

Cassa Rurale di Aldeno e Cadine

## Neo-papà a casa per tre giorni

Il Trentino dà lezioni di politiche per la famiglia a livello mondiale. Nella provincia autonoma che ha appena varato la prima legge italiana in tema di supporto globale alla famiglia, spicca l'esempio della Cassa Rurale di Aldeno e Cadine. I 104 dipendenti vivono in un'isola lavorativa felice, nella quale ogni neonato viene salutato con un bonus di mille euro, i neo-papà devono prendere tre giorni di congedo paternità (primo caso in Italia, riporta la ricerca «People First» della Fondazione I-Csr, pionieristico rispetto alle norme allo studio). Un paradiso nel quale le mamme hanno diritto fino a cinque anni di part-time, a orari personalizzati, flessibili, con banca delle ore nella quale depositare straordinari o dalla quale attingere permessi. Poi mentoring al rientro dalla maternità, convenzioni con cooperative che si prendono cura dei bambini nelle case-nido, sconti, un'assicurazione sanitaria integrativa. Ma anche corsi di sviluppo delle competenze manageriali e un sito ad hoc ([www.conciliazione.cr-aldeno.net](http://www.conciliazione.cr-aldeno.net)). Gli anziani non vengono trascurati: i non autosufficienti possono essere monitorati sul pc aziendale dal dipendente che li ha in cura. Non stupisce che il progetto Well-being in Bank, portato avanti dal responsabile organizzazione e gestione risorse umane Andrea Bontempelli, abbia ottenuto finanziamenti nell'ambito di un bando della