

INFORMAZIONI PERSONALI

Rosita Zucaro



e



PRESENTAZIONE BREVE

Nel 2007 mi sono laureata in Giurisprudenza, con il massimo dei voti e la lode, presso l'Università LUISS Guido Carli, discutendo una tesi sperimentale sul tema "La parità dei sessi nella rappresentanza politica. L'analisi della vicenda italiana e la sua comparazione con alcuni ordinamenti stranieri". In particolare il lavoro di ricerca per la parte comprata è stato svolto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Utrecht e il Netherlands Institute of Human Rights, avendo vinto una borsa dell'università LUISS Guido Carli, stanziata a tal fine. Mi occupo quindi dei temi della parità di genere e delle pari opportunità sin dal 2007. Nel 2010 sono diventata avvocatessa, a seguito del superamento dell'esame di abilitazione presso la Corte d'Appello di Roma. Successivamente sono diventata dottoressa di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro, presso l'Università di Bergamo, con una tesi dal titolo "Il licenziamento discriminatorio: architrave delle tutele del lavoro". Attualmente sono borsista di ricerca sul tema "La conciliazione vita-lavoro nel welfare contrattuale come strumento di inclusione nel mercato del lavoro e per la competitività aziendale", presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi. In particolare ho un'esperienza quindi più che decennale in materia di conciliazione vita-lavoro, welfare aziendale, contrattuale e territoriale, diritto antidiscriminatorio, politiche di genere, pari opportunità. Svolgo costantemente docenze nei temi presso corsi universitari, master e seminari di formazione per associazioni datoriali e sindacali, pubblica amministrazione, consulenti del lavoro, aziende, avvocati, giornalisti. Ho, inoltre, coordinato un master in euro-progettazione e un centro studi sui temi del lavoro, collaborando anche nell'attivazione dei tirocini, nella progettazione dell'attività formativa, oltre che di piani formativi individuali, svolgendo anche il ruolo di tutor degli stagisti. Ho maturato esperienza anche nella progettazione di offerta formativa e-learning. Sono autrice di pubblicazioni, per riviste scientifiche e testate giornalistiche, quali il Sole 24 ore, nonché di ricerche sui temi del lavoro. Ho esperienza nella progettazione sia per bandi europei, che nazionali e regionali, e ho collaborato nella fase di realizzazione dei relativi output, sia come responsabile scientifica, che in qualità di esperta. Tra le attitudini e skills che mi sono state riconosciute figurano: team builder, anche grazie a un buon livello di empatia e assertività; un'ottima capacità di lavorare in team e coordinare gruppi di lavoro; complex problem solving; intelligenza emotiva; empatia comunicativa; pensiero critico; mentoring; creatività; flessibilità cognitiva.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

30/09/2010–presente **Avvocata – Studio legale Roma e Civitavecchia**

Lo studio è specializzato in diritto del lavoro, dalla consulenza stragiudiziale all'assistenza giudiziale, con una forte esperienza anche nell'ambito delle relazioni industriali e della contrattazione collettiva. Si tratta inoltre di una realtà inserita all'interno di una rete di professionisti, che consente di seguire il cliente sotto tutti i profili, da quello tributario a quello penale. L'esperienza nel campo della progettazione europea, nazionale e regionale, comporta un affiancamento del cliente anche nell'intercettare e reperire fondi e linee di finanziamento.

Curriculum Vitae

- 21/12/2017 – presente **Collaborazione con Università Ca' Foscari Venezia**
Nell'ambito del diritto del lavoro in particolare su conciliazione vita-lavoro, smart working e welfare contrattuale
Tra le principali attività svolte:
 - Assistenza universitaria
 - Docenze
 - Attività seminariale e convegnistica
 - Pianificazione percorsi formativi (es. master, corsi ecc.)
- 21/11/2017-presente **Responsabile centro studi sulla rappresentanza di Confassociazioni**
Ricerca scientifica e applicata sul tema della rappresentanza del lavoro autonomo.
Partecipazione ai vari eventi e tavoli di rappresentanza (ad esempio la Consulta sul lavoro autonomo della Regione Lazio).
- Marzo 2017 - Agosto 2017 **Collaborazione con Università Ca' Foscari Venezia**
Borsista sul tema delle influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme sul mercato del lavoro con focus sul diritto antidiscriminatorio. Tra le principali attività svolte:
 - Assistenza universitaria
 - Docenze
 - Attività seminariale e convegnistica
 - Pianificazione percorsi formativi
 - Redazione articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche
- Maggio 2015- Giugno 2017 **Collaborazione con FISASCAT (CISL)**
Docente e consulente in materia di diritto del lavoro, in particolare conciliazione vita-lavoro, welfare aziendale, licenziamenti per dirigenti sindacali e delegati della FISASCAT (CISL).
- Aprile 2017 - Giugno 2017 **Incarico Docenza – Link Campus University**
Docente in conciliazione vita-lavoro e welfare contrattuale e aziendale ai master “Management dei servizi e delle politiche del lavoro”.
- Giugno 2015-Giugno 2017 **Incarico docenza – Università Roma Tre**
Docente al Master di II Livello in “Formatori ed esperti in pari opportunità” presso l'Università di Roma Tre, sul tema dei congedi legati a cure genitoriali.
- Febbraio 2017 - giugno 2017 **Collaborazione con Ente Bilaterale Padova**
Consulente in materia di welfare contrattuale, smart working e conciliazione vita-lavoro per l'analisi e l'individuazione di possibili elementi innovativi e sostenibili da introdurre nell'ambito della contrattazione integrativa di secondo livello.
- Ottobre 2015-Novembre 2016 **Collaborazione con Ministero Difesa-Stato Maggiore della Difesa italiana**
Docente al 2° e 3° Corso Italiano per *Gender Advisor* sul tema della conciliazione vita-lavoro.
- Dicembre 2015 – Dicembre 2016 **Collaborazione con FISASCAT CISL-ANCL SU**
Docente ai seminari congiunto FISASCAT CISL-ANCL SU sul tema della conciliazione vita-lavoro per dirigenti sindacali e rappresentanti della categoria dei consulenti del lavoro.
- 01/01/2015–30/09/2016 **Collaborazione con ADAPT**
ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali, fondata dal Prof. Marco Biagi.
Tra le varie attività:
 - Docenze e consulenza presso sindacati e associazioni datoriali.
 - Docenze a master universitari ed executive.
 - Consulenza aziendale.
 - Pubblicazioni.
 - Attività convegnistica
- Aprile 2016 – Giugno 2016 **Collaborazione con Fondazione De Gasperi**
Attività di ricerca sulle libere professioni.
- Aprile 2015-Settembre 2015 **Collaborazione al progetto “Stati Generali delle donne” per la Regione Veneto**
Collaboratrice al progetto, avviato a dicembre dal Dipartimento Pari Opportunità, nello specifico in relazione alla Regione Veneto con conseguente partecipazione, in qualità di esperta sui temi della conciliazione vita-lavoro, all'evento regionale e collaborazione all'organizzazione e ideazione delle linee guida da presentare Conferenza Mondiale delle donne, Pechino vent'anni dopo, che si è tenuto a Milano, in Expò 2015, nel mese di settembre.

Curriculum Vitae

- 01/06/2014-30/06/2015 **Collaborazione al progetto “WelfareNet, Reti per la conciliazione”, finanziato da Regione Veneto e FSE**
Responsabile scientifica della ricerca “Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro”, che costituisce una delle azioni del progetto *WelfareNet*, finanziato dalla Regione Veneto nell’ambito del Fondo Sociale Europeo.
Supervisore e coordinatrice delle attività di action research e partecipazione alle stesse. Docente sul tema della conciliazione vita-lavoro ad associazioni di categoria, enti bilaterali e sindacati.
- 22/06/2012–31/12/2014 **Internship in qualità di dottoranda di ricerca**
ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali, fondata dal Prof. Marco Biagi. Tra le varie attività:
- Coordinamento del Centro Studi ITACA (Innovazione e tecnologie per l'azienda e il cambiamento ambientale), costituito dalla partnership tra ADAPT e l'Università LUM Jean Monnet. Nell'ambito di tale ruolo, ha svolto tra le varie attività: stesura piani formativi individuali; tutoraggio stagisti; attivazione e gestione di area dedicata alle varie attività del centro su piattaforma collaborativa e-learning moodle; coordinamento e docenza al master in euro-progettazione PITAGORA; collaborazione nell'attività promozionale del centro sui vari canali (media, social network, convegni).
 - Collaborazione ad attività di ricerca promosse da Adapt a livello europeo, nazionale e regionale.
 - Membro del gruppo di ricerca ADAPT sui temi della conciliazione vita-lavoro e pari opportunità.
 - Coordinatore di redazione del Bollettino *Equal at work*, realizzato in collaborazione con CISL.
 - Collaborazione e curatela di diversi progetti editoriali: Bollettini ADAPT, E-book, *working paper*; ha redatto contributi per i medesimi e per pubblicazioni e riviste scientifiche.
- 01/01/2012–06/06/2012 **Internship in qualità di dottoranda di ricerca**
ANMIL - Associazione Nazionale fra lavoratori Mutilati e Invalidi del lavoro, Roma (Italia).
Attività di ricerca e consulenza prevalentemente sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- 01/11/2011–31/12/2011 **Collaborazione con ANMIL**
Attività di ricerca e consulenza prevalentemente sul tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- 01/09/2009 – 31/12/2011 **Avvocato**
Collaborazione nei settori del diritto civile e del lavoro presso:
-studio legale in Civitavecchia;
-studio legale in Ladispoli (RM), sito all'interno di una struttura composta da diverse figure professionali (commercialista, consulente del lavoro, amministratore di condominio e consulente Patronato).
- 01/09/2008–31/07/2009 **Praticante abilitata**
Studio legale Crapolicchio, Roma
Consulenza stragiudiziale e attività giudiziale in diritto civile, del lavoro e amministrativo.
- 01/04/2007–31/07/2008 **Praticante**
Studio legale Del Grosso-Grispini, Roma
Consulenza stragiudiziale e attività giudiziale in diritto civile e *real estate*.
- Anno Accademico 2007-2008 **Assistente universitaria**
Collaboratrice con la cattedra di Diritto Amministrativo dei Paesi Europei
Avv. Luciano Quarta presso l’Università Link Campus
- Marzo 2007 **Incarico docenza**
Docente sul tema della “Protezione dei beni culturali nei conflitti
Armati al 3° corso del personale della CRI (Croce rossa italiana).
- Luglio 2006 **Incarico di tutor**
Assistente didattica all’esercitazione inerente
al tema “Persone e beni protetti in situazioni di conflitto armati” presso “Il Centro Alti Studi per la Difesa”, nell’ambito del 7° Corso Interforze per Consigliere giuridico nelle forze armate.

- 21/12/2017 – 20/06/2018 **Borsa di ricerca**
 Università Ca' Foscari, Venezia – Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi
 Borsista sul tema "La conciliazione vita-lavoro nel welfare contrattuale come strumento di inclusione nel mercato del lavoro e per la competitività aziendale"
- 01/03/2017-31/08/2017 **Borsa di ricerca**
 Università Ca' Foscari, Venezia – Tutor Prof. Gaetano Zilio Grandi
 Borsista sul tema delle influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme sul mercato del lavoro con focus sul diritto antidiscriminatorio. Tra le principali attività svolte:
- Assistenza universitaria
 - Docenze
 - Attività seminariale e convegnistica
 - Pianificazione percorsi formativi
 - Redazione articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche
- 01/01/2012-04/03/2016 **Dottoranda di ricerca**
 Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro, presso l'Università degli Studi di Bergamo, area coordinata dal Prof. Michele Tiraboschi
- coordinamento centro studi
 - coordinamento gruppi di ricerca
 - redazione di articoli per pubblicazioni su riviste scientifiche
 - consulenza
 - coordinamento master
 - docenze
 - attività seminariale e convegnistica
 - tutoraggio
 - pianificazioni percorsi formativi
- Anno Accademico 2014/2015 **Cultrice della materia e componente di commissione di esame di profitto**
 Università della Tuscia – Corso Soge presso il DEIM
 Diritto dell'Unione Europea.
- 30/09/2010 **Avvocata**
 Dal 2010, a seguito del superamento dell'esame di stato presso la Corte d'appello di Roma, è iscritta all'albo degli Avvocati.
- 01/02/2011–01/06/2011 **Specializzazione**
 Corso intensivo di preparazione al concorso in magistratura tenuto dal Cons. Vito Bellomo, Roma
 Alta formazione in diritto civile, penale e amministrativo.
- 01/01/2010–31/05/2010 **Specializzazione**
 Corso postuniversitario di diritto amministrativo, civile e penale, tenuto dal Pres. Giuseppe Mancusi Barone, Roma
 Alta formazione giuridica in diritto civile, penale e amministrativo.
- 01/09/2009–08/12/2009 **Specializzazione**
 Corso *ius&law* di preparazione all'esame d'avvocato, Roma
 Redazione atti e pareri nell'ambito del diritto civile e penale.
- 30/04/2005–28/02/2007 **Laurea Magistrale in Giurisprudenza - 110/110 e lode**
 Università L.U.I.S.S. Guido Carli, Roma
 Tesi in Diritto Costituzionale dal titolo: "La parità dei sessi nella rappresentanza politica. L'analisi della vicenda italiana e la sua comparazione con alcuni ordinamenti stranieri".
 Relatore: Prof. Beniamino Caravita; Correlatore: Prof. Carlo Mezzanotte
- 01/09/2001–14/04/2005 **Laurea Triennale in Giurisprudenza – 108/110**
 Università L.U.I.S.S. Guido Carli, Roma
 Tesi in Diritto dell'Unione Europea dal titolo: La normativa comunitaria in materia di circolazione dei beni culturali come strumento per la loro tutela e valorizzazione.

Curriculum Vitae

Relatore: Prof. Paolo De Caterini

Luglio 2001

Maturità classica - 100/100

Conseguita presso il Liceo Classico "P.A. Guglielmotti" di Civitavecchia

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto C1	Lettura C1	Interazione C1	Produzione orale C1	C1
Inglese					

- Corso accademico di *legal english* presso l'Università LUISS Guido Carlo durante il corso di laurea magistrale.
- Corso accademico di inglese presso l'Università LUISS Guido Carlo durante il corso di laurea triennale.
- Attestato di frequenza corso intensivo di un mese presso la *Callan School* di Londra, 2006.
- Attestato di frequenza corso intensivo di tre settimane presso l'International School of English di Malta, 1999.

Competenze comunicative

- Ottima capacità di lavorare in team e coordinare gruppi di lavoro, maturata e acquisita in molteplici contesti nei quali era fondamentale lavorare in team (attività di ricerca, rappresentanza d'istituto, teatro).
- Ottime capacità di cooperazione, doti di *team builder*, anche grazie ad un buon livello di empatia e assertività.
- Spiccata propensione alla *leadership*, sa farsi ascoltare, rispettare e seguire dai colleghi nelle proprie idee.
- Ottima capacità comunicativa acquisita in diversi contesti (attività legale, convegni, docenze, teatro, rappresentanza degli studenti).

Competenze gestionali

organizzative e

- Ottima capacità di *complex problem solving*, maturata anche in contesti di apprendimento non formale avendo esperienza associativa (è Presidente dell'associazione culturale La Mescla) e teatrale.
- Ottima capacità di mettere a fuoco, in modo celere, elementi chiave di discussione, cercando di trovare idee, concrete ma anche originali.
- La capacità di pianificazione e organizzazione è ottimamente presente soprattutto in relazione al raggiungimento di obiettivi a medio e lungo termine, nel pieno rispetto dei tempi stabiliti.
- Buona propensione all'ascolto e alla rielaborazione personale.

Competenze professionali

- Ottima padronanza della tecnica di redazione di atti giuridici.
- Ottima padronanza degli strumenti per svolgere attività di ricerca e di redazione di articoli scientifici.
- Ottima capacità di formazione (acquisita attraverso docenze e attività di tutoraggio).
- Competenze di *mentoring* (acquisite nell'ambito di attività quali il coordinamento di un centro studi, il tutoraggio di stagisti e studenti).

Competenze informatiche

- Buona conoscenza generale del pacchetto Microsoft Office.
- Buona capacità di progettare e gestire osservatori on line e creare pagine web su piattaforme *on line* tipo *Joomla*.
- Buona capacità di utilizzo, progettazione e gestione di aree di piattaforme e-learning, in particolare moodle.

Altre competenze

- Interessata al tema della protezione dei beni culturali, è socia fondatrice della Sezione giovani della Società Italiana per la protezione dei Beni culturali della S.I.P.B.C (Società Italiana per la Protezione dei Beni Culturali).
- Passione per il Cinema. E' stata premiata per la scrittura di un soggetto per un film nel concorso Cinemavvenire, indetto dalla Pubblica Istruzione, nell'anno 2000, con conseguente partecipazione alla 57° mostra del Cinema di Venezia.
- Amante del teatro, ha frequentato diversi corsi amatoriali e ai relativi spettacoli teatrali.
- Attività sportive praticate: Danza orientale con conseguente partecipazione a saggi.

Rassegna delle principali pubblicazioni.

2018

R.Zucaro, *La stagione del welfare contrattuale. Verso una nuova etica del lavoro?*, in Quaderni di rassegna sindacale, 2018, n. 1 (in corso di pubblicazione)

R. Zucaro, *Tavolo tecnico di confronto permanente sul lavoro autonomo*, in G. Zilio Grandi-M.Biasi (a cura di), *Commentario Breve allo Statuto del Lavoro Autonomo e del Lavoro Agile*, Cedam, 2018

2017

R. Zucaro, *Smart working: la sperimentazione di Deloitte Consulting*, in Consulenza, Buffetti, 2017, n. 31

R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nei settori del commercio, turismo e servizi*, Laboratorio Terziario, Fisascat Cisl, 2017

R. Zucaro, *Le reiterate assenze per malattia del lavoratore. Ritorsione, discriminazione o giusta causa?*, in *DRI*, Giuffrè, 2017, n. 3

R. Zucaro, *La nuova stagione del welfare sussidiario. Tra evoluzioni normative e buone prassi*, in G. Zilio Grandi (a cura di), *Stato sociale, lavoro e welfare aziendale ai tempi del Jobs Act*, note di ricerca, 2017, n. 1

2016

R. Zucaro, *Pensioni: crescita della vita e decrescita del tasso di natalità*, in A. Vallebona (a cura di), *Colloqui giuridici sul lavoro*, Il Sole 24 ore, Gruppo 24 ore, 2016, n. 12

R. Zucaro, *Lo smart working: strumento per la conciliazione vita-lavoro e la produttività*, Quaderni di pedagogia del lavoro, Pensa, 2016

V. Viale, R. Zucaro, *La maternità dalla tutela alla valorizzazione. Un'analisi comparata*, in Osservatorio ISFOL, 2016, n. 3

R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro dopo il Jobs Act*, in Sviluppo & Organizzazione, Este, 2016, n. 271

R. Zucaro, *Comparative labour dossier, equality, non discrimination and work-life balance in Italy*, IUSLabor, 2016, n. 2

R. Zucaro, *Il congedo per vittime di violenza di genere. Le attese indicazioni dell'INPS*, in Boll. ADAPT, 2016, n. 15.

R. Zucaro, *Licenziamento discriminatorio: il carattere dissuasivo del risarcimento*, in Bollettino ADAPT, 2016, n. 3

E. Massagli, R.Zucaro, *Conciliazione tra vita professionale e vita privata*, in M. Tiraboschi (a cura di), *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act*, Giuffrè, 2016

2015

R. Zucaro, *Conciliare benessere e produttività aziendale, generando valore per il territorio? Il progetto WelfareNet*, in Sviluppo & Organizzazione, Este, 2015, n. 266.

J. Tschoell, R. Zucaro, A. Bosco, *Maternità e paternità. La conciliazione vita-lavoro dopo il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 80*, Gruppo 24 ore, 2015

E.Massagli, R. Zucaro, *Conciliare benessere e produttività. Il progetto WelfareNet oltre il Jobs Act*, Boll. Speciale ADAPT, 2015, n. 13

V. Viale, R. Zucaro, *I congedi a tutela della genitorialità nell'Unione Europea. Un quadro comparato per rileggere il Jobs Act*, Working paper ADAPT, 2015, n. 175

G. Weidmann, R. Zucaro, *Le quote di genere. L'Italia dà il buon esempio alla Germania*, in Boll. ADAPT, 2015, n. 14

R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act. Un primo commento al decreto attuativo*, in Boll. ADAPT, 2015, n. 7

2014

R. Zucaro, *La conciliazione vita-lavoro nei contesti aziendali*, in E.Massagli (cura di), *Il welfare aziendale e territoriale per la piccolo e media impresa*, ADAPT Labour studies e-book serie, 2014, n.31

Curriculum Vitae

- G. Weidmann, R. Zucaro, *Il licenziamento economico di un lavoratore in somministrazione. Analisi di un caso giurisprudenziale tedesco*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 10
- G. Weidmann, R. Zucaro, *Il licenziamento economico: l'analisi del corrispettivo tedesco*, in *Le parole del lavoro: un glossario internazionale*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 18
- R. Zucaro, *Genitorialità e lavoro. Primo commento all'ultimo rapporto ILO sul tema*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 20
- R. Zucaro, *Parenthood and work. First comment last ILOs report*, in ADAPT Bulletin, 2014, n. 10
- R. Zucaro, *ILO: estendere le tutele per i lavoratori aiuta la crescita*, in *Conquiste del lavoro*, 17 maggio 2014
- G. Weidmann, R. Zucaro, *Videosorveglianza e licenziamenti in Germania. Analisi di un caso giurisprudenziale*, in Boll. ADAPT, 2014, n. 23
- V. Sorci, R. Zucaro *Il gender gap: l'analisi del World Economic Forum*, in DRI, Giuffrè, 2014, n.1

2013

- R. Zucaro, *Edison: la persona chiave fondamentale di competitività*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 41
- V. Sorci, R. Zucaro, *Global Gender Gap 2013: primo commento dei dati*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 39
- V. Sorci, R. Zucaro, *Crescere superando il Global Gender Gap*, in *Conquiste del lavoro*, 19 novembre 2013
- R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti in Italia e Germania*, ADAPT Labour studies e-book serie, 2013, n. 17
- R. Zucaro, *I licenziamenti cogestiti nel modello tedesco*, in R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti in Italia e Germania*, ADAPT Labour studies e-book serie, 2013, n. 1
- R. Zucaro, *Adriano Olivetti. Una lezione a quanti oggi parlano di Responsabilità Sociale d'impresa solo perché di moda*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 38
- R. Zucaro, *La responsabilità sociale di impresa nell'accordo ABI del 19 aprile 2013*, in DRI, Giuffrè, 2013, n. 3
- R. Caragnano, R. Zucaro, *E sui licenziamenti caos e più cause*, in *Avvenire*, 18 luglio 2013
- M. Ferraresi, R. Zucaro (a cura di), *Licenziamenti: un anno dopo la Riforma Fornero*, Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 21
- I. Di Stani, R. Zucaro, *Il nuovo accordo Luxottica: welfare, alternanza e benessere*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 24
- M. Carmela Amorigi, R. Zucaro, *La solidarietà intergenerazionale tra part time e staffetta: commento al DDL Santini-Ghedini del 21 marzo 2013*, in Michele Squeglia (a cura di), *La staffetta intergenerazionale tra discutibili modelli e dubbie prospettive*, Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 14
- Helga Hejny, Rosita Zucaro, *La staffetta giovani-anziani e la discriminazione per età*, in Michele Squeglia (a cura di), *La staffetta intergenerazionale tra discutibili modelli e dubbie prospettive*, Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 14
- V. Sorci, R. Zucaro, *Il quadro internazionale del divario di genere secondo il World Economic Forum*, in DRI, Giuffrè, 2013, n. 1
- R. Zucaro, *L'obbligo di repêchage non impone la riqualificazione del personale*, Boll. ADAPT, 2013, n.12
- R. Zucaro, *Una nuova etica del lavoro: segnali da Wall Street*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 10
- R. Zucaro, *La fase sommaria: commento all'ordinanza del Tribunale di Piacenza del 16 gennaio 2013*, in Boll. ADAPT, 2013, n. 8
- R. Zucaro (a cura di), *Il licenziamento per motivi economici*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n.8
- R. Zucaro, *Le ombre della Riforma Fornero sui licenziamenti*, in R. Zucaro (a cura di), *Il licenziamento per motivi economici*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 8
- R. Caragnano, R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti dopo la l. n. 92/2012*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 2
- R. Caragnano, R. Zucaro, *Gli interrogativi sul licenziamento posti dalla l. n. 92/2012*, in R. Caragnano, R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti dopo la l. n. 92/2012*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 2

Curriculum Vitae

R. Zucaro, *Licenziamento discriminatorio: profili sostanziali e processuali dopo la Riforma Fornero*, in R. Caragnano, R. Zucaro (a cura di), *I licenziamenti dopo la l. n. 92/2012*, in Boll. Speciale ADAPT, 2013, n. 2

R. Zucaro, *Quote rosa nei Cda delle società pubbliche*, in *Conquiste del lavoro*, 9 febbraio 2013

2012

R. Caragnano, R. Zucaro, *Gender gap: una chiave per la crescita*, in *Conquiste del lavoro*, 15 dicembre 2012

V. Sorci, R. Zucaro, *Global gender gap: an uphill road*, in *ADAPT bulletin*, 2012, n. 37

V. Sorci, R. Zucaro, *Labour market information for gender analysis in the Italian context*, in *Bulletin LIBRA*, issue No. 4/2012

R. Caragnano, R. Zucaro, *Il cammino oltre il tetto di cristallo: riflettere sulla rappresentanza di genere*, in *Equal at work*, Bollettino ADAPT in collaborazione con CISL n. 3/2012, 11 luglio 2012

V. Sorci e R. Zucaro, *Il quadro statistico di riferimento nel contesto italiano: un'analisi di genere del mondo del lavoro*, in *ADAPT Bulletin LIBRA*, issue no. 2/2012, 5 luglio 2012

2011

R. Zucaro, *La Corte di Giustizia e il divieto di discriminazione in base all'età: il caso dei piloti della Deutsche Luftansa (nota a C. di Giustizia, 13 settembre 2011, C-447/2009)*, in *DRI*, Giuffrè, 2011, n. 4

N. D'Erario, R. Zucaro (a cura di), *Le malattie professionali emergenti e i nuovi rischi per la sicurezza*, Bollettino Speciale ADAPT in collaborazione con ANMIL ONLUS e Fondazione ANMIL "Sosteniamoli Subito", 2012, n.1

Conferenze

Partecipazione a diversi convegni e seminari, in qualità di relatrice e moderatrice. Di seguito il riferimento ad alcuni tra i più importanti e recenti.

- Relatrice al Seminario "Work-life balance: conciliare benessere e competitività" organizzato dal Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari, Labirind e AISRI, in data 4 dicembre 2017.
- Relatrice al Seminario "Reti di imprese e circolazione di manodopera, il 16 giugno 2017-organizzato dall'Università di Padova - e tenutosi presso il Consorzio Università Rovigo, con un intervento sul tema "Il welfare interaziendale e il contratto di rete".
- Relatrice al Seminario di presentazione del progetto "Alleanze territoriali per la famiglia" , tenutosi il 5 maggio 2017, presso l'Università Ca' Foscari, e organizzato da Regione Veneto e Fondazione Ca' Foscari, con un intervento su "Rischi e opportunità del welfare aziendale alla luce delle recenti iniziative nazionali e regionali".
- Relatrice al workshop "Smart working e benessere organizzativo" tenutosi a Venezia, presso l'Università Ca' Foscari, in data 22 maggio 2017 – organizzato da Regione Veneto, Formaset e Fondazione Ca' Foscari, con un intervento sul tema "Smart working: profili normativi e buone prassi".
- Relatrice al seminario formativo "Smart working for smart women", tenutosi a Roma presso l'Accademia della L'Oréal, l'8 marzo 2017 – organizzato dall'Associazione Stampa Romana – con un intervento su "Smart working: profili normativi e contrattazione aziendale"
- Relatrice alla fiera "Job&Orienta" tenutosi a Verona il 24 novembre 2016, al seminario "Resp-up: dalla responsabilità sociale d'impresa alla competitività responsabile" organizzato da Confcommercio-Ascom Padova e dalla Regione Veneto, con un intervento sullo "Smart-working: il quadro normativo".
- Ha partecipato al Seminario Internazionale "Human dignity and human rights violations" , tenutosi dal 26 al 30 settembre 2016 all'Università di Oeste de Santa Caterina – Unonesc in Chapecò (Brasile), presentando un paper dal titolo "The protection of workers victims of gender-based violence: The italian case", che sarà oggetto anche di una futura pubblicazione collettanea dei vari interventi.

Curriculum Vitae

- Relatrice sul tema “Il licenziamento discriminatorio: il perimetro, la fattispecie, il carattere oggettivo e carichi probatori”, al seminario di approfondimento “La discriminazione nei luoghi di lavoro”, organizzato dalla Consigliera di parità e dagli ordini dei consulenti del lavoro e degli avvocati di Rimini, in collaborazione con il Gruppo 24 ore, tenutosi presso il Palacongressi di Rimini il 18 aprile 2016.
- Relatrice sul tema “Conciliazione vita-lavoro: volano di parità” al seminario di formazione sull’inclusione sociale in ottica di genere che ha riguardato le università italiane e marocchine, tenutosi in data 9 marzo 2016 presso l’Università di Roma Tre, nell’ambito del progetto europeo Tempus-Rumi.
- E’ intervenuta, come relatrice, sul tema del welfare contrattuale, di cui ha coordinato anche il relativo tavolo pomeridiano con professionisti e operatori del settore, al Convegno *Fare rete per competere. Benessere e competitività nuove sfide per la conciliazione vita-lavoro*, organizzato dalla Regione Veneto, e svoltosi a Venezia presso l’Università Ca’ Foscari, il 25 giugno 2015.
- Ha presentato la ricerca *Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro*, realizzata nell’ambito del progetto *WelfareNet*, in occasione della tappa veneta degli Stati Generali delle donne, organizzata in collaborazione con la Consigliera Regionale di parità della Regione Veneto, il Centro interdipartimentale degli Studi di Genere dell’Università di Padova, Expo Pechino 20 e in rete con la Regione Veneto tenutasi a Mestre, in data 8 giugno 2015
- In occasione del convegno *WelfareNet: la rete del benessere e dell’innovazione*, tenutosi il 20 aprile 2015 a Padova, ha presentato, in qualità di responsabile scientifica, la ricerca *Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro*.
- Relatrice al convegno “La crisi? E’ un’opportunità”, sul tema “Job Act: tra contratto a tutele crescente e art. 18”, organizzato dalla Fabbrica del sapere, in collaborazione con Confapi Bari-Bat, Castello di Barletta, 8 novembre 2015.
- *Discussant* nel Convegno di inaugurazione dell’Anno Accademico 2012/2013 della Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro, ADAPT-CQIA, precisamente, nella sessione *Agenda Lavoro: quali proposte?*, incontro con Pietro Ichino, *focus* su Regolazione del mercato del lavoro, Università di Bergamo, 15 febbraio 2013.
- *Introductory remarks* nella sessione *Age and discrimination*, Conferenza Internazionale *Labour productivity and investment in human capital: the challenge of youth employment*, Università di Bergamo, 19 Ottobre 2012.
- Relatrice al 2° workshop nazionale del progetto LIBRA “Conciliazione nella politica delle parti sociali” ADAPT, Sala dell’Orologio, Via del Plebiscito, Roma, 2 ottobre 2012.

Riconoscimenti e premi

Vincitrice di borsa di studio per svolgimento lavoro di ricerca all'estero sul tema “La parità dei sessi nella rappresentanza politica. L’analisi della vicenda italiana e la sua comparazione con alcuni ordinamenti stranieri”. Il periodo di ricerca è stato svolto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Utrecht e il *Netherlands Institute of Human Rights*.

La ricerca è stata supervisionata dalla direttrice del Centro di ricerca, la Prof.ssa Jenny Goldschmit, altresì docente in Human Rights Law, presso la medesima università ed esperta nel tema delle pari opportunità e della non discriminazione. La citata attività di ricerca è stata svolta nell’anno 2006.

Progetti

Principali progetti di ricerca:

- Tra gli esperti del Tavolo tecnico del progetto “WelfareNet reti in rete”, finanziato dalla Regione Veneto nell’ambito del POR-FSE 2014-2020, avente il compito di monitorare, analizzare e approfondire le sperimentazioni in corso, al fine di costruire un Modello di Welfare regionale da proporre alla Regione Veneto.
- Responsabile della ricerca “Indagine per nuovi modelli di conciliazione vita-lavoro”, che costituisce una delle azioni del progetto WelfareNet, finanziato dalla Regione Veneto nell’ambito del Fondo Sociale Europeo.
- Ha partecipato al gruppo di ricerca che ha curato lo studio “La contrattazione collettiva decentrata e gli strumenti di flessibilità aziendale del territorio pugliese”, che rappresenta

Curriculum Vitae

una delle azioni previste all'interno del progetto "Impresa Conciliante", elaborato dalla Consigliera di Parità della Regione Puglia, Serenella Molendini, cui obiettivo principale è stato fornire nuovo impulso alla contrattazione decentrata, in ottica di conciliazione vita - lavoro, tracciando un percorso che si propone di armonizzare le trasformazioni del mercato del lavoro con la riprogettazione dei servizi per la famiglia, per l'infanzia e per gli anziani, puntando a una nuova e più flessibile organizzazione del lavoro e, in generale, ad un solido welfare aziendale.

- Tra gli esperti che hanno curato il Progetto LIBRA (*Lets Improve Bargaining, Relations and Agreements on work and life time balance*), che costituisce una rete interdisciplinare e internazionale di esperti in materia di dialogo sociale europeo, uguaglianza di genere, relazioni industriali e diritto del lavoro ed è cofinanziato dalla Commissione Europea, Direzione Generale Occupazione, Affari Sociali e Inclusione, linea di bilancio 04.03.03.01, Relazioni industriali e dialogo sociale.
- E' nel gruppo di ricerca dell'Osservatorio ADAPT "fare Conciliazione" e del relativo sito <http://www.adapt.it/fareconciliazione/jup/>, dedicati al tema della promozione delle politiche di inclusione volte a: rimuovere gli ostacoli economico-sociali che si frappongono al raggiungimento di una parità sostanziale; intercettare le esigenze di crescita del Paese; valorizzare la centralità della persona, attraverso l'utilizzo di strumenti di conciliazione e flessibilità.
- Tra gli esperti che hanno curato i seguenti progetti di ricerca per ANMIL: *Donne, Lavoro e Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita, in 2° Rapporto ANMIL - 7 marzo 2012*, Città di Castello, Marzo 2012; *Donne, Lavoro e Disabilità: tra sicurezza e qualità della vita, in 2° Rapporto ANMIL. Focus Lombardia, 2012*.

Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità. Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003.

Roma, li 3 ottobre 2018

