

2011

16.6.5

**ACCORDO VOLONTARIO  
PER SPECIALIZZARE LA FILIERA DEI SERVIZI  
DI CONCILIAZIONE FAMIGLIA E LAVORO  
TRAMITE LA REALIZZAZIONE DEL  
“REGISTRO CO-MANAGER” NELL’AMBITO DEL  
TRENTINO “DISTRETTO PER LA FAMIGLIA”**

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

**ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE  
(CONFARTIGIANATO DONNE IMPRESA)**

**CONFESERCENTI DEL TRENTINO  
(COORD. IMPRENDITORIA FEMMINILE CONFESERCENTI)**



Premesso che:

- il tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro è divenuto, ormai da alcuni anni, un tema al centro delle politiche dell'Unione Europea e che tutti gli Stati membri sono chiamati a riservare un'attenzione particolare al tema della conciliazione considerandola una questione di rilevanza strategica per tutta la società;
- la Provincia autonoma di Trento ha approvato in data 10 luglio 2009 il Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità, documento tramite il quale, nel corso della corrente legislatura, si intende perseguire una politica di valorizzazione e di sostegno delle diverse funzioni che la famiglia assolve nella società, nell'ambito di una strategia complessiva capace di innovare realmente le politiche familiari e di creare i presupposti per realizzare un territorio sensibile e amico della famiglia;
- la Provincia autonoma di Trento ha individuato come obiettivo del Programma di Sviluppo Provinciale il potenziamento degli interventi che facilitino la partecipazione femminile al mercato del lavoro, favorendo soprattutto il riequilibrio tra attività professionale e vita familiare, in particolare sostenendo le imprese avviate da imprenditrici;
- in data 10 gennaio 2007 è stato sottoscritto il protocollo d'intesa tra Provincia autonoma di Trento Assessorato alle pari opportunità e Consigliera di parità e Oo. Ss., Associazioni datoriali, di categoria e del terzo settore del territorio trentino per l'applicazione dell'art. 9 della legge 53/2000 a favore della conciliazione famiglia lavoro;
- il rischio di mortalità delle imprese guidate da donne rimane elevato a causa della difficoltà di conciliare l'attività imprenditoriale con la cura dei figli e dei familiari anziani;
- si ritiene fondamentale intervenire a sostegno dell'imprenditorialità femminile fornendo una risposta adeguata ai bisogni di conciliazione tra vita familiare, personale e professionale delle imprenditrici (delle socie e delle collaboratrici familiari dell'impresa);
- è opportuno attivare un'azione concreta di supporto nelle fasi di vita in cui la sospensione dell'attività imprenditoriale si rivela spesso critica per il mantenimento dell'attività stessa (gravidanza, maternità, cura di familiari) mettendo a disposizione delle imprenditrici un servizio di sostituzione temporanea;
- al fine di promuovere e incentivare forme di articolazione della prestazione lavorativa volte a conciliare tempo di vita e di lavoro,



Preso atto che:

- l'Ufficio politiche per le pari opportunità della Provincia autonoma di Trento insieme all'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento e la Confesercenti del Trentino (già firmatarie del protocollo d'intesa sottoscritto il 10 gennaio 2007) ha messo a punto un progetto per la creazione di un servizio di sostituzione delle imprenditrici denominato "Registro provinciale Co-Manager", con cui le Associazioni fanno seguito al protocollo e danno luogo ad una concreta applicazione dell'impegno assunto per favorire la conciliazione famiglia lavoro;
- il progetto "Registro Co-manager" è un progetto sperimentale che prevede la creazione e la gestione di una lista di nominativi con esperienza nella gestione d'impresa che intendano sostituire imprenditrici che per vari motivi (in particolare legati alle cure parentali) abbiano necessità di essere sostituite, parzialmente o totalmente, nella propria attività per un determinato periodo di tempo;
- la legge n. 53/2000, in particolare l'art. 9, intende sostenere progetti che consentano la sostituzione del titolare di impresa o del lavoratore autonomo, beneficiario del periodo di astensione obbligatoria o dei congedi parentali, con altro imprenditore o lavoratore autonomo;
- l'attività di sostituzione effettuata tramite il Registro Co-manager potrà essere oggetto di un progetto da presentare per il finanziamento con la suddetta legge, come peraltro già avvenuto in provincia di Trento;
- la creazione di un servizio di sostituzione delle imprenditrici che valorizzi il ruolo della sostituta Co-manager permette anche di creare lavoro flessibile e professionalizzante a favore di un reinserimento attivo delle donne disoccupate che vogliono rientrare nel mondo del lavoro dopo un periodo di assenza;

Sulla base di queste premesse i soggetti firmatari del presente accordo si impegnano a promuovere e partecipare alle attività previste dal progetto "Registro provinciale Co-Manager", così come illustrato in allegato.

La Provincia autonoma di Trento si impegna a:

1. accompagnare la realizzazione del progetto prendendovi parte attiva collaborando con le Associazioni di categoria nelle azioni che di volta in volta verranno concordate;
2. sostenere il progetto verificando la possibilità di realizzare eventuali interventi di formazione anche sulla base delle indicazioni delle Associazioni di categoria;
3. essere riferimento per il supporto all'elaborazione di progetti per la sostituzione al fine della richiesta di finanziamento ex art. 9 della 53/2000 (in particolare da parte dell'Ufficio pari opportunità);
4. promuovere l'iniziativa tramite i propri canali di diffusione;
5. partecipare a riunioni congiunte con le Associazioni per il monitoraggio ed il perfezionamento del progetto nelle varie fasi della realizzazione.

In particolare l' Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento e la Confesercenti del Trentino si impegnano a:

1. avviare la sperimentazione del progetto "Registro Co-manager" così come illustrato in allegato;
2. gestire il Registro Co-manager (selezione delle candidate, iscrizioni, cancellazioni dal registro, aggiornamento dei dati e incontro domanda-offerta) utilizzando la scheda iscrizione messa a punto e condivisa con la Provincia (in allegato);
3. essere riferimento per le imprenditrici che richiedono di usufruire del servizio di sostituzione e per le aspiranti Co-manager;
4. partecipare all'individuazione di eventuali interventi di formazione per le aspiranti Co-manager;
5. partecipare a riunioni congiunte con la Provincia di Trento per il monitoraggio ed il perfezionamento del progetto nelle varie fasi della realizzazione.

Letto, accettato e sottoscritto in data **18 GEN. 2011**

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Diego G. Zeltmann

ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE  
(Confartigianato Donne Impresa)

[Signature]

CONFESERCENTI DEL TRENTO  
(Coordinamento Imprenditoria Femminile Confesercenti)

[Signature]