nella condizione di potersi esprimere secondo le loro necessità.
Azioni.	A disposizione delle famiglie sono presenti seggioloni e fasciatoio scaletta per il lavandino, è previsto un menù speciale riservato ai più piccoli, anche per i bambini da 0-1 anni, e un servizio da tavola (ciotola, cucchiaino e bavaglino in silicone). Inoltre sono a disposizione dei Kit di gioco e nelle giornate di sabato e domenica, sia a pranzo che a cena, ad ogni bimbo viene regalata una sorpresa
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Settembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'attivazione dell'attività

AZIONE n.17 CENA SOSPESA	
Obiettivo.	Il Ristorante Le Rais – I Sapori della Diversità è un luogo dove i valori in cui crediamo si uniscono al piacere della buona tavola, dove la diversità sociale si accompagna alla diversità delle nostre proposte culinarie, offrendo un'esperienza dal sapore unico. Questo ristorante è stato pensato per essere il più possibile inclusivo e accessibile: abbiamo tenuto conto dei bisogni dei bambini, di chi deve seguire diete particolari per allergie, intolleranze o scelte di vita. Abbiamo anche a cuore il tema dell'accessibilità economica: tutti dovrebbero avere il diritto di sedersi a tavola e godere del cibo.
Azioni.	Promuovere una raccolta fondi all'interno del ristorante allo scopo di regalare una cena alle famiglie che non possono permetterselo
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione Streda Nova (Banco alimentare)
Tempi.	Dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'attivazione dell'attività

AZIONE n.18 SPAZIO DI ASCOLTO PER DISTURBI ALIMENTARI E OBESITA'	
Obiettivo.	Creare uno spazio di ascolto gratuito per accogliere i bisogni di tutte le persone e famiglie che soffrono di queste problematiche
Azioni.	Apertura dello spazio di ascolto ogni 15 giorni di uno sportello individuale ed eventuale invio ai servizi preposti
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Piano Giovani di Zona, Comune di Cavalese
Tempi.	31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Apertura sportello spazio ascolto
Percentuale/i di valutazione.	100% apertura spazio di ascolto

5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Pianificazione urbanistica, parcheggi rosa, parco giochi, messa in sicurezza area giochi, Mappatura sentieri family, Baby Little Home, Realizzazione di spazio per cambio e allattamento bambini, Creazione di percorsi e servizi accessibili a persone con handicap, Percorsi didattici e eventi di valorizzazione del territorio, Progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica); Sport, Benessere e Stili di vita sani (Attività sportiva per famiglie, per bambini e ragazzi, per adulti e anziani, Agevolazioni economiche e sconti per lo svolgimento dello sport, Scontistiche e attività presso centri di salute e benessere).

AZIONE n. 1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	
Obiettivo.	Sensibilizzare gli aderenti al Distretto famiglia sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile. Sensibilizzare lo sviluppo di progetti di economia circolare funzionali alla riduzione dell'energia fossile, lo sviluppo delle fonti energetiche rinnovabili e comunità energetiche, alla riduzione dei rifiuti e al sostegno di sistemi di riutilizzo e riciclaggio, con particolare riferimento dell'usa e getta.
Azioni.	Ideare, organizzare e realizzare due incontri formativi sui temi descritti presso le classi del triennio dell'indirizzo CAT (Costruzione-Ambiente.Territorio)
Organizzazione referente.	Bioenergia Fiemme e Fiemme Servizi
Altre organizzazioni coinvolte.	Istituto di Istruzione "la Rosa Bianca"- indirizzo Costruzione Ambiente e Territorio, Gruppo di acquisto solidale "Il Germoglio"
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione due interventi presso la scuola
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni incontro realizzato

AZIONE n. 2 PROGETTO "VALLE SBARRIERATA" – FIEMME ACCESSIBILE	
Obiettivo.	Acquisire consapevolezza dell'accessibilità della Valle, intesa come caratteristica di un servizio o di un ambiente che può essere fruito con facilità da qualsiasi tipologia di utente (anziani, persone con disabilità, famiglie con bambini, ecc.) – in vista delle Olimpiadi 2026. Attività da svolgere direttamente da parte dei soggetti portatori di handicap
Azioni.	Mappare alcune aree pubbliche, servizi e strutture turistiche della valle, per fornire agli enti pubblici suggerimenti migliorativi ai fini dell'accessibilità.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	ANFASS
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione relazione finale su attività svolta.
Percentuale/i di valutazione.	100% per la presentazione relazione finale

AZIONE n. 3 SOSTEGNO ECONOMICO A SOCIETA' SPORTIVE	
Obiettivo.	Garantire continuità nell'offerta da parte delle associazioni sportive della valle, a favore dei giovani/adulti, per le attività che si svolgono all'interno dei palazzetti dello sport degli Istituti scolastici (pallamano, karate, ASD Fiemme Casse Rurali ecc...).
Azioni.	Stipulare convenzione con l'Istituto scolastico per garantire un sostegno economico predeterminato e pluriennale, a parziale copertura delle spese di gestione delle strutture, contenendo aumenti tariffari in capo alle associazioni fruitrici degli immobili
Organizzazione referente.	Comunità territoriale della Val di Fiemme – Istituto di Istruzione “La Rosa Bianca – Weisse Rose”
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni sportive di valle (ASD Fiemme Casse Rurali, ASD Karate, ASD Ju Jitsu club, ASD Pallamano)
Tempi.	31 agosto 2022
Indicatore/i di valutazione.	Approvazione convenzione
Percentuale/i di valutazione.	100% per approvazione convenzione

AZIONE n.4 FIEMME SENZ'AUTO	
Obiettivo.	Chiusura al traffico della strada statale n.48 delle Dolomiti per un'intera giornata da Cavalese a Predazzo per permettere alle famiglie di riappropriarsi dell'arteria stradale principale di collegamento fra paesi della Valle, da poter percorrere senz'auto
Azioni.	Organizzazione della giornata e relativa festa in tutti i paesi di Fiemme dell'evento “Fiemme Senz'Auto”
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni di Fiemme, Fiemme Servizi spa, Comitati manifestazioni locali, Associazioni di volontariato
Tempi.	Giugno 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione l'evento Coinvolgimento di n.5 partner
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento 20% per ogni partner coinvolto

AZIONE n.5 “SCUOLA VERDE”	
Obiettivo.	Realizzare un “RIARREDO VERDE” di alcuni spazi (interni ed esterni) della struttura scolastica
Azioni.	Sensibilizzare studenti e docenti su iniziative formative ambientali, realizzare un'aula “VERDE” e un orto botanico. Formazione in aula e all'aperto con tecnici forestali, piantumazione di piante coltivate nei vivai forestali
Organizzazione referente.	Istituto di Istruzione “La Rosa Bianca” sede di Cavalese
Altre organizzazioni coinvolte.	Magnifica Comunità di Fiemme
Tempi.	31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione momento formativo Realizzazione di un “riarredo verde” (un'aula e un orto scolastici)
Percentuale/i di valutazione.	100% realizzazione momenti formativi programmati con i professionisti della Magnifica Comunità

	100% per la realizzazione aula verde 100% orto botanico
--	--

AZIONE n.6 GIORNATA ECOLOGICA	
Obiettivo.	Sensibilizzazione all'ambiente e all'ecologia
Azioni.	Giornata ecologica
Organizzazione referente.	Comune di Cavalese
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazioni e Realtà di Volontariato del Comune di Cavalese e della Val di Fiemme
Tempi.	10 aprile 2022
Indicatori di valutazione.	Effettiva realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100% se evento viene realizzato

AZIONE n.7 REFILL & TASTE - IL SAPORE DELL'ACQUA DI MONTAGNA IN UN CLICK	
Obiettivo.	<p>Stimolare residenti e turisti a un uso consapevole dell'acqua potabile. Il progetto si inserisce all'interno della macro-area di un Trentino più verde e nello specifico dell'obiettivo Acqua.</p> <p>Il focus è quello di coltivare e incentivare un consumo di acqua potabile consapevole, sensibilizzando turisti e residenti, adulti e bambini, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● un approvvigionamento da fonti idriche presenti sul territorio, riducendo l'uso della plastica usa e getta a favore di contenitori riutilizzabili; ● un maggior consumo e valorizzazione di prodotti del territorio che vedono l'acqua come materia prima distintiva e di qualità, frutto dell'attenzione che le rispettive aziende hanno dato al tema della sostenibilità e del rispetto dell'ambiente all'interno del proprio sistema produttivo. <p>Il progetto si collega anche ad altri obiettivi e macro- aree quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Trentino più intelligente, in relazione agli obiettivi di un'agricoltura e un turismo più sostenibili; ● Trentino più connesso, in relazione alla pratica di una mobilità più sostenibile con incentivo a fruire della proposta e del territorio a piedi o tramite bike/ e-bike o con il supporto di navette e trasporto pubblico locale. Ma anche favorendo e incentivando la pratica e la conoscenza digitale dei fruitori con strumenti tecnologici che vanno a vantaggio dell'obiettivo principale grazie ad una mappatura di numerosi punti di approvvigionamento idrico sul territorio; ● Trentino più sociale, in relazione ad una qualificazione degli stili di vita di turisti e residenti diffondendo conoscenze e incentivi a pratiche volte ad accrescere il benessere delle persone, in riferimento al proprio stile e alle proprie scelte di acquisto alimentari a vantaggio di un'economia circolare.
Azioni.	<p>Condivisione delle attività progettuali realizzate nei Distretti famiglia della Val di Non, val di Sole, Primiero, val di Cembra, Val di Fassa e val di Fiemme</p> <ul style="list-style-type: none"> ● mappare un numero consistente di fonti di approvvigionamento di acqua potabile presenti sui territori interessati dal progetto per dare a turisti e residenti un'indicazione concreta di dove reperire il bene, durante le proprie passeggiate ed escursioni, attraverso piattaforme digitali e APP dedicate presenti sul mercato come Refill, raggiungibili tramite sito o qr code comunicato sul materiale informativo dedicato e sulle borracce incluse nelle proposte picnic. ● realizzare delle borracce in materiale green (preferibilmente in vetro), da riempire con acqua di fonte e distribuire all'interno delle proposte picnic a base di prodotti locali realizzate dagli operatori aderenti al progetto. La borraccia rappresenta un valore aggiunto che viene omaggiato a coloro che acquistano una proposta dal carattere sostenibile, a sostegno dell'economia locale. Gli esercizi aderenti alla proposta picnic diventano in questo modo testimonial e ambasciatori del progetto, così come luoghi di approvvigionamento per il

	<p>consumatore sensibile alla tematica;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● sviluppare una comunicazione rivolta ad adulti e bambini, attraverso strumenti agili e di facile lettura, che valorizza le qualità dell'acqua della rete idrica territoriale e sensibilizza ad un suo uso consapevole dal punto di vista alimentare per accrescere la conoscenza di questa importante materia prima. Enfatizzare all'interno di questa comunicazione anche prodotti locali in cui l'acqua rappresenta un elemento distintivo.
Organizzazione referente.	Strada dei formaggi delle Dolomiti e APT Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Strada della Mela e dei Sapori delle Valli di Non e Sole, Apt Val di Non, DF Val di Non, DF Val di Sole, DF Family Green, Parco Naturale Paneveggio Pale di San Martino, Parco Naturale Adamello Brenta, APPA, Amministrazioni comunali Apt Val di Sole, APT San Martino di Castrozza, Passo Rolle, Primiero e Vanoi, APT Val di Fassa Comun General de Fascia, APT Val di Fiemme, Piné Cembra
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	<ol style="list-style-type: none"> 1. da febbraio a fine marzo – mappatura; 2. da inizio marzo ad aprile – realizzazione contenuti e materiale comunicativo e informativo; 3. aprile – realizzazione grafica e ordine borracce 4. Maggio – raccolta adesioni e proposte picnic e promozione
Percentuale/i di valutazione	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10% per la mappatura di 1 punto d'acqua 2. 100% per la realizzazione e distribuzione sui social e sul sito istituzionale della CDV del materiale e contenuto informativo 3. 100% per la distribuzione di nr.50 borracce 4. 100% realizzazione di nr.10 picnic

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a) includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b) specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c) coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

Il progetto strategico 2022 che simbolicamente si è voluto intitolare “Invito alla vita” è un progetto che non a caso è stato ideato, progettato ed inserito nella macro area della comunità educante. Da un'ampia riflessione condivisa e partecipata legata alle sempre più presenti fragilità e sofferenze legate anche e non solo al segmento di popolazione giovanile, il gruppo strategico è partito dall'analisi di documenti dell'OMS-Organizzazione Mondiale della Sanità e da varia letteratura, che attesta come il fenomeno del suicidio sia associato alla mancanza di aspettative positive per il futuro e all'incapacità di trovare soluzioni alternative. Da un approfondimento coordinato dalla Cooperativa Progetto '92 si è evidenziato come tale fenomeno che colpisce anche la nostra provincia e di conseguenza il nostro territorio non può essere gestito ed affrontato esclusivamente a livello personale e sanitario ma in quanto fattore sociale, richiede un intervento più ampio che deve rispecchiare le caratteristiche del territorio e delle sue peculiarità sociali, culturali, ambientali e sanitarie. Per questa ragione, analizzati i dati, sentite le scuole del territorio, il servizio sociale e tutti gli attori che a vario titolo operano a vario titolo al servizio al bene collettivo si è ritenuto di individuare quale progetto strategico per il programma di lavoro del Distretto della Famiglia 2022, il progetto “Invito alla vita”, un progetto che si occupa di prevenzione del suicidio attraverso la sensibilizzazione sulla tematica, l'attivazione di una rete territoriale, la promozione di opportunità di ascolto, il contrasto a pregiudizi, atteggiamenti, situazioni che possono generare ritiro sociale, esclusione, rifiuto della vita. Attenzione particolare ad adolescenti e giovani tra i quali è cresciuta nel corso degli ultimi anni l'incidenza di comportamenti suicidari, di autolesionismo, dipendenze. La speranza è quella che attivare la comunità e la sua collettività su un tema così urgente e sfidante permetta lo sviluppo graduale di una comunità che si sente attiva, responsabile, coinvolta nella direzione del prendersi cura di sé, dell'altro, della comunità stessa.

A tal fine, l'impegno del Distretto è stato declinato in tre principali azioni, che nel programma di lavoro sono stata collocate nei diversi macro-ambiti che di seguito vengono riportati:

- macroambito 1 - azione n.14
- macroambito 2 - azione n.6
- macroambito 3 - azione n.10.

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a) aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b) aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c) stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d) accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Coordinatore istituzionale e dal Referente tecnico organizzativo emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
Comunità Territoriale della Val di Fiemme	Regia, stimolo e coordinamento. Attuale Ente Capofila di Distretto dal 1 gennaio 2016. Rapporto Distretto Famiglia/ Piano giovani di zona Ente in possesso del certificato Family Audit Executive
Comune Ville di Fiemme	Nato dalla fusione dei 3 comuni di: Carano – Daiano – Varena ognuno in possesso della certificazione Family in Trentino, ha convertito il proprio marchio Family con un'operazione congiunta e condivisa e resta una delle amministrazioni più propositive in materia di politiche familiari, fin dalla costituzione del Distretto. Da sempre i 3 comuni che hanno dato atto alla fusione si sono distinti per la programmazione di Piani familiari annuali attenti e mirati al benessere familiare.
Azienda di Promozione Turistica della Val di Fiemme	Ottima visione di marketing territoriale sul target familiare e ideatore di iniziative e azioni concrete per le famiglie residenti oltre che per turisti. Ottima capacità di coinvolgimento anche sul piano culturale con le istituzioni scolastiche e non solo.
Fiemme Servizi spa Bioenergia Fiemme	Seconda azienda Family Audit di Distretto. Propositiva nell'avanzare azioni family alle amministrazioni nonché nel proporre momenti informativi e formativi sul tema della qualità della vita e dei sani stili di vita Sensibilizza gli aderenti al Distretto famiglia sui Goal dell'Agenda dello sviluppo sostenibile. Sensibilizza lo sviluppo di progetti di economia circolare funzionali alla riduzione

<p>Cooperativa sociale “Le Rais”</p>	<p>dell’energia fossile, lo sviluppo delle fonti energetiche rinnovabili e comunità energetiche, alla riduzione dei rifiuti e al sostegno di sistemi di riutilizzo e riciclaggio, con particolare riferimento dell’usa e getta.</p> <p>Accompagnamento al lavoro rivolto a persone in situazione di fragilità, emarginazione e/o disabilità</p> <p>Inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità, emarginazione e/o disabilità</p> <p>Si distingue anche per la propositività e la partecipazione al dialogo costruttivo dentro il Distretto famiglia.</p>
<p>Cooperativa sociale “Progetto ‘92”</p>	<p>Prima Cooperativa Sociale presente sul territorio della Val di Fiemme, aderente al Distretto famiglia fin dalla sua costituzione, in possesso del marchio Family Audit.</p> <p>Si distingue anche per la propositività e la partecipazione al dialogo costruttivo dentro il Distretto famiglia.</p> <p>Coordina il progetto strategico di Distretto 2022</p>

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2021

CTVF_TN-20/12/2021-0010517-P - Allegato Utente 1 (A01)/01/2022-0059525 - Allegato Utente 12 (A12)

DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FEMME

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2021



AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Valutazione attività Manager territoriale	Percentuale di raggiungimento al 30 giugno 2021	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2021
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO			
1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	50	100
2 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	50	100
3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	35	100
4 FORMAZIONE TERRITORIALE	V.A.M.T.	100	100
5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	50	100
6 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		0	0
7 SPORTELLO FAMILY PLAN		100	100
8 RICONOSCIMENTO FAMILY AUDIT – MANTENIMENTO		100	100
9 ATTIVITÀ INTERDISTRETTUALI	V.A.M.T.	100	100
10 VOUCHER SPORTIVO		100	100
2. COMUNICAZIONE			
1 PRESENTAZIONE DISTRETTO FAMIGLIA AI NUOVI AMMINISTRATORI COMUNALI	V.A.M.T.	100	100
2 PROMOZIONE DEI MARCHI FAMIGLIA	V.A.M.T.	100	100
3 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS		100	100
4 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	100	100
3. COMUNITÀ EDUCANTE			
1 BAMBINI 0-6 ANNI: CONOSCERE-CONOSCERSI-FARE RETE IN VAL DI FEMME TRA ORGANIZZAZIONI		50	50*
2 CENA DI BENEFICENZA A CASA PROPRIA		100	100
3 DIALOGO ALLA PARI		100	100
4 WEB & RADIO		100	100
5 NATI PER LEGGERE		100	100
6 ATTIVITÀ PER LE FAMIGLIE		75	100
7 2 MUSEI DA SCOPRIRE		100	100
8 DIRITTI DELL'INFANZIA		100	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE			
1 CONTRIBUTO STRAORDINARIO STAGIONALI COVID	V.A.M.T.	100	100
2 MAPPATURA INFRASTRUTTURA FAMILY		100	100
3 ESTATE BABY		0	100
4 ESTATE RAGAZZI		0	100
5 COLONIA ESTIVA "C'ERA UNA VOLTA UNA CASA NEL BOSCO"		0	100
6 ATTIVAMENTE 2021		100	100
7 INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DI PERSONE CON FRAGILITÀ		100	100
8 ATTIVAZIONE AL CENTRO PSICOLOGICO LE RAIS DI CONSULENZA SPECIALIZZATA IN PROBLEMATICHE DI BAMBINI NELLA FASCIA D'ETÀ 0-5 ANNI		100	100
9 RISTORANTE LE RAIS – UN RISTORANTE A MISURA DI FAMIGLIA		100	100
10 SPORT ENGLISH CAMP		0	100
11 ATTIVITÀ CON RSA DI FEMME		100	100
5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA			
12 NEET E COMUNITÀ LOCALI		0	0
1 FEMME SENZ'AUTO		0	0*
2 PALLA A DUE		0	100

* 3.1 – l'attività è stata programmata come da programmazione ma non realizzata nei mesi autunnali come previsto a causa di problematiche varie COVID correlate.

* 5.1 – l'attività è stata regolarmente programmata, organizzata e dettagliata ma non realizzata a causa delle condizioni meteo avverse della giornata nella quale avrebbe dovuto svolgersi.

Luogo e data

Cavalese 20 dicembre 2021

Firma del Coordinatore Istituzionale



[Handwritten signature]

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE CERTIFICAZIONI FAMILY

<h1>106</h1> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2022				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2011				
02-feb-11		APT DELLA VALLE DI FIEMME		
02-feb-11		ASSOCIAZIONE "IO"		
02-feb-11		ASSOCIAZIONE SPORTABILI ONLUS		
02-feb-11	21-lug-21	CAFFE' GELATERIA KISS		
02-feb-11		CASSA RURALE CENTROFIEMME - CAVALESE - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA		
02-feb-11		CENTRO D'ARTE CONTEMPORANEA DI CAVALESE		
02-feb-11		COMUNE DI CAVALESE		
02-feb-11	30-apr-21	CONSIGLIERA DI PARITÀ		
02-feb-11		COOPERATIVA OLTRE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
02-feb-11		ESERCENTI CAVALESE		
02-feb-11		FIEMME SERVIZI S.P.A.		
02-feb-11		FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENINO		
02-feb-11		FUNIVIE ALPE CERMIS SPA		
02-feb-11		HOTEL BELLAVISTA		
02-feb-11		LA ROCCIA HOTEL		
02-feb-11		MAGNIFICA COMUNITÀ DI FIEMME		
02-feb-11		NORDIC SKI WM - VAL DI FIEMME 2003 S.R.L.		
02-feb-11		PARK HOTEL AZALEA S.R.L.		

02-feb-11		PIZZERIA EL CALDERON		
02-feb-11		PIZZERIA LA CANTINETTA		
02-feb-11		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
02-feb-11		SCUOLA MATERNA DI CAVALESE E MASI		
02-feb-11		TAGESMUTTER DEL TRENINO - IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI

Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2012				
04-apr-12		AGRITUR FIOR DI BOSCO		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI CAVALESE		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI PREDAZZO		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI TESERO		
04-apr-12		CASSA RURALE VAL DI FIEMME - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ENAIP TESERO		
04-apr-12		COMUNE DI CAPRIANA		
04-apr-12		COMUNE DI PREDAZZO		
04-apr-12		COMUNE DI VALFLORIANA		
04-apr-12	31-dic-19	COMUNE DI VARENA		
04-apr-12		COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA DI CAVALESE SOC. COOP.		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA VAL DI FIEMME SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA VARENA SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		GELATERIA 3 VALLI - BAR POSTA		
04-apr-12		IMPIANTI DI RISALITA PAMPEAGO		
04-apr-12		ISTITUTO ISTRUZIONE "LA ROSA BIANCA-WEISSE ROSE"		

04-apr-12		PENSIONE SERENETTA		
04-apr-12		PIZZERIA 4 VENTI		
04-apr-12		RASOM WOOD TECHNOLOGY S.R.L.		
04-apr-12	30-ago-21	STUDIO DI PEDAGOGIA DI EMANUELA FELLIN E FEDERICA SCARIAN		
ANNO 2013				
04-giu-13		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NON SOLO DANZA		
04-giu-13		DESPAR DI CAVALESE		
04-giu-13		HOTEL RISTORANTE "ALPINO"		
ANNO 2014				
05-giu-14		AMATORI NUOTO FIEMME		
05-giu-14		ASD ARTISTICO GHIACCIO FIEMME		
05-giu-14		ASD CERMIS		
05-giu-14		ASD FIEMME ON ICE		
05-giu-14	30-ago-21	ASD LATEMAR SCI		
05-giu-14		ASD PALLAMANO FIEMME FASSA		
05-giu-14		ASD VAL DI FIEMME BASKET		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE CULTURALE OBIETTIVOLINGUE		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE SPORT & DIVERTIMENTO		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA FIEMME CASSE RI JRAI I		
05-giu-14	31-dic-19	COMUNE DI GARANO		
05-giu-14		COMUNE DI CASTELLO-MOLINA DI FIEMME		
05-giu-14		CONI - COMITATO PROVINCIALE TRENTO		
05-giu-14	30-ago-21	GIOCO SPORT FIEMME		
05-giu-14		TROFEO TOPOLINO - GS CASTELLO		
05-giu-14		VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CAVALESE		
18-set-14		AMICI SCUOLA CARANO		
18-set-14		ASD US STELLA ALPINA CARANO		
18-set-14	30-ago-21	GIRGOLO TENNIS CAVALESE		

18-set-14	30-ago-21	GEBI FIEMME		
18-set-14		HOTEL REGINA DELLE DOLOMITI PANCHIÀ		
18-set-14		JOMADAL SAS		
18-set-14	30-ago-21	LATEMAR CALCIO A 5		
18-set-14		MARCIALONGA		
18-set-14		NOI LE VILLE		
18-set-14		VAL DI FIEMME SKI TEAM		
18-set-14		VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CARANO		
ANNO 2015				
26-feb-15		PARTO PER FIEMME		
23-mar-15		GRUPPO FOLK CARANO		
14-apr-15		BAR DOLOMITI TESERO		
15-lug-15	31-dic-19	COMUNE DI DAIANO		
07-set-15		COMUNE DI PANCHIA'		
07-set-15		COMUNE DI TESERO		
07-set-15		COMUNE DI ZIANO DI FIEMME		
ANNO 2016				
23-feb-16		PROGETTO LAVAZE' S.R.L.		
17-ago-16	30-ago-21	BAR AL PARCO		
17-ago-16		MALGA DAIANO		
17-ago-16		NEW LOOK DA MATTEO		
17-ago-16		THOMAS ZORZI ODONTOIATRA		
06-ott-16		LA PASTIÈRE COMPAGNIE		
06-ott-16		SENTIERI IN COMPAGNIA		
07-ott-16		PASTIFICIO FELICETTI S.R.L.		
11-ott-16		CENTRO ANFFAS CAVALESE		
ANNO 2017				
12-dic-17		MASO DELLO SPECK		

12-dic-17		PIZZERIA LA LANTERNA		
ANNO 2018				
03-mag-18		FONDAZIONE STAVA 1985 ONLUS		
11-lug-18		A.P.S. IL PONTE DI S.A.I.D.		
26-set-18		ASSOCIAZIONE CULTURALE EUROPAVISIO		
18-ott-18		AGRITUR MALGA SALANZADA		
18-ott-18		AGRITUR PIANRESTEL		
19-ott-18		AGRITUR COL VERDE		
ANNO 2019				
25-gen-19		HAFLINGER CLUB FIEMME E FASSA		
13-nov-19		RESIDENCE MIRAMONTI - DAIANO		
15-nov-19		ASSOCIAZIONE LA VOCE DELLE DONNE		
21-nov-19		U.S. LA ROCCA A.S.D.		
25-nov-19		ASSOCIAZIONE 'L NOS PAES - CASTELLO MOLINA DI FIEMME		
ANNO 2020				
01-gen-20		COMUNE DI VILLE DI FIEMME		
ANNO 2021				
08-mar-21		RISTORANTE LE RAIS E ALBERGO STELLA - CAVALESE		
16-giu-21		COOPERATIVA SOCIALE ASSISTENZA		
30-ago-21		AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "SAN GAETANO"		
07-dic-21		BALDASSARRA TOMASO		
16-dic-21		G.E.C.O. SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
16-dic-21		TETRAON ASSOCIAZIONE CULTURALE		
20-dic-21		ASSOCIAZIONE DON BOSCO FIEMME		
ANNO 2022				
11-gen-22		IL PETTIROSSO COOPERATIVA SOCIALE		
21-gen-22		ASSOCIAZIONE AMICI DI BENJAMIN		
25-gen-22		MUSEO CASA BEGNA		

02-mar-22		ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE AFRODITELO		
31-mar-22		BAR SCOLASTICO ISTITUTO LA ROSA BIANCA		
05-apr-22		CFP ENAIP TESERO		
07-apr-22		CIRESA ANDREA		

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2022)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art. 8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate

- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)

- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)

- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2022)
- 7.2.1. Il progetto strategico “Parco del benessere” del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2022)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L’esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2022)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2022)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2022)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell’Alto Garda (giugno 2022)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2022)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2022)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2022)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2022)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2022)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell’Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2022)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2022)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2022)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell’educazione di Trento (giugno 2022)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2022)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2022)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L’analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)

- 7.37 DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2022)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2022)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno "Genere (uomo e donna) e Medicina", Trento 17 dicembre 2011" (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno "Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive" (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)

- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Luciano Malfer
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461 494110 - Fax 0461 494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

