



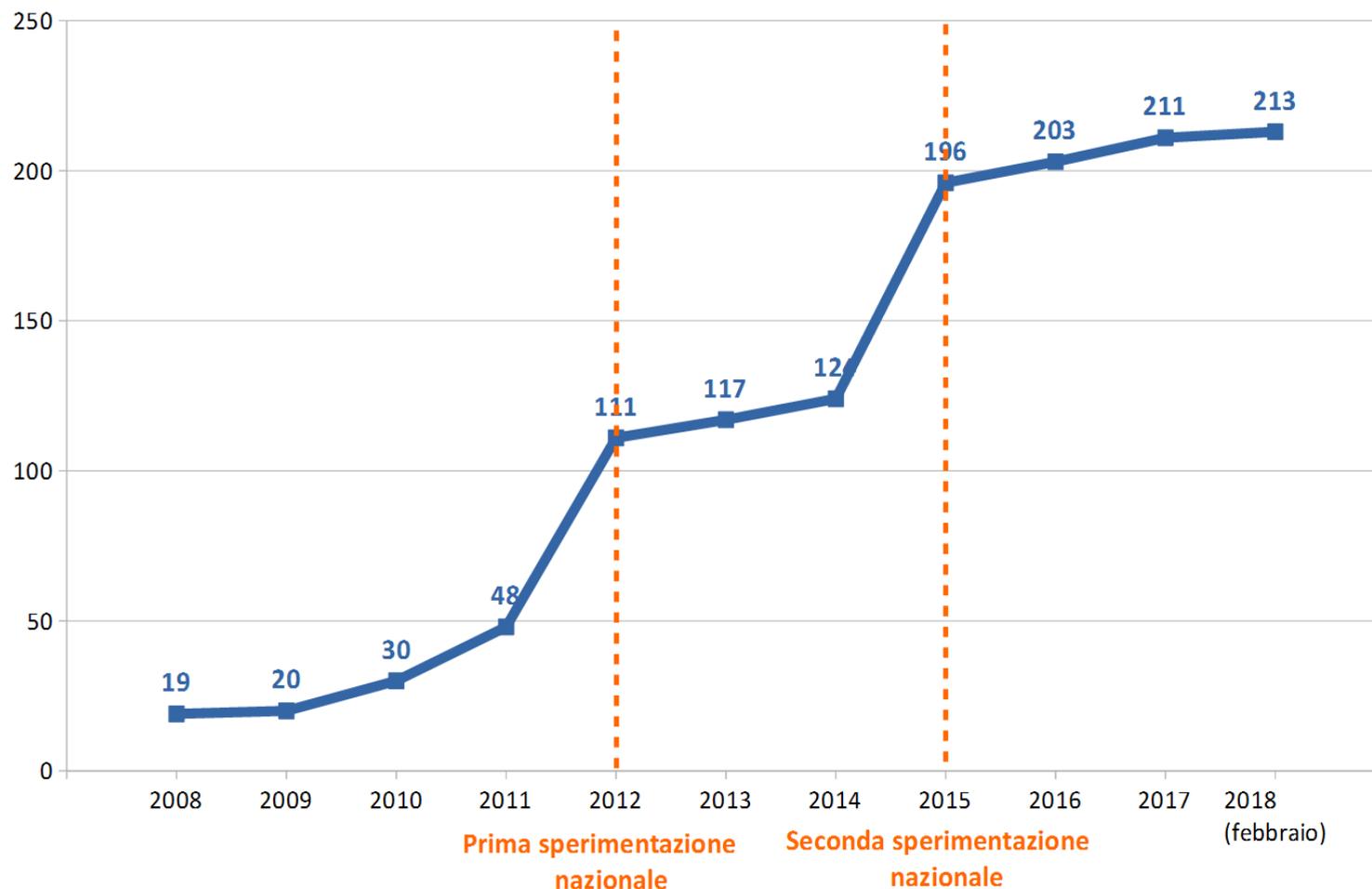
Alcuni dati sulla certificazione Family Audit

aggiornati al 28 febbraio 2018



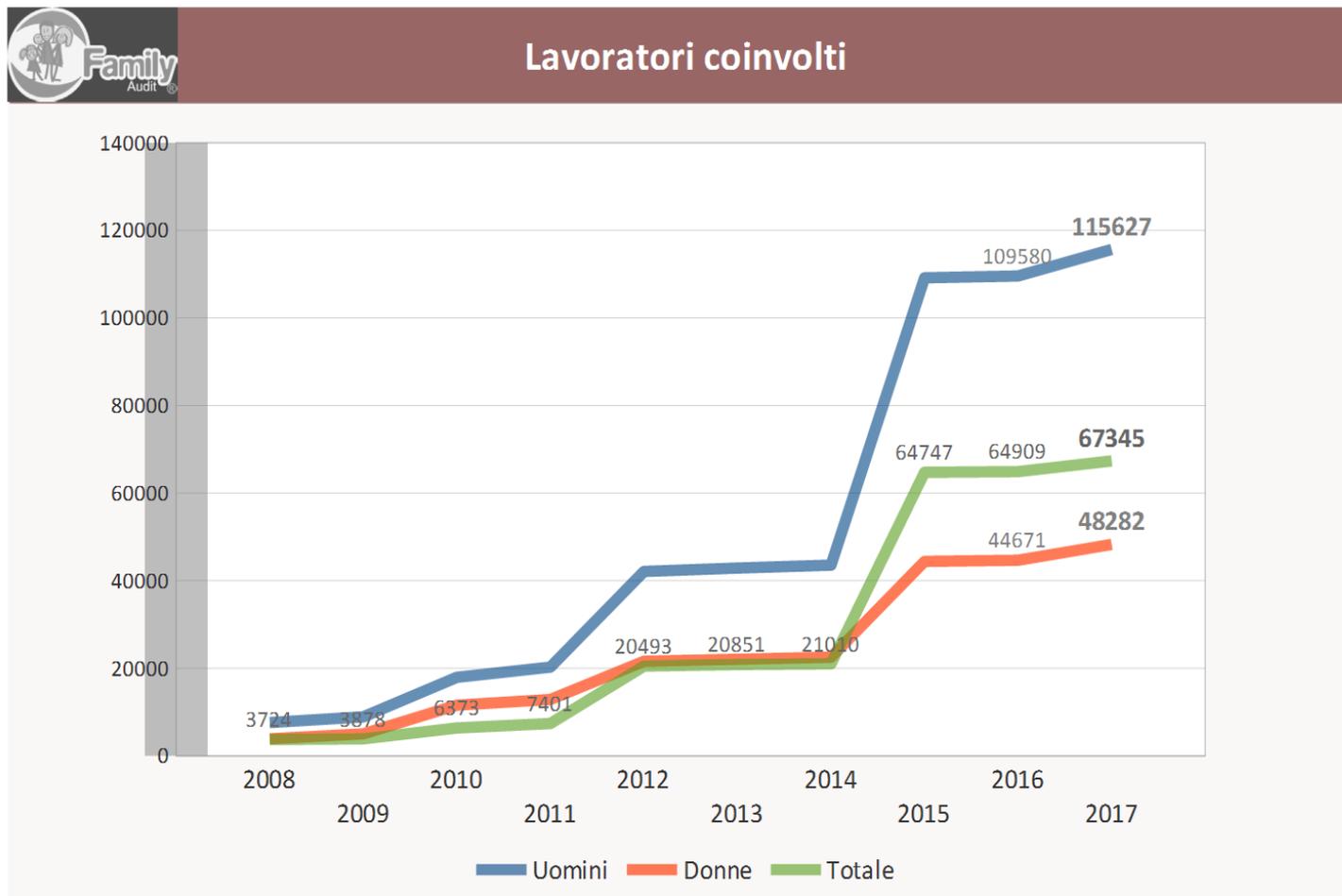
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili

Organizzazioni coinvolte



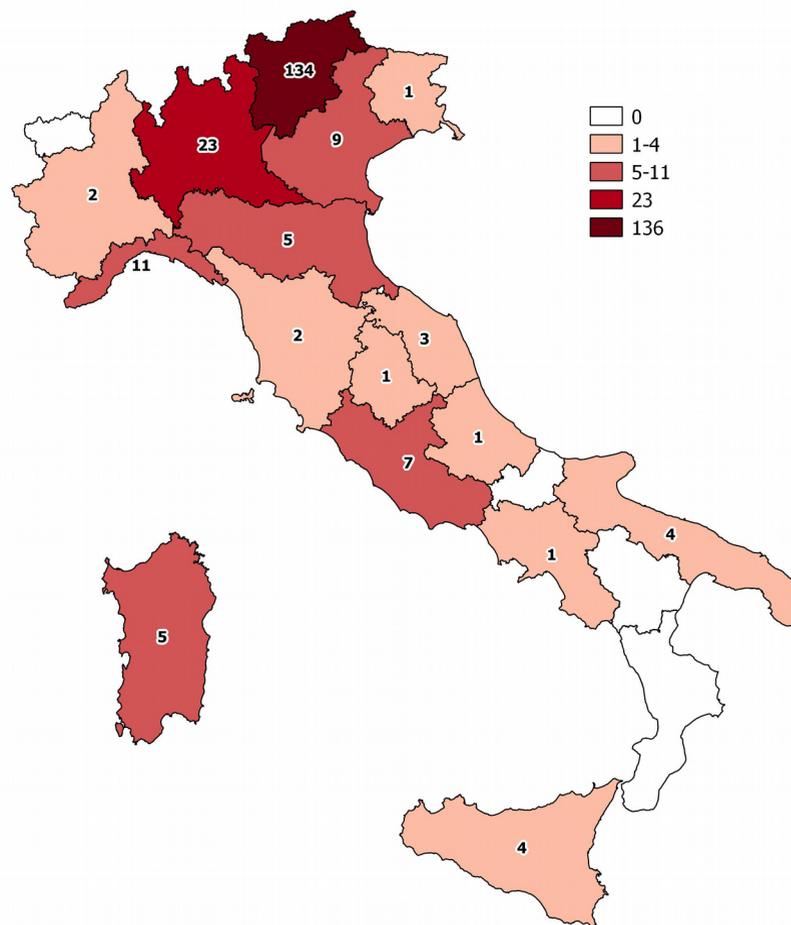
Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati aggiornati al 28/02/2018.

Dipendenti coinvolti



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati aggiornati al 28/02/2018.

Localizzazione organizzazioni

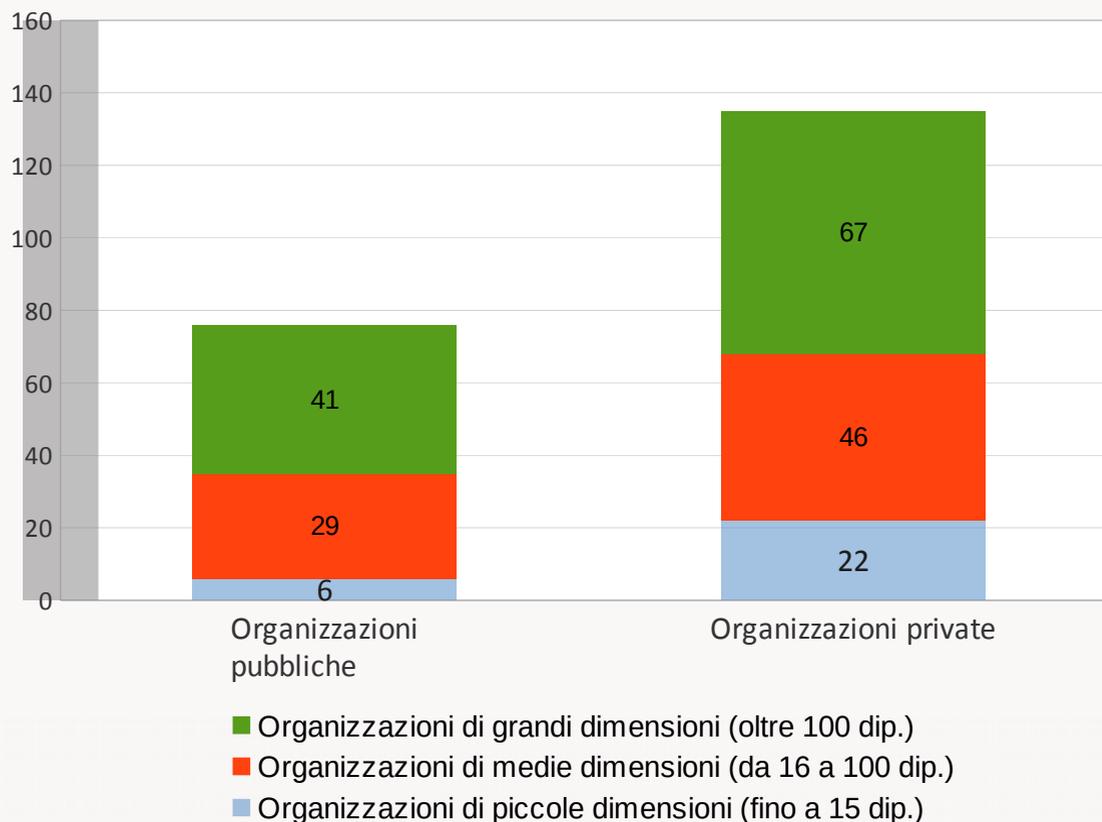


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati aggiornati al 28/02/2018.

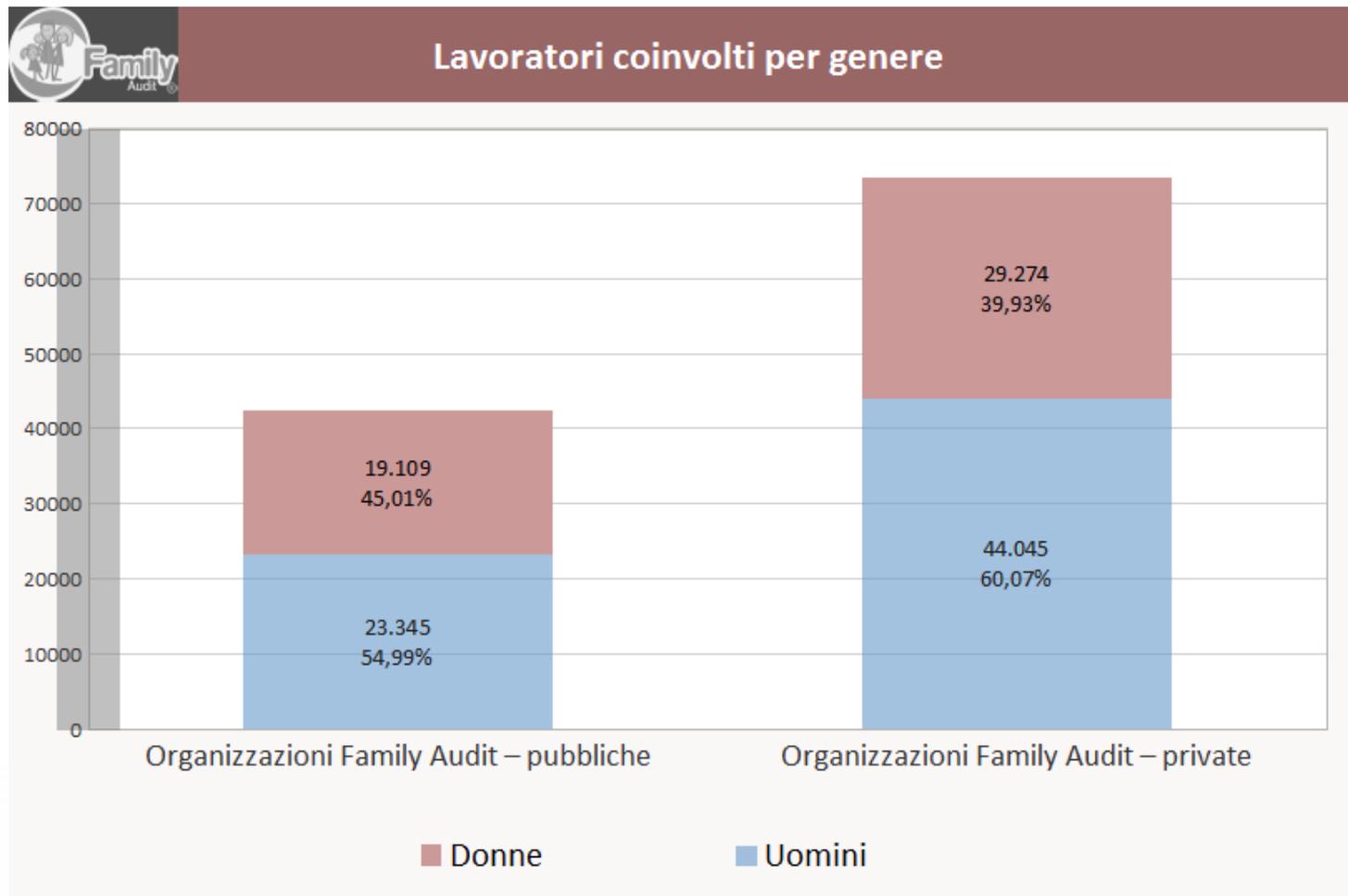
Natura e dimensione delle organizzazioni



Natura e dimensione delle organizzazioni



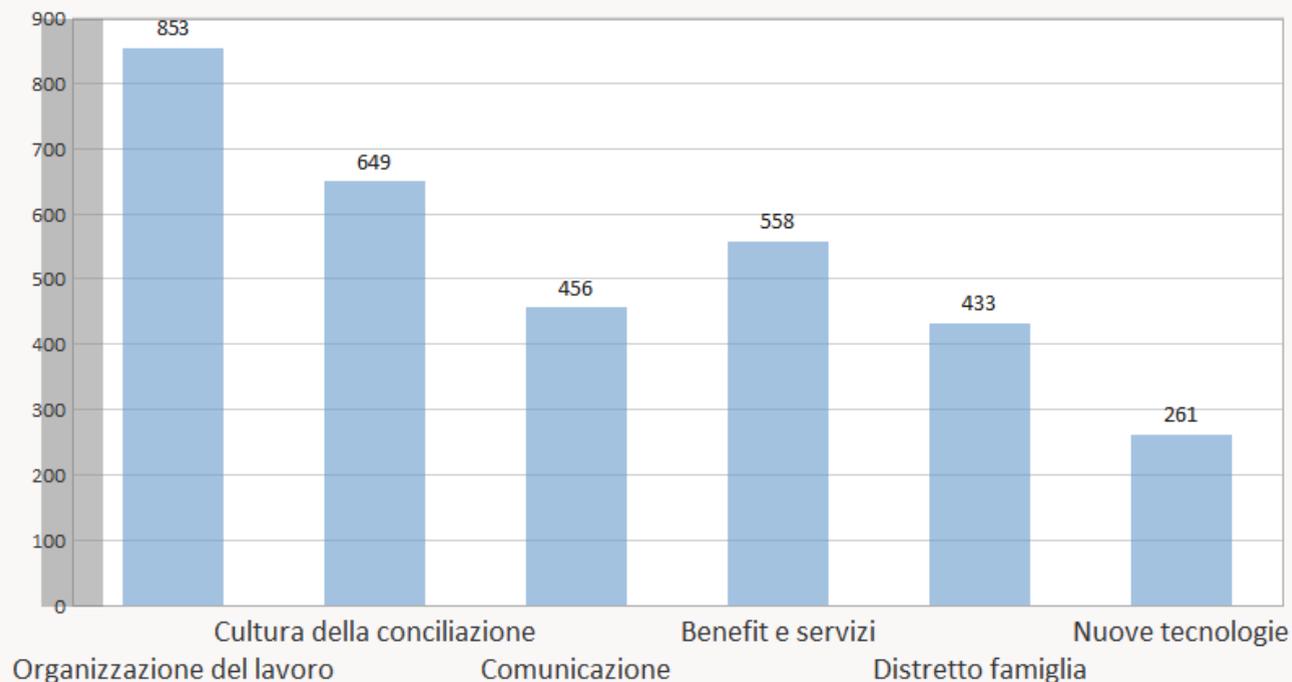
Dipendenti coinvolti per genere



Le attività messe in campo per macroambito



Piani delle attività: numero di attività per macroambito



Dati generali:

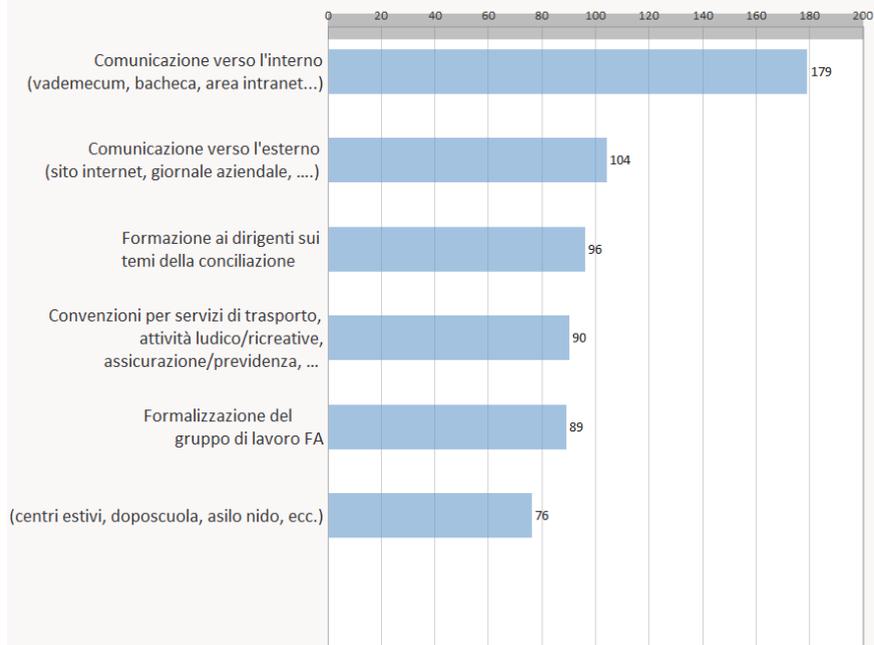
- 136 Piani delle attività
- 3043 attività
- 22,4 azioni in media per ogni piano
- da un minimo di 7 ad un massimo di 43 attività



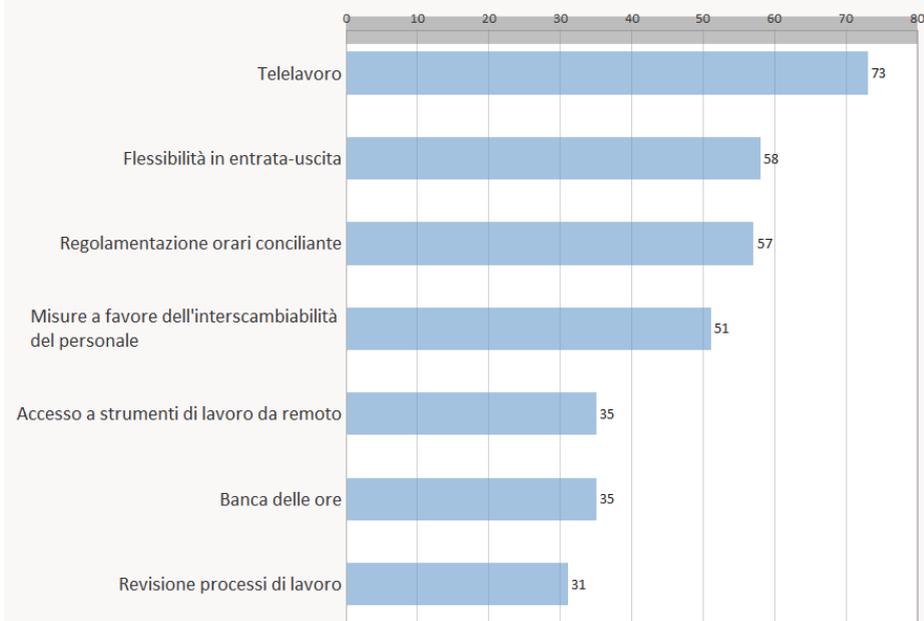
Le attività più diffuse



Altri macroambiti: attività più diffuse



Macroambito Organizzazione del lavoro: le attività più diffuse



Benchmarking

L'intero percorso è valorizzato e supportato da strumenti di analisi e valutazione.

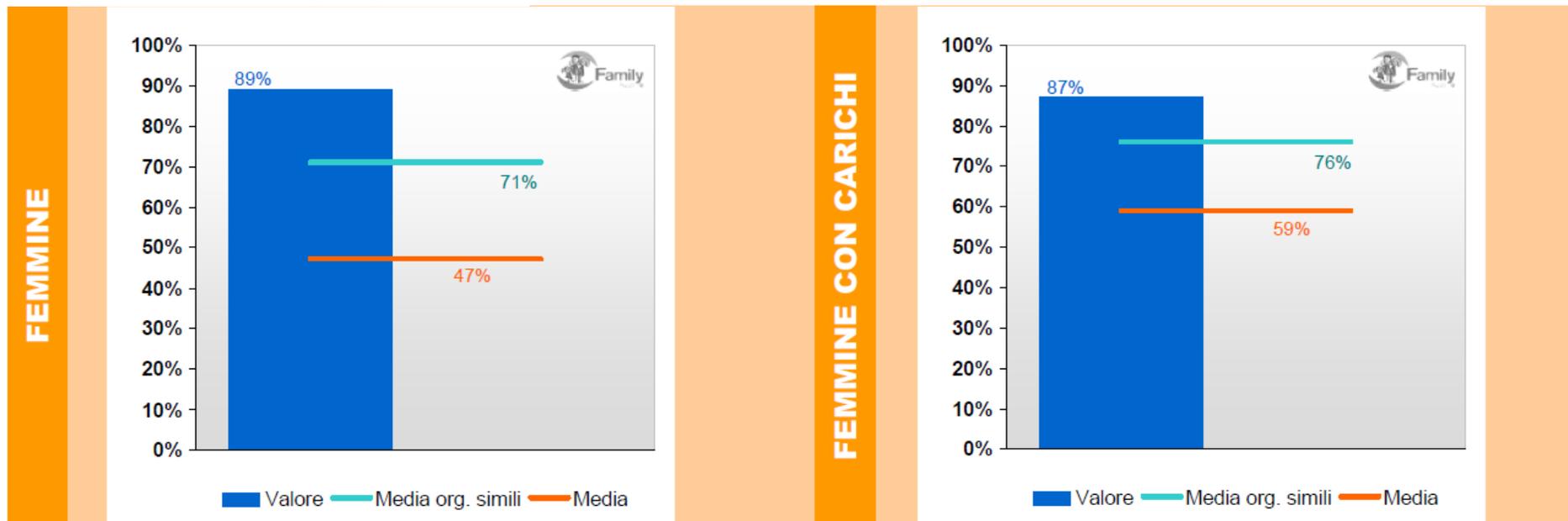
Attraverso la **Benchmark analysis** le politiche di conciliazione realizzate da un'organizzazione possono essere comparate con quelle di realtà analoghe o operanti nello stesso settore.

Metodologia grazie alla quale è possibile individuare una traiettoria di miglioramento personalizzata e verificare il posizionamento di ciascuna organizzazione.



Benchmarking

Occupati a tempo parziale



Occupati a tempo parziale

Possibilità di confrontare il valore dell'indicatore per sottoinsiemi di dipendenti (per genere e presenza di carichi di cura).



Indice di flessibilità

L'**indice di flessibilità** è una misura sintetica che consente di valutare l'andamento nel tempo del grado di flessibilità offerto dall'organizzazione rispetto alle "best practices" riscontrate nel database dei Modelli di rilevazione dati.

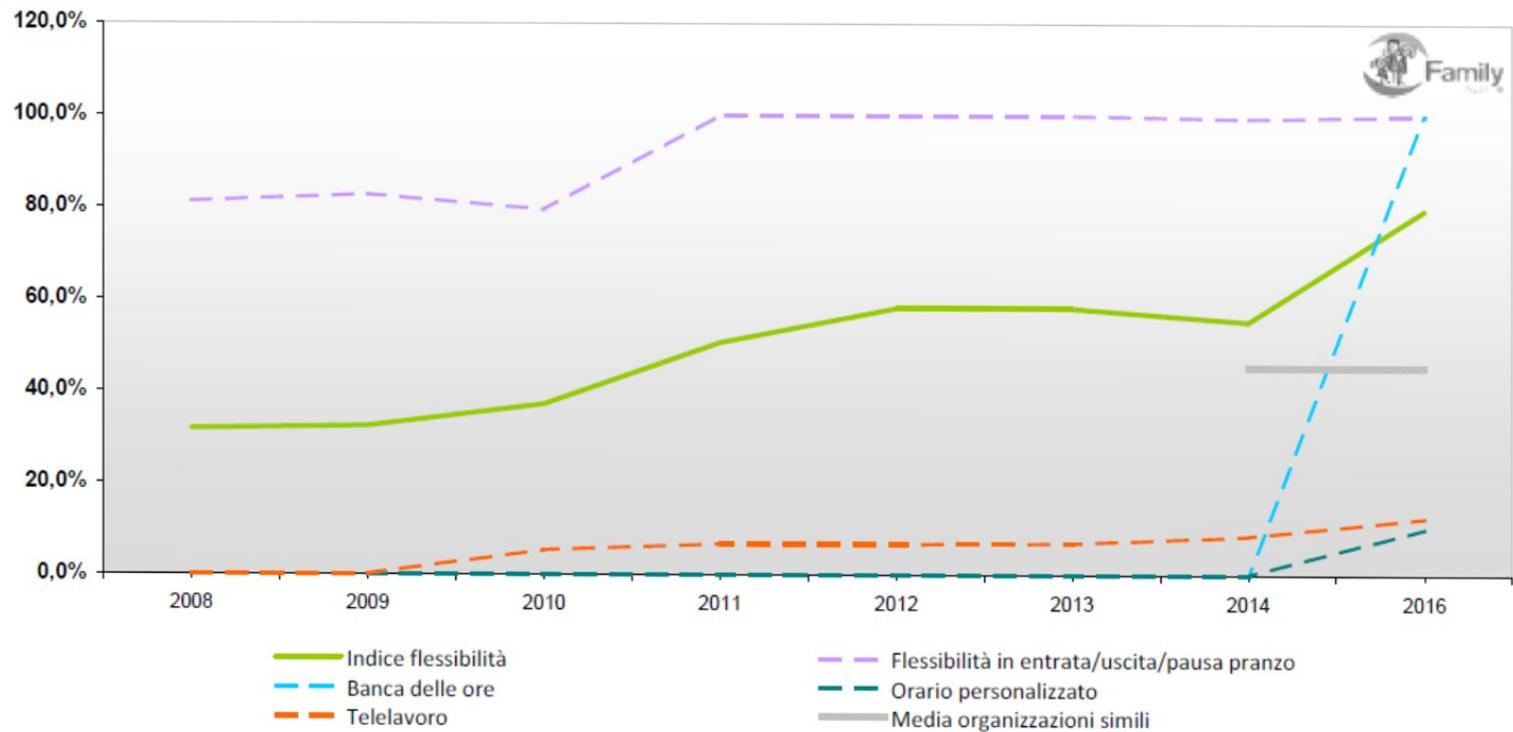
Esso è costruito a partire dai valori dei seguenti indicatori:

- % di dipendenti con orario flessibile in entrata/uscita/pausa pranzo;
- % di dipendenti con banca delle ore;
- % di dipendenti con orario personalizzato;
- % di dipendenti con telelavoro.

L'indice è costruito rapportando ciascuno degli indicatori citati con il massimo registrato dalle organizzazioni simili per il medesimo indicatore e quindi combinando i valori ottenuti pesati con dei coefficienti



Indice di flessibilità



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati aggiornati al 28/02/2018.