



seminari/convegni

TRENTO
 2 DICEMBRE
 2019

9.00 - 13.00

tsm - aula magna

via Giusti 40
 Trento

tsm TRENTINO SCHOOL OF MANAGEMENT

wellab LABORATORIO PER IL WELFARE E IL LAVORO



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
 Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili



UNIVERSITÀ DI TRENTO

Con il patrocinio:



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
 Dipartimento per le politiche della famiglia

OCCUPAZIONE FEMMINILE E NATALITÀ

A cura di tsm-Trentino School of Management

Il seminario intende offrire una panoramica dello scenario demografico collegato al progressivo calo delle nascite, mettendo in relazione la dinamica della natalità con il tasso di occupazione femminile. Nel nostro Paese il 20% delle donne lavoratrici rinuncia all'occupazione dopo la nascita del primo figlio mentre il tasso di occupazione delle donne con figli è più basso di quelle senza figli. Partendo dall'analisi del trade-off famiglia-lavoro in una prospettiva al femminile, si andranno ad approfondire gli strumenti e le politiche pubbliche che affrontano le diverse problematiche legate all'impatto della maternità sulla vita lavorativa delle donne. Saranno inoltre presentate le politiche pubbliche, a livello locale, nazionale ed internazionale, a sostegno delle scelte individuali e di coppia, per incrementare la natalità. In modo particolare si guarderà all'esperienza francese come benchmark, considerato che il tasso di fecondità italiano, pari a 1,34, è circa un terzo sotto quello francese, che si attesta sull'1,96. L'incontro sarà inoltre occasione per riflettere su quali politiche e soluzioni servono per stimolare la fecondità, aiutare la partecipazione femminile nel mercato del lavoro, supportare le decisioni delle famiglie rispetto alla natalità così da creare i presupposti affinché sia una libera scelta quella di avere o meno figli.

WOMEN'S EMPLOYMENT AND BIRTH RATE

The seminar aims at offering an extensive overview of the demographic scenarios connected with the progressive fall in births, linking the demographic dynamics with the female employment rate. In our country, 20% of working women give up their jobs after the birth of their first child, while the employment rate of women with children is lower than that of women without children. Starting from the analysis of the family-work balance from a woman's perspective, the seminar will discuss possible instruments and public policies that can help address the various issues related to the impact of motherhood on women's working life.

ENG

FRAUENBESCHÄFTIGUNGSQUOTE UND GEBURTENRATE

Ziel des Seminars ist es, einen Überblick über die demographische Entwicklung in Zusammenhang mit dem fortschreitenden Geburtenrückgang zu liefern, wobei das Verhältnis zwischen Geburtsdynamik und Frauenbeschäftigung aufgezeigt wird. Hierzulande verzichten 20% der erwerbstätigen Frauen nach der Geburt des ersten Kindes auf ihren Arbeitsplatz, während die Erwerbstätigenquote der Frauen mit Kindern niedriger ist als die der kinderlosen Frauen. Ausgehend von der Analyse des Trade-off zwischen Beruf und Familie aus der Sicht der Frauen, werden Instrumente und öffentliche Politiken unter die Lupe genommen, die sich mit den verschiedenartigen heiklen Auswirkungen der Mutterschaft auf das Arbeitsleben der Frauen beschäftigen.

DEU

www.festivaldellafamiglia.eu

PROGRAMMA

8.45 REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

9.00 SALUTI ISTITUZIONALI

Sabina Zullo

Presidente tsm-Trentino School of Management

Stefania Segnana

Assessore alla salute, politiche sociali, disabilità e famiglia - Provincia autonoma di Trento

9.15 INTRODUZIONE

L'ecosistema dei servizi conciliazione vita-lavoro della Provincia autonoma di Trento

Luciano Malfer

Dirigente generale Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili - Provincia autonoma di Trento

9.45 RELAZIONI

Lavoro e famiglia: una scelta obbligata?

Stefani Scherer

Professoressa ordinaria di Sociologia e Ricerca Sociale - Università degli Studi di Trento

Scenari demografici e ricadute sulla natalità

Francesco Billari

Professore ordinario di Demografia - Università Bocconi, Milano

10.45 COFFEE BREAK

11.15 APPROFONDIMENTI

Conciliare vita e lavoro: politiche pubbliche e occupazione femminile

Paola di Nicola

Professoressa ordinaria di Sociologia dei processi culturali e comunicativi - Università degli Studi di Verona

Famiglie, lavoro e politiche familiari in Europa: il caso francese

Alessandra Trimarchi

Ricercatrice, Unité - Fertilité Famille Sexualité - Institut Nationale d'Etudes Démographiques, Paris

12.30 DIBATTITO E CONCLUSIONI

Luigi Campiglio

Professore ordinario di Politica economica - Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

13.00 NETWORKING LUNCH