



"IL MIO SUPER-PAPÀ" - MODELLI CULTURALI E PARI OPPORTUNITÀ PER I PADRI AL LAVORO

A cura di Fondazione Franco Demarchi

TRENTO
4 DICEMBRE
2019

9.00 - 13.00

Fondazione
Franco Demarchi
aula B3

piazza Santa Maria
Maggiore 7
Trento



DONNE IN COOPERAZIONE



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili



Con il patrocinio:



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
Dipartimento per le politiche della famiglia

I cambiamenti economici e gli stravolgimenti del mercato del lavoro stanno modificando gli assetti familiari: è in atto una trasformazione della maternità che sfida verso nuove forme di paternità. La cultura di co-responsabilità dei carichi di cura nella famiglia contribuisce all'affermazione delle pari opportunità in ambito lavorativo. Anche se in alcune organizzazioni permangono resistenze culturali rispetto alle politiche di conciliazione, molte sono le esperienze positive che, attraverso la valorizzazione dei diritti e del ruolo dei padri, migliorano il benessere e portano alla crescita culturale e sociale.

"MY SUPER DAD!" - CULTURAL MODELS AND EQUAL OPPORTUNITIES FOR WORKING FATHERS

Economic and market developments are changing family structures: a real transformation of motherhood is underway, and this entails new challenges and new models of fatherhood. The culture of co-responsibility for caregiving in the family contributes to the promotion of equal opportunities in the workplace. Even if in some organizations there is still some form of cultural resistance to work-life reconciliation policies, there are nevertheless many positive experiences that by enhancing the rights and roles of fathers can improve the overall well-being and promote cultural and social growth.

ENG

„IL MIO SUPER-PAPÀ!“ (MEIN SUPER PAPA!) – KULTURELLE MODELLE UND GLEICHSTELLUNG DER VÄTER AM ARBEITSPLATZ

Die wirtschaftlichen Veränderungen und die Umwälzungen auf dem Arbeitsmarkt bewirken einen allmählichen Wandel der Familienstruktur: Neben dem Mutterschaftsurlaub kommt auch dem Vaterchaftsurlaub immer größere Bedeutung zu. Die gemeinsame Verantwortung beider Elternteile für die Kinderbetreuung führt zur Gleichstellung von Müttern und Vätern am Arbeitsplatz. Obwohl in einigen Unternehmen noch kulturelle Widerstände gegen die Politiken zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu beobachten sind, gibt es dank der Erweiterung der Vaterrechte und der Aufwertung der Vaterrolle bereits zahlreiche positive Erfahrungen, die mit einer Steigerung des Wohlbefindens und einer kulturellen und sozialen Entwicklung einhergehen.

DEU

PROGRAMMA

9.00 SALUTI ISTITUZIONALI

Laura Ravanelli

Coordinatrice generale Fondazione Franco Demarchi

Marina Mattarei

Presidente Federazione Trentina della Cooperazione

Nadia Martinelli

Presidente Associazione Donne in cooperazione

APERTURA DEI LAVORI

9.30 L'evoluzione del ruolo del papà: i contributi della ricerca

Arianna Bentenuto

Ricercatrice - Università di Trento

10.00 La tana dei papà': un esperimento di successo per creare
spazi di protagonismo dei padri

Egon Angeli

Presidente Associazione Energie Alternative

10.30 COFFEE BREAK

11.00 Aspetti giuridici sui diritti dei genitori al lavoro

Annelise Filz

Avvocata specializza in diritto di famiglia

11.30 Buone pratiche di conciliazione

Marco Dalla Torre

Direttore generale Cooperativa Progetto '92

12.00 Il progetto "papajob": risultato di uno studio sulle
cooperative trentine

Alba Civillieri

Ricercatrice - Fondazione Franco Demarchi

12.30 LANCIO UFFICIALE DELLO SPOT "PAPAJOB"

Katia Bernardi

Regista

Coordina gli interventi **Valentina Chizzola** ricercatrice della
Fondazione Franco Demarchi