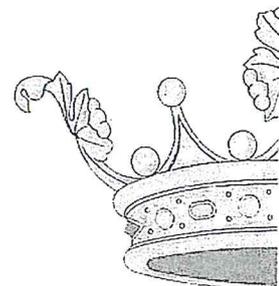


Registro Provinciale Co-Manager

Protocollo d'intesa



**Provincia autonoma di Trento - Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili**

Provincia autonoma di Trento - Agenzia del Lavoro

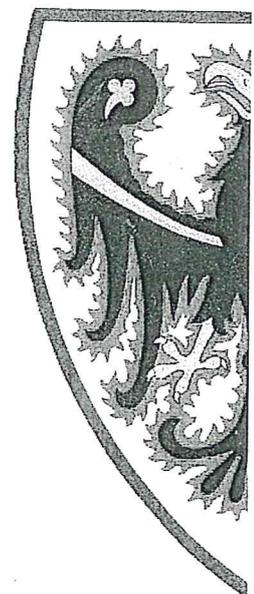
Comitato per la promozione dell'imprenditorialità femminile

Comitato Unitario Permanente degli Ordini e dei Collegi Professionali

Coordinamento Libere associazioni professionali Trentino Alto Adige Südtirol

Associazioni datoriali di categoria

Consigliera di parità nel lavoro





Premesso che:

- in data 18 gennaio 2011 la Provincia autonoma di Trento, sulla base della propria deliberazione n. 2894 di data 10 dicembre 2010, ha sottoscritto un protocollo d'intesa con l'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento e la Confesercenti del Trentino, col quale i tre soggetti si impegnavano a promuovere e partecipare alle attività previste dalla sperimentazione progetto "Registro provinciale Co-Manager" (di seguito Registro Co-Manager);
- considerata l'opportunità di proseguire ed ampliare la sperimentazione coinvolgendo nel progetto altri attori del sistema economico provinciale in modo da rendere ulteriormente disponibile il servizio di sostituzione, in data 22 settembre 2012 la Provincia autonoma di Trento, sulla base della propria deliberazione n. 1506 di data 13 luglio 2012, ha sottoscritto un nuovo protocollo d'intesa con la Coldiretti Trento oltreché con i sottoscrittori del protocollo 2011;
- il Registro Co-Manager è un progetto che prevede la creazione e la gestione di una lista di nominativi di persone con esperienza nella gestione d'impresa e nelle attività professionali che intendano sostituire e/o supportare imprenditrici, comprese socie e collaboratrici familiari, libere professioniste, lavoratrici autonome, lavoratrici a progetto che, per vari motivi (in particolare legati alla gravidanza, alle cure di figli e di altri familiari) abbiano necessità di essere sostituite, parzialmente o totalmente, nella propria attività per un determinato periodo di tempo;
- l'esistenza di un servizio di sostituzione e supporto che valorizzi il ruolo della/del sostituta/o Co-Manager permette anche di creare lavoro flessibile e professionalizzante a favore di un reinserimento attivo delle/dei disoccupate/i che vogliono rientrare nel mondo del lavoro;
- le fasi di sperimentazione messe in atto a seguito della sottoscrizione dei precedenti protocolli, nel 2011 e nel 2012, da parte della Provincia autonoma di Trento, dell'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento, della Confesercenti del Trentino e della Coldiretti Trento hanno consentito di individuare una modalità condivisa ed efficace di gestione del Registro Co-Manager;
- si ritiene fondamentale proseguire nell'intervento a sostegno delle donne impegnate nell'imprenditoria, nel lavoro autonomo, nel lavoro parasubordinato e nella libera professione, fornendo loro con questo progetto una risposta il più possibile adeguata ai bisogni di conciliazione tra vita familiare, personale e professionale;
- si considera opportuno proseguire l'azione di supporto, che consiste nella messa a disposizione di un servizio di sostituzione temporanea, a favore delle donne per le quali in alcune fasi di vita (gravidanza, maternità, cura parentale) la sospensione dell'attività lavorativa si rivela spesso critica per il mantenimento dell'attività stessa;
- è opportuno proseguire ed ampliare il progetto coinvolgendo altri attori del sistema pubblico e di quello economico provinciale in modo da rendere maggiormente efficace il servizio di sostituzione ed agevolarne l'accesso;
- è stata verificata la disponibilità a prendere parte al progetto "Registro provinciale Co-Manager" del Comitato per l'Imprenditoria Femminile, del Comitato Unitario



degli Ordini e dei Collegi professionali, del Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto Adige Südtirol, delle Associazioni datoriali di categoria, della Consigliera di parità nel lavoro;

Tutto ciò premesso:

- la Provincia autonoma di Trento, attraverso l'Agencia per la famiglia e l'Agencia del Lavoro
- il Comitato per l'Imprenditoria Femminile,
- il Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi professionali
- il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto-Adige Sudtirol
- la Consigliera di parità nel lavoro
- le Associazioni datoriali di categoria

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

La Provincia autonoma di Trento, in particolare l'Ufficio per le politiche pari opportunità e conciliazione vita-lavoro dell'Agencia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili, si impegna a:



1. coordinare le procedure di raccolta delle domande di candidatura e le procedure di iscrizione al Registro Co-Manager;
2. coordinare e gestire organizzativamente il Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
3. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
4. gestire la Banca dati del Registro Co-Manager;
5. svolgere le attività di monitoraggio e valutazione del Registro Co-Manager;
6. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
7. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

L'Agencia del Lavoro si impegna a:

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. sostenere il Registro Co-Manager mediante lo specifico intervento previsto dal Documento degli interventi di politica del lavoro;

3. gestire le attività di incontro Domanda-Offerta in relazione ai profili Co-Manager presenti in banca dati;
4. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
5. effettuare il monitoraggio dei progetti finanziati e comunicare i dati all'Ufficio per le politiche pari opportunità e conciliazione vita-lavoro con periodicità concordata;
6. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

Il Comitato per l'Imprenditoria Femminile si impegna a:

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto delle Associazioni datoriali di categoria per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative rivolti alle lavoratrici autonome previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.



Il Comitato Unitario Permanente degli Ordini e dei Collegi Professionali si impegna a:

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto degli Ordini e Collegi per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

Il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto Adige Südtirol si impegna a:

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto delle Libere Associazioni Professionali per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

La Consigliera di parità nel lavoro si impegna a:

1. sostenere il Registro Co-Manager promuovendolo tramite i propri canali di diffusione;
2. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

Le Associazioni datoriali di categoria si impegnano a:

1. promuovere il Registro Co-Manager. tramite i propri canali di diffusione;
2. supportare le imprenditrici e le lavoratrici autonome per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro.
3. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

Le modalità di iscrizione e di gestione del "Registro provinciale Co-Manager" verranno concordate ed approvate con successivo provvedimento.

I soggetti firmatari concordano altresì sull'opportunità di lasciare aperta la sottoscrizione del presente protocollo ad altri soggetti interessati all'adesione.



Letto, accettato e sottoscritto in data15/04/2015.....

Provincia autonoma di Trento

Sara Ferra

Comitato per l'Imprenditoria Femminile

Clara Casperdt

Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi
Professionali

Rosabetta Poltner

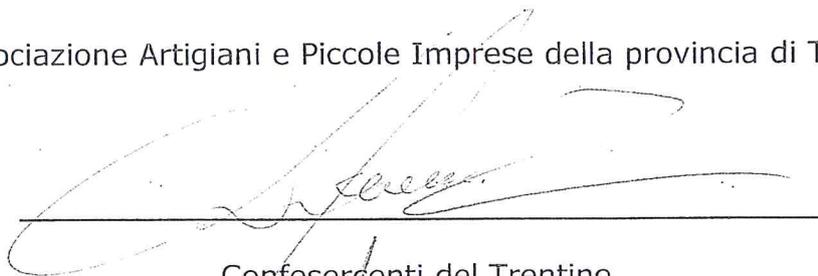
Coordinamento Libere associazioni professionali
Trentino Alto Adige Südtirol

Antonella Lupo

Consigliera di parità nel lavoro

Eleonora





Confesercenti del Trentino



Coldiretti Trento



CONFINDUSTRIA TRENTO



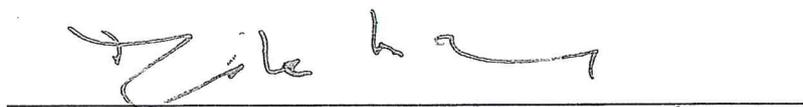
CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI



ASSOCIAZIONE ALBERGATORI



CONFCOMMERIO TRENINO



FEDERAZIONE TARENTINA COOPERAZIONE



PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Trento, li _____

Il Funzionario
dot. Luciano Malfer